



# Agir en entreprise à mission

Rapport 2023

---

Rapport de mission

---

Rapport RSE

# Édito

Depuis sa création il y a un peu plus de dix ans, Mirova est reconnue comme un leader de l'investissement durable, grâce à la démarche d'impact que nous déployons à travers une large gamme d'expertises, dans toutes les classes d'actifs. Nous abordons aujourd'hui une nouvelle phase de notre développement, dans un contexte très différent de celui que nous avons connu ces dix dernières années, un contexte marqué à la fois par la généralisation de la finance durable, par quelques nuages et par de nombreux défis.

Aux États-Unis, mais aussi désormais en Europe, les réactions à la gestion ESG<sup>1</sup> se sont fortement polarisées. Ses détracteurs l'accusent d'être la face visible d'une entreprise de nature politique anti-capitaliste. Ceci a conduit certains acteurs du secteur financier à modérer leur communication, voire à revenir sur leurs engagements, notamment en faveur du climat. En Europe, le plan finance durable lancé en 2018 par la Commission européenne a été mis progressivement en place. Il s'est traduit par un nombre important de nouveaux outils réglementaires, tels que la taxonomie européenne des actifs « verts », la Directive sur le reporting extra-financier des entreprises ou la réglementation des agences de notation ESG. Ce nouveau paysage réglementaire entraîne également des difficultés d'appropriation par le marché et des critiques. Enfin, dans un monde en proie aux conflits armés et aux divergences géopolitiques de plus en plus marquées, la finance durable est confrontée à un retour du court-termisme et à une conjoncture plus difficile sur les marchés.

Dans ce contexte, la qualité de société à mission est restée pour Mirova une boussole, un instrument encore plus indispensable pour réussir les traversées en période de gros temps. Je tiens à remercier l'ensemble de notre Comité de Mission, et plus particulièrement son Président Alexis Masse, qui ont su tenir avec constance et bienveillance ce rôle d'aiguillon stratégique, nous incitant à l'amélioration continue de nos expertises, de nos produits et de nos actions d'engagement. Nous avons conscience des progrès qui sont encore possibles et du chemin qui est devant nous.

Tout au long de cette année 2023, nous avons ainsi poursuivi notre développement qui met la finance au service de la transition écologique et d'une société plus inclusive. Nos encours ont atteint près de 30 milliards d'euros fin 2023<sup>2</sup>, la croissance internationale s'est accélérée, nous avons lancé avec succès un fonds dédié aux énergies renouvelables dans les pays en développement, une offre de crédit carbone de haute intégrité et haute qualité, une gestion actions sur la thématique de la biodiversité. Nous avons accompagné des entreprises et des projets dans les domaines de la mobilité propre, de l'efficacité énergétique, de l'usage durable des terres. Nous avons adapté notre processus de notation ESG pour répondre aux exigences réglementaires. Nous avons également annoncé la création du Centre de Recherche Mirova, afin de renforcer nos liens avec la recherche académique. Cette liste est loin d'être exhaustive.

Au-delà de nos investissements, nous avons également continué de porter nos messages à travers nos actions de plaidoyer, notamment pour promouvoir le modèle de la société à mission. La modernisation de la gouvernance des entreprises, en prenant en compte l'ensemble de ses dimensions et de ses impacts, nous paraît de plus en plus essentielle et adaptée aux enjeux actuels.

Je vous propose de découvrir le détail de nos engagements, des réalisations et progrès accomplis en 2023 dans ce troisième rapport « Agir en entreprise à mission ». ■

**Tout au long de cette année 2023, nous avons ainsi poursuivi notre développement qui met la finance au service de la transition écologique et d'une société plus inclusive.**



**Philippe Zaouati**  
Directeur général de Mirova

1. Environnement, Social, Gouvernance – se rapporte au cadre d'analyse de la performance durable des actifs sous gestion.  
2. 29,7 milliards d'euros au 31/12/2023 - Source : Mirova et ses filiales.

# sommaire

## 01 Mirova, une société de gestion à mission

Qui sommes-nous ?	6
Nos grandes étapes	7
Un pionnier de la finance durable	8
Un gérant d'actifs global en forte croissance	9
Des solutions d'investissement sur toutes les classes d'actifs	10
Un investisseur tourné vers l'impact	13

## 02 Rapport de mission

Edito Alexis Masse	17
Gouvernance de la mission et membres du Comité de Mission	18
Vue d'ensemble des objectifs associés à la mission	20
1. Impact	21
2. Expertise	24
3. Innovation	27
4. Diffusion	30
5. RSE	33
Synthèse des indicateurs de mission et de la trajectoire de Mirova	36

## 03 Agir en entreprise responsable - Rapport RSE

Edito Aude Rouyer	39
Axe 1 – Construire une gouvernance éthique et ouverte	42
Axe 2 – Consolider et faire grandir notre collectif interne	50
Axe 3 – Maîtriser les impacts directs sociaux et environnementaux de nos activités	68

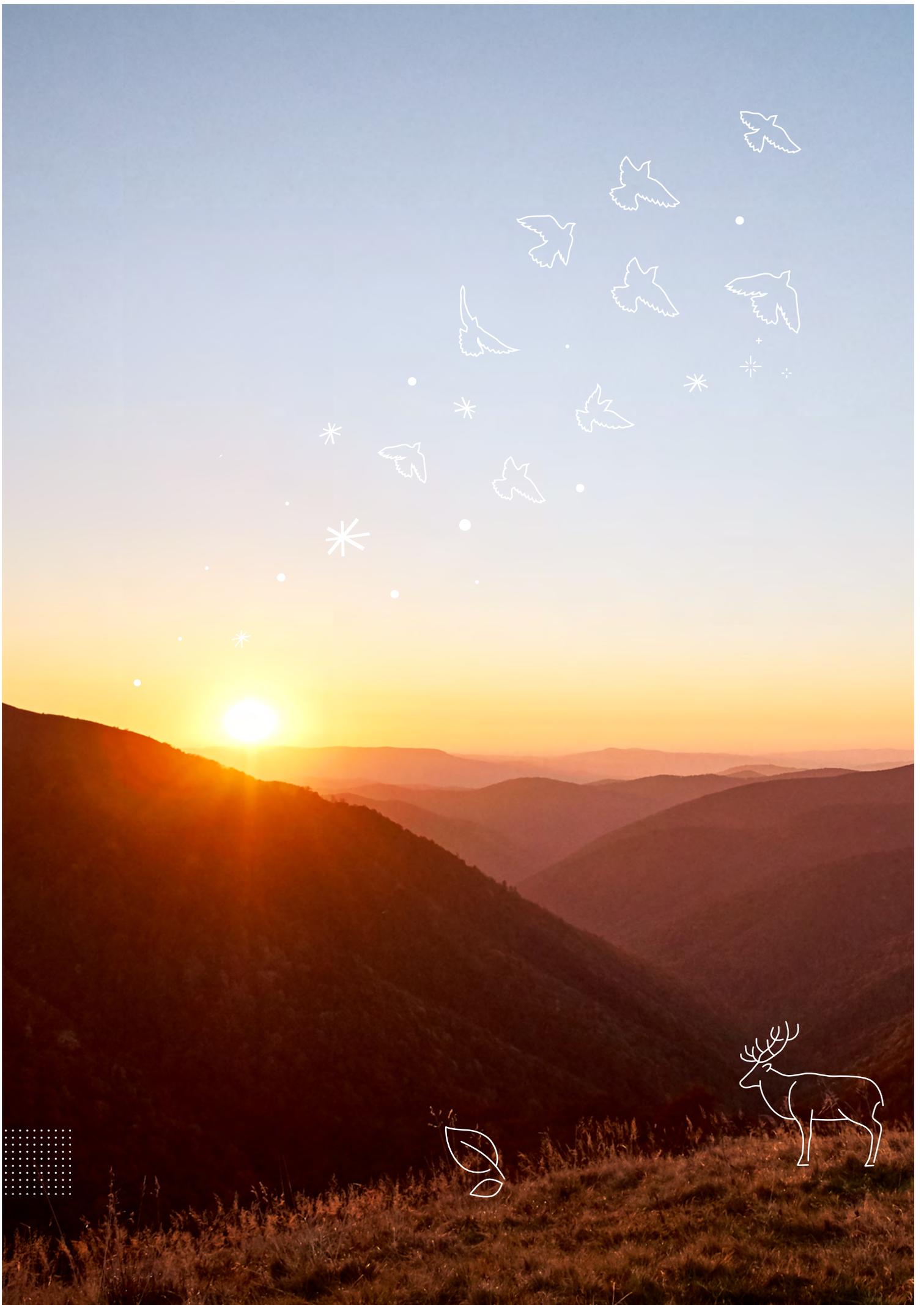
## 04 Annexes

Avis de l'Organisme Tiers Indépendant sur la vérification de l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux	76
--	----

0

1

**Mirova,  
une société  
de gestion à  
mission**



# Qui sommes-nous ?

## Notre identité



Mirova est une société de gestion globale d'actifs dédiée à l'investissement responsable et une filiale de [Natixis Investment Managers](#).

À la pointe de la finance durable depuis plus d'une décennie, Mirova développe des solutions d'investissement innovantes dans toutes les classes d'actifs, visant à combiner création de valeur à long terme avec un impact environnemental et social positif. Parmi les marques de reconnaissance de sa démarche, il convient de souligner que Mirova est labellisée B Corp<sup>1</sup> (voir [page 12](#)), et qu'elle inscrit son engagement dans le cadre de la Société à mission<sup>2</sup> (voir [page 11](#)).

Mirova propose une large gamme de stratégies - actions, taux, gestion diversifiée, infrastructures de transition énergétique, capital naturel et capital-investissement - conçues pour les investisseurs institutionnels, les plateformes de distribution et les investisseurs particuliers en Europe, Amérique du Nord et Asie-Pacifique. Mirova et ses sociétés affiliées comptaient 29,7 milliards d'euros d'actifs sous gestion au 31 décembre 2023.

Mirova opère en France, où se situe son siège social, mais aussi aux États-Unis, au Royaume-Uni, au Kenya, au Luxembourg, et à Singapour via des structures dédiées.

**Société de gestion tournée vers l'impact, Mirova a été créée avec une ambition pionnière : proposer des solutions d'investissement innovantes qui combinent création de valeur sur le long terme et impact sociétal positif. Mirova propose ainsi aux investisseurs son expertise pour connecter les capitaux et l'épargne avec les besoins d'investissement, au service de la transition de l'économie vers un modèle plus soutenable et inclusif.**

Notre ADN se caractérise par :

- Une ouverture sur le monde nourrie par le travail en réseau, le partage d'expériences et la diffusion de nos réflexions dans les sphères financière, économique, académique ainsi qu'auprès de la société civile ;
- Une vision de long terme pour voir plus loin, et mieux ;
- Un esprit pionnier et entrepreneurial pour défricher de nouveaux territoires et thèmes d'investissements répondant aux attentes de nos clients et au service de l'impact.

1. Depuis 2006, le mouvement B Corp porte à travers le monde des valeurs fortes de changement pour faire des entreprises « a force for good » (une force au service du bien commun) et distinguer celles qui réconcilient but lucratif (for profit) et intérêt collectif (for purpose). L'objectif de B Corp est de certifier les entreprises qui intègrent dans leur modèle d'affaire et dans leurs opérations des objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux. La cotisation annuelle pour le maintien de la certification est de 2500 €. Plus de détails ici. Score B Corp 2020 : <https://www.bcorporation.net/en-us/find-a-b-corp/company/mirova-sa/>.

2. La qualité de société à mission a été introduite par la loi Pacte promulguée le 22 mai 2019. Cette loi a pour objectif de mieux partager la valeur créée par les entreprises avec les salariés ainsi qu'à permettre une meilleure prise en considération des enjeux sociaux et environnement dans la stratégie des entreprises.

# Nos grandes étapes



## 2012

Naissance du projet entrepreneurial d'investissement à impact au sein de Natixis GFS<sup>1</sup>



## 2014

Création de la marque Mirova, société de gestion à part entière, affiliée de Natixis Investment Managers



## 2016

Alignement de l'approche d'investissement de Mirova sur les [Objectifs de Développement Durable](#)<sup>2</sup> de l'ONU



## 2019

Publication de la loi Pacte donnant naissance à la qualité de Société à Mission



## 2020

**JANVIER**  
Lancement des travaux de réflexion sur la mission de Mirova

**SEPTEMBRE**  
Obtention de la certification B Corp

**NOVEMBRE** \*  
**Inscription de la mission dans les statuts de Mirova**



## 2022

**DÉCEMBRE 2021 - MARS 2022**  
Définition des indicateurs de mission et de l'ambition cible à 2024

**MAI**  
Premier audit de mission par un Organisme Tiers Indépendant (OTI)<sup>5</sup>

**JUIN**  
Publication de notre 1<sup>er</sup> [rapport de mission](#)

**JUILLET**  
Acquisition de Mirova SunFunder

**NOVEMBRE**  
La marque Mirova fête ses 10 années d'existence



## 2021

**JANVIER**  
Nomination de Philippe Zauati au Conseil d'Administration de la Communauté des Entreprises à Mission<sup>3</sup>

Organisation d'un séminaire réunissant toutes les équipes de Mirova autour de la mission

**MARS**  
Élaboration de la feuille de route de la mission

**AVRIL**  
Création de la Direction RH, RSE, Culture, en charge du déploiement et de la mise en œuvre de la mission

1<sup>ère</sup> réunion du Comité de Mission

**JUILLET**  
Obtention du prix B Corp Best for the World 2021 – Clients

**NOVEMBRE**  
Publication de notre rapport « Agir en entreprise responsable » (rapport RSE<sup>4</sup> 2021)



## 2023

**AVRIL 2023**  
Publication du rapport « [Agir en entreprise à mission](#) », combinant le rapport de mission 2022 et le rapport « Agir en entreprise responsable » (rapport RSE) 2022

**DÉCEMBRE 2023**  
Nomination d'Aude Rouyer, directrice RH, RSE, Culture, au comité de mission de la CEM en la qualité de présidente



## 2024

**JANVIER 2024**  
Second audit de mission par un Organisme Tiers Indépendant (OTI)<sup>5</sup>

**MAI 2024**  
Publication du rapport « Agir en entreprise à mission », combinant le rapport de mission 2023 et le rapport « Agir en entreprise responsable » (rapport RSE) 2023



**Le présent rapport de mission a pour vocation de présenter le chemin parcouru depuis l'inscription dans nos statuts de la mission que nous nous sommes fixés.**

1. Le pôle Global Financial Services regroupe les métiers de gestions d'actifs et de fortune (Natixis Investment Managers et Natixis Wealth Management) et de banque de grande clientèle (Natixis Corporate & Investment Banking) du Groupe BPCE.

2. Formalisés au sein de l'Agenda 2023 des Nations Unies, les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) se déclinent en 169 cibles ayant pour vocation de traiter les principales problématiques sociales et environnementales.

3. La CEM fédère des entreprises de toute taille, tout secteur et toute forme juridique, sociétés à mission, ou en chemin vers l'adoption de la qualité de société à mission, mais aussi des chercheurs qui souhaitent s'engager pour repenser la place de l'entreprise au sein de la Société : <https://entreprisesamission.org/>.

4. Responsabilité Sociétale des Entreprises.

5. Un OTI est un organisme accrédité par le COFRAC selon la norme ISO 17029 pour les Missions de vérification des objectifs statutaires des sociétés à mission.

Les références à un classement, un prix ou un label ne préjugent pas des résultats futurs du fonds.

# Un pionnier de la finance durable

Concilier  
recherche  
d'impact et  
profitabilité

  
mirova

## Nos chiffres clés<sup>1</sup>



**29,7** Mds€  
d'encours sous gestion



**10+**  
ans d'expériences<sup>2</sup>



**4** continents



**236**  
employés

(+ 39 par rapport au  
31/12/2022)<sup>3</sup>

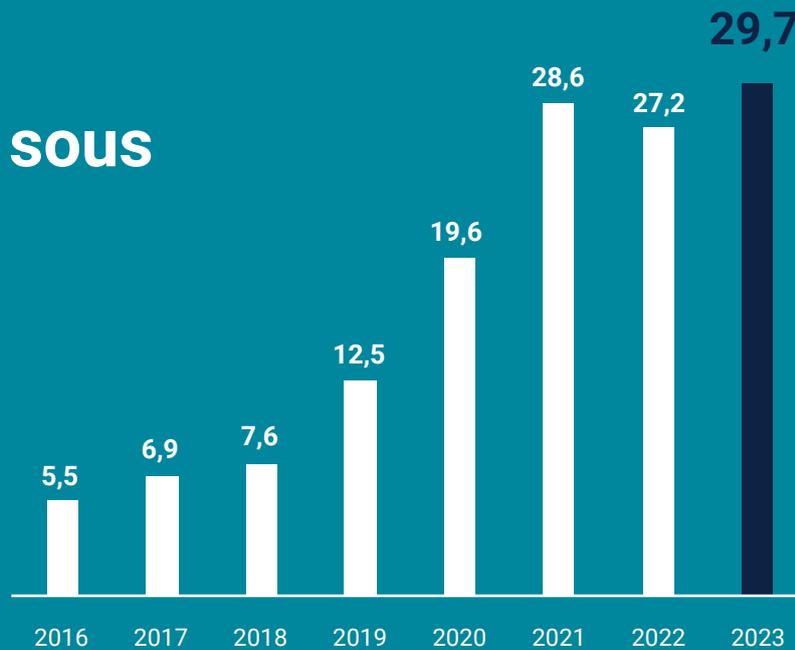
1. Source : Mirova et filiales au 31 décembre 2023.

2. Jusqu'en 2014, Mirova faisait partie d'Ostrum AM, auparavant Natixis AM. Mirova est une filiale de Natixis Investment Managers basée à Paris.

3. Mirova et ses filiales - effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

# Un gérant d'actifs global en forte croissance

## Encours sous gestion<sup>1</sup> (in Mds€)



## Répartition des effectifs de Mirova dans le monde



1. Données historiques retraitées pour les actifs sous gestion dans le secteur des infrastructures généralistes, dont l'activité a été transférée à une autre société de gestion indépendante du groupe Natixis agréée par l'AMF en décembre 2019.

2. Mirova est présente à travers une division au sein de NIM Singapour.

Source : Mirova et filiales au 31 décembre 2023, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

# Des solutions d'investissement sur toutes les classes d'actifs<sup>1</sup>

Mirova propose des stratégies d'investissement sur toutes les classes d'actifs. Elle vise ainsi à créer de la valeur sur le long terme pour ses clients tout en générant un impact environnemental et social positif, à travers le financement d'entreprises et de projets apportant des solutions aux enjeux de développement durable. Afin de prendre en compte les questions de développement durable sur chaque classe d'actifs<sup>2</sup>, les équipes de gestion sont accompagnées par l'équipe « Recherche en durabilité », composée d'experts de l'analyse extra-financière, de la mesure d'impact, mais aussi du vote et de l'engagement auprès des sociétés investies.

## Actifs cotés



L'activité d'investissement au sein d'actifs cotés vise le double objectif de la performance financière et du rendement long terme, en contribuant à la croissance des entreprises cotées en bourse.

- Mirova a développé une offre de fonds actions multithématiques (Global, Euro, Europe) dont l'approche repose sur la conviction que quatre transitions majeures façonneront l'économie mondiale de demain (démographie, environnement, technologie, gouvernance) ;
- Mirova propose également une offre de fonds actions globales thématiques reposant sur quatre piliers afin de permettre aux investisseurs de se positionner sur des entreprises apportant des solutions innovantes face à la transition de l'économie vers un modèle répondant aux enjeux de développement durable (biodiversité, climat, développement humain, capital humain) ;
- Mirova contribue également à financer la création d'emplois en France et l'économie sociale et solidaire à travers des stratégies dédiées.

Mirova est un des pionniers de l'investissement en **obligations vertes et sociales**. Nos stratégies obligataires, qui couvrent les zones euro et monde, placent la sélection des émetteurs au cœur de leur processus d'investissement dans le but de générer à la fois des performances financières et un bénéfice environnemental et social.

Enfin, pour accéder au potentiel de croissance d'entreprises innovantes qui répondent aux enjeux du développement durable identifiées par nos stratégies actions et taux tout en s'adaptant aux différentes configurations du marché, Mirova propose à ses clients une **gestion diversifiée**.

## Actifs réels

Avec notre stratégie dédiée au **capital-investissement à impact**, notre ambition est de conjuguer rendement financier et accompagnement de la transition environnementale et sociale de l'économie en déployant du « capital d'accélération » afin de développer des entreprises durables, en couvrant les grandes tendances porteuses de croissance et en soutenant des solutions et des technologies innovantes.

Mirova développe des stratégies d'investissement permettant aux investisseurs d'accélérer **la transition énergétique** à travers la construction et la gestion d'infrastructures de production d'énergies renouvelables, de stockage et de mobilité propre dans les pays de l'OCDE. Mirova propose également aux investisseurs de contribuer à accélérer la transition vers des énergies propres principalement dans les pays émergents d'Afrique et d'Asie-Pacifique, ainsi que dans ceux d'Amérique latine et du Moyen-Orient à travers un fonds de dette à financement mixte (public/privé).

À travers sa plateforme d'investissement dédiée au capital naturel<sup>3</sup>, Mirova développe des solutions innovantes visant à financer la restauration et la protection de la nature et à l'utilisation durable des sols et des océans dans les pays émergents.

1. Présentation de nos différentes classes d'actifs : <https://www.mirova.com/fr/investir>

2. Plus d'informations sur nos méthodologies ESG : <https://www.mirova.com/fr/durabilite>

3. Les services fournis par la plateforme de Mirova Naturel Capital sont uniquement disponibles pour les clients professionnels et contreparties éligibles. Ils ne sont pas disponibles auprès des clients non professionnels. Les données mentionnées reflètent la situation et l'opinion de Mirova à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis.

## Notre raison d'être

La finance doit être un outil de transformation de l'économie vers des modèles qui, d'une part, préservent et restaurent les écosystèmes et le climat, et d'autre part, favorisent l'inclusion sociale, la santé et le bien-être des populations.

Nous innovons sur tous nos moyens d'action :

- Investissement ;
- Recherche ;
- Engagement actionnarial ;
- Influence de la communauté financière.

Nous recherchons toujours à concilier performance sociétale et financière en plaçant notre expertise du développement durable au cœur de toutes nos stratégies d'investissement. Les solutions que nous proposons à nos clients visent ainsi à développer une épargne contributive d'une économie plus durable et plus inclusive.

## L'animation de la mission

Au sein de la Direction RH, RSE et Culture, un manager de la mission prend en charge les activités suivantes :

- **Coordonner le pilotage de la mission** en lien avec le comité de mission, l'équipe de direction et l'ensemble des collaborateurs ;
- **Animer les différents chantiers** opérationnels avec l'appui des deux collaborateurs membres du Comité de Mission ;
- **Faire vivre et ancrer la mission** dans nos pratiques.

## Nos objectifs sociaux et environnementaux

Notre raison d'être s'articule autour de cinq objectifs :



# Une démarche complémentaire à B Corp

Dans une logique de complémentarité avec la mission, Mirova s'est engagée en 2020 dans le processus de certification B Corp. Le label B Corp, reconnu internationalement, témoigne de notre engagement environnemental et social. Il constitue par ailleurs un outil d'identification de nos forces et de nos axes de progrès qui vont nourrir la dynamique de progrès continu en matière de responsabilité.

Avec une note de 113,9 sur 200, Mirova se positionne très-au-delà du minimum de 80 points requis par le label, certifiant ainsi d'une exigence vis-à-vis de nous-mêmes et d'exemplarité vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes, qu'il s'agisse de nos clients, de nos fournisseurs et partenaires, des entreprises et projets que nous finançons, de notre écosystème, de nos collaborateurs ou de notre actionnaire.

En 2021, Mirova a reçu le prix « *Meilleur pour le monde / Best For the World B Corp* » dans la catégorie Client. Les Best for the World™ sont des entreprises B Corp ayant obtenu, dans un ou plusieurs des cinq domaines d'impact évalués et au niveau mondial, un score leur permettant de compter dans les 5 % des entreprises les mieux notées. Mirova a été reconnue sur le pilier « *Clients* », pour le développement de solutions d'investissement à fort impact pour les investisseurs.

En 2023, Mirova a été à nouveau auditée en vue de sa recertification au titre de l'année 2022 (résultats disponibles prochainement).

Entreprise



Certifiée



2021



Customers



Notre rapport est disponible sur <https://www.bcorporation.net/en-us/find-a-b-corp/company/mirova-sa/>



1. Score global de Mirova au questionnaire d'évaluation d'Impact B Corp (2020). L'objectif de B Corp est de certifier les entreprises qui intègrent dans leur modèle d'affaires et dans leurs opérations des objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux. Plus de détails sur <https://bcorporation.eu/what-is-a-b-corp/what-does-b-corp-certification-mean/>. Les références à un classement, un prix ou un label ne préjugent pas des résultats futurs du fonds ou du gestionnaire.

# Un investisseur tourné vers l'impact

**Nous offrons à nos clients des solutions innovantes visant à combiner la création de valeur à long terme tout en contribuant à une économie plus durable et inclusive.**



**100 %**

**Fonds classifiés Article 9  
selon la réglementation SFDR<sup>1</sup>,  
pour tous les fonds gérés par  
Mirova<sup>2</sup>**



**2°C**

**Trajectoire climatique de nos  
portefeuilles<sup>3</sup>**

1. Le Règlement « Sustainable Finance Disclosure Reporting » (SFDR) vise à fournir plus de transparence en termes de responsabilité environnementale et sociale au sein des marchés financiers, à travers notamment la fourniture d'informations en matière de durabilité sur les produits financiers (intégration des risques et des incidences négatives en matière de durabilité).

2. Sauf exception sur certains fonds dédiés et fonds délégués par des sociétés de gestion externes au Groupe BPCE.

3. Mirova vise, pour l'ensemble de ses investissements, à proposer des portefeuilles cohérents avec une trajectoire climatique inférieure à 2°C définie dans les accords de Paris de 2015, et affiche systématiquement l'impact carbone de ses investissements (hors gestions Solidaire et Capital naturel), calculée à partir d'une méthodologie propriétaire pouvant comporter des biais.

Source : Mirova et filiales au 31 décembre 2023.

## Notre vision de l'investissement à impact



Dès sa création il y a plus de dix ans, Mirova affichait l'ambition de proposer un nouveau modèle financier en phase avec les grands enjeux de notre temps, qui mettrait le développement durable au cœur des décisions d'investissement.

Depuis, la quasi-totalité des investisseurs affiche, à divers degrés, une démarche pour intégrer les critères environnementaux et sociaux. Celle-ci peut être menée à travers l'engagement (mise en œuvre du levier actionnarial pour contribuer à l'amélioration

des pratiques internes des participations) et / ou bien dans le cadre des investissements par la prise en compte des sujets ESG (Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance), par une approche d'ISR (Investissement Socialement Responsable), ou encore par l'investissement à impact.

Dans ce contexte parfois peu lisible, Mirova tient à faire preuve de transparence et à affirmer ce qui, dans sa démarche, lui est propre.



## Conviction, action et innovation au service de l'impact

### INTENTIONNALITÉ

La recherche d'impact est formellement inscrite dans notre mission statutaire et est **établie au cœur de nos objectifs de gestion.**



### ADDITIONNALITÉ

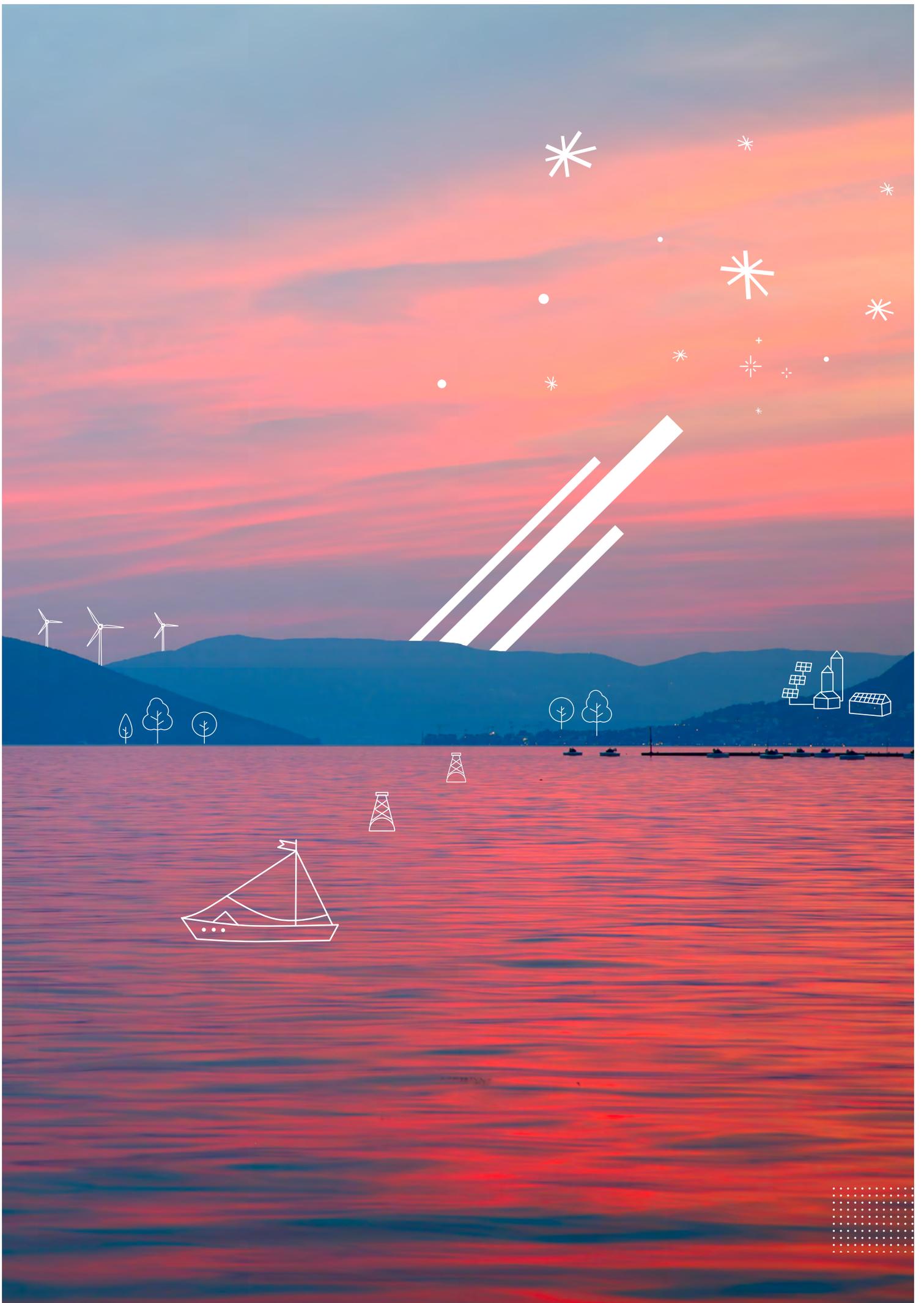
Cette complémentarité se reflète dans notre allocation de capital, dans nos actions d'engagement, et aussi dans nos actions **en tant que société de gestion d'actifs à 100 % axée sur l'impact.**



### MESURABILITÉ

Nous innovons en permanence pour développer et optimiser les indicateurs de mesure d'impact (le nôtre et celui de nos investissements). En amont, pour orienter l'action, et en aval, pour prouver la pertinence de l'action déployée.

# 02 Rapport de mission



# Édito

## Comme en 2021 et en 2022, Mirova a maintenu un niveau d'ambition conforme à ses engagements en matière d'impact

Le Comité de Mission est heureux de vous adresser son troisième rapport. Cela fait donc désormais trois ans que le Comité s'est vu confier le rôle d'assurer l'ensemble des parties prenantes du sérieux avec lequel Mirova remplit la mission que l'entreprise s'est donnée.

Ce rôle nouveau, qu'a créé la loi Pacte, il nous a fallu en partie l'inventer. Les rencontres, les échanges successifs, l'écoute mutuelle ont permis de construire un cadre propice à un dialogue exigeant et constructif.

La richesse et la variété des sujets abordés cette année permettent au Comité de disposer d'une vision robuste de l'évolution de Mirova : plan stratégique Mirova 2030, que nous avons souhaité voir exposé de près, notamment pour vérifier s'il était bien aligné avec les engagements pris au titre de la mission, avec l'engagement de gestion à impact, revue de l'analyse de valeurs choisies par le Comité, feuille de route de la recherche, construction des fonds destinés au marché américain... Cette année fut l'occasion de scruter plusieurs dimensions dont le Comité souhaitait se saisir.

Comme en 2021 et en 2022, Mirova a maintenu un niveau d'ambition conforme à ses engagements en matière d'impact, en conservant

l'ensemble de ses stratégies d'investissement en « Article 9 » selon la réglementation européenne. Cet engagement structurant, a fortiori au moment où une partie des autres sociétés ont reclassé en article 8 certains de leurs fonds, illustre l'ambition de Mirova en matière de recherche d'impact, en cohérence avec son statut de société à mission.

Au-delà de l'atteinte des objectifs statutaires, nous avons aussi été attentifs à la prise en compte de nos recommandations et de celles de l'organisme tiers indépendant (OTI). Beaucoup de nos propositions ont été retenues par Mirova, et nous sommes sereins quant à la dynamique de progrès dans laquelle l'entreprise s'inscrit. À titre d'exemple, nous sommes satisfaits que notre suggestion visant à faire élire par les salariés eux-mêmes leurs représentants au sein du Comité de Mission ait été mise en œuvre.

L'année prochaine, ce rapport sera sans doute signé par un nouveau président, que j'espère être une présidente, en conformité avec l'engagement d'égalité femmes-hommes de Mirova, une excellente occasion de ressourcer ce dialogue commencé avec succès il y a trois ans. Ce changement de présidence ne change pas notre ambition, ni notre volonté d'identifier un projet d'intérêt stratégique pour Mirova pour amplifier ce dialogue qui permet au Comité, non seulement d'attester que le choix de Mirova d'être une société à mission n'est pas une simple opération de communication, mais aussi de mener un dialogue sociétal continu avec l'entreprise pour nourrir son action. ■



**Alexis Masse**  
Président du comité de mission

# Gouvernance de la mission et membres du Comité de Mission

Le Comité de Mission de Mirova est composé d'**experts reconnus** sur les questions environnementales, sociales, sociétales et de finance durable.

Dans sa composition, le Comité est **représentatif des parties prenantes** de Mirova : académiques, experts sur les thèmes d'investissement de Mirova, représentants de la sphère de la finance durable, actionnaires et collaborateurs.

Cette année, dans le cadre d'un renouvellement partiel de notre instance, un dispositif inédit a été déployé **afin de permettre aux collaborateurs d'élire leurs deux représentants au sein du Comité de mission**. Nous saluons cette démarche qui contribue à rendre plus concrète la mission aux yeux des équipes, et à l'installer dans leur quotidien professionnel. C'est aussi tout simplement le moyen de **renforcer le dialogue interne** et de faire porter la voix des salariés par des collaborateurs **démocratiquement élus**, et donc plus légitimes.

A noter par ailleurs que les liens et interactions entre Comité de mission et Conseil d'Administration ont été resserrés, de sorte à renforcer encore davantage le rôle de la mission comme boussole stratégique pour Mirova et d'expérimenter une nouvelle approche de gouvernance. **Le Président du Comité de Mission est désormais invité à assister à l'ensemble des sessions du Conseil d'Administration, et les deux instances se réuniront désormais au moins une fois chaque année à l'occasion d'une session extraordinaire.**



## Comité de Mission

### 9 membres du comité de mission



**Alexis Masse**

Ex-président du [FIR \(Forum pour l'Investissement Responsable\)](#),  
Inspecteur des finances Délégué stratégie de [GRDF](#),  
Président de [France active](#) investissement



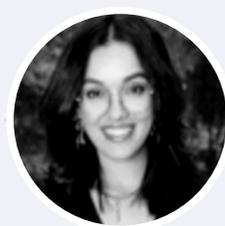
**Blanche Segrestin**

Co-coordinatrice de la [Chaire  
Théorie de l'entreprise, modèles  
de gouvernance et de création  
collective](#) à Mines ParisTech



**Arnaud Leroy**

Ex-président de [l'Agence de la transition  
écologique \(ADEME\)](#), Directeur du  
développement durable de [Sphère](#)



**Amina Zakhnouf**

Co-fondatrice de l'incubateur  
de politiques publics  
« [Je m'engage pour l'Afrique](#) »



**Pierre-René Lemas**

Président de [France Active](#)



**Camille Maclet**

Responsable de l'engagement avec  
le secteur financier, [Secrétariat de la  
Convention sur la Diversité Biologique](#)  
(jusqu'à janvier 2024)



**Manon Salomez**

Analyste ESG,  
[Mirova](#)



**Christophe Lanne**

Directeur administratif,  
[Natexis Investment Managers](#)



**Witold Marais**

Directeur d'investissement,  
[Mirova Fonds Infrastructure de  
transition énergétique \(Paris\)](#)

# Vue d'ensemble des objectifs associés à la mission

Objectifs statutaires

**01**

Faire de l'impact positif un objectif systématique de nos stratégies d'investissement

**02**

Cultiver et approfondir nos expertises sociales et environnementales

**03**

Innover en permanence sur nos produits et nos approches au service de l'impact

**04**

Accompagner nos parties prenantes vers une économie et une finance durables

**05**

S'appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous défendons

Objectifs opérationnels



Mettre en œuvre notre vision de l'impact adaptée à chacune de nos stratégies et la mesurer



Faire progresser les entreprises et les projets en portefeuille



Développer des **compétences internes expertes et multidisciplinaires** de premier ordre



Développer une méthodologie de premier plan sur les sujets **climat et biodiversité**



Explorer de nouvelles **thématiques d'impact**



Proposer de nouvelles **stratégies d'impact**



Développer des **approches internes** innovantes



**Promouvoir la finance durable et à impact** auprès des décideurs (organisations de place, régulateurs, décideurs économiques)



**Faire de la pédagogie sur la finance à impact** auprès des parties prenantes, notamment des clients



Construire une **gouvernance** éthique et ouverte



Consolider et faire grandir notre **collectif interne**



Maîtriser nos **impacts sociaux** et environnementaux directs



S'engager auprès de nos communautés et de notre **écosystème**

Exemples de thèmes couverts par chaque objectif statutaire

Philosophie de gestion, évaluation ESG, engagement actionnarial, etc.

Méthodes de mesure d'impact des investissements, etc.

Nouvelles stratégies d'investissement, etc.

Plaidoyer, influence sur les enjeux ESG / finance durable, etc.

Stratégie RSE

Cœur d'activité



# Faire de l'impact positif un objectif systématique de nos stratégies d'investissement



Mettre en œuvre notre vision de l'impact adaptée à chacune de nos stratégies et la mesurer



Faire progresser les entreprises et les projets en portefeuille

## Bilan 2023

### L'avis du Comité de Mission quant au respect de l'objectif statutaire

À ce stade, nous attestons de l'alignement global entre les pratiques d'investissement de Mirova et l'intégration de la recherche d'impact dans son modèle d'affaire. A l'issue d'un renforcement important de la méthodologie d'évaluation ESG en janvier 2023, l'enjeu clé pour Mirova consiste désormais à ce que soit maintenu le même niveau d'ambition dans un contexte de croissance (doublement du volume d'encours sous gestion visé d'ici à 2030) et d'internationalisation (exposition à des attentes diverses vis-à-vis des produits issus de la finance durable) telles que visées à l'occasion de la revue stratégique interne « Mirova 2030 ».

À cette condition seulement, Mirova pourra réussir son passage à l'échelle et contribuer aux transitions des nouvelles aires géographiques sur lesquelles elle interviendra, y compris en contexte émergent.



Witold Marais



Malgré les défis conjoncturels, Mirova a su tenir le cap de ses engagements statutaires et bâtir une stratégie de long terme qui en tient compte, à l'occasion de l'ambitieuse revue stratégique « Mirova 2030 ». Il nous faut désormais continuer de nous appuyer sur les standards internes particulièrement exigeants que nous avons développés et mis en œuvre jusqu'à présent, dans le cadre de notre trajectoire de croissance, pour l'ensemble de nos stratégies.



Alexis Masse



Mirova a fait le choix fort de retenir le standard le plus exigeant pour la totalité de ses fonds. L'enjeu pour les années à venir consistera à maintenir cette approche, dans un contexte de croissance et de diversification internationale, tout en continuant à se perfectionner.

	Résultats 2021 (31/12/2021)	Résultats 2022 (31/12/2022)	Résultats 2023 (31/12/2023)
<p><b>Pourcentage d'entreprises dont la contribution est jugée positive consolidé par classe d'actifs au sein des actifs listés</b></p> <p>À noter que ces catégories font référence à une typologie d'opinion ESG des actifs qui n'est plus mobilisée par Mirova. La méthodologie actuelle est présentée sur ce <a href="#">document</a></p>	88 % d'actifs investis au sein d'entreprises cotées dont la contribution est jugée positive pour les portefeuilles actions et 90 % pour les portefeuilles obligataires	88 % d'actifs investis au sein d'entreprises cotées dont la contribution est jugée positive pour les portefeuilles actions et 95 % pour les portefeuilles obligataires	<p>100 % d'actifs investis au sein d'entreprises cotées dont la contribution est jugée positive pour les portefeuilles actions et 100 % pour les portefeuilles obligataires<sup>1</sup></p> <p>En lien avec le positionnement de 100 % des stratégies en Article 9 SFDR<sup>1</sup>, l'intégralité des investissements actions et obligations (100 %) est désormais effectuée au sein d'entreprises évaluées comme ayant a minima un « faible impact positif », et au mieux, un « impact positif fort »<sup>2</sup>. La méthodologie d'évaluation ESG développée et utilisée par Mirova est présentée sur ce <a href="#">document</a></p>
<p><b>Pourcentage de fonds positionnés en « Article 9 » selon la réglementation SFDR<sup>1</sup></b></p>	100 % de fonds positionnés en Article 9 SFDR <sup>1</sup>	100 % de stratégies positionnés en Article 9 SFDR <sup>1</sup>	100 % de fonds positionnés en Article 9 SFDR <sup>1</sup> , en ligne avec l'objectif initial à fin 2024 (maintien d'un taux de 100 % de fonds positionnés en Article 9 SFDR <sup>1</sup> )
<p><b>Trajectoire climatique des portefeuilles</b></p>	Mirova vise, pour l'ensemble de ses investissements, à proposer des portefeuilles cohérents avec une trajectoire climatique inférieure à 2°C telle que définie dans les Accords de Paris de 2015, et affiche systématiquement l'empreinte carbone de ses investissements <sup>3</sup>		

Sources des données : Mirova et ses filiales au 31/12/2023.

1. Sauf exception sur certains fonds dédiés et fonds délégués par des sociétés de gestion externes au Groupe BPCE. Le Règlement « Sustainable Finance Disclosure Reporting » (SFDR) vise à fournir plus de transparence en termes de responsabilité environnementale et sociale au sein des marchés financiers, à travers notamment la fourniture d'informations en matière de durabilité sur les produits financiers (intégration des risques et des incidences négatives en matière de durabilité). [En savoir plus sur le positionnement des fonds Mirova ici.](#)

2. Les évaluations ESG reflètent l'opinion et la situation de MIROVA à la date du présent document et sont susceptibles d'évoluer sans préavis. Elles sont le résultat d'une analyse conduite par le département de Recherche en durabilité, dont la méthodologie d'analyse a été renforcée en janvier 2023. Voir [ici](#) pour plus de détails.

3. Mirova vise, pour l'ensemble de ses investissements, à proposer des portefeuilles cohérents avec une trajectoire climatique inférieure à 2°C définie dans les accords de Paris de 2015, et affiche systématiquement l'impact carbone de ses investissements (hors gestions Solidaire et Capital nature), calculée à partir d'une méthodologie propriétaire pouvant comporter des biais.



01

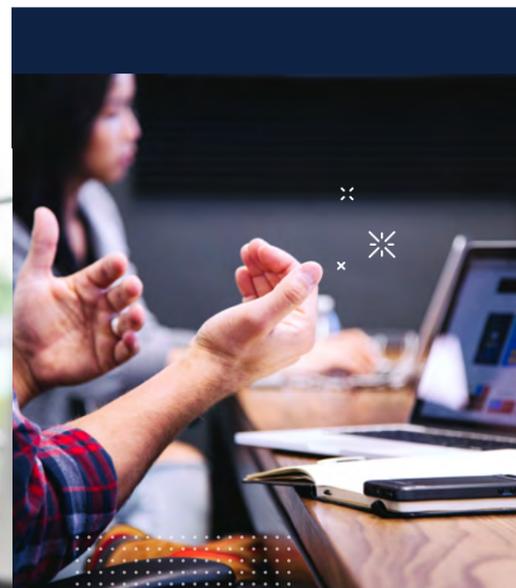
# Faire de l'impact positif un objectif systématique de nos stratégies d'investissement

## Retour sur quelques réalisations emblématiques de l'année 2023



**Une société de gestion à impact** : en 2023, Mirova a poursuivi la mise en œuvre de ses pratiques de gestion à impact, en ligne avec l'engagement structurant relatif au positionnement de l'ensemble des stratégies en Article 9 selon la réglementation SFDR<sup>1</sup> et qui concerne l'ensemble des classes d'actifs. La méthodologie d'évaluation ESG des actifs avait été renforcée à la fin d'année 2022, notamment pour intégrer les dispositions de la SFDR ; elle est toujours régie par les mêmes principes clés :

- Une formulation de l'opinion ESG qui tient compte à la fois de la dimension « opportunité » et du risque (voir rapport de mission 2022) ;
- Double-matérialité, en ligne avec la philosophie de la CSRD – le processus de mesure de l'impact et d'évaluation ESG ne tient pas seulement compte de l'impact des critères ESG sur la performance financière de l'entreprise mais cherche réciproquement à évaluer l'impact social et environnemental de l'entreprise sur son environnement ;
- L'application de pratiques d'investissement prenant en compte les objectifs de développement durable (ODD), notamment l'alignement de l'ensemble de ses portefeuilles d'investissement sur un scénario de réchauffement climatique inférieur ou égal à plus deux degrés.



### Passage à l'échelle :

- Le passage à l'échelle des stratégies d'investissement – soit l'augmentation des investissements / du volume d'encours à niveau d'ambitions en matière d'impact social et environnemental constant – constitue logiquement un autre levier pour la maximisation de l'impact. Dans cette perspective et à titre d'exemple, [Mirova a annoncé le projet de lancement de Mirova Energy Transition 6 \(MET6\)<sup>2</sup>](#), sa sixième stratégie dédiée aux infrastructures de transition énergétique, avec pour objectif de lever jusqu'à 2 milliards d'euros. Avec plus de 20 ans d'expérience d'investissement dans les énergies renouvelables, l'équipe en charge de cette stratégie gère à date 3,5 milliards d'euros et a financé plus de 1 000 projets dans 48 pays en Europe, en Asie et en Afrique<sup>3</sup> ;
- De même, 2023 a vu le lancement du fonds Mirova Sustainable Land Fund 2<sup>4</sup> annoncé à l'occasion de la 28<sup>ème</sup> Convention des Parties sur le Climat de l'ONU (COP28)<sup>5</sup> et dédiée à la gestion durable des terres, intégrant un objectif de 350 millions d'euros, contre 208 M€ pour le premier millésime ;
- L'engagement de Mirova s'incarne et est rendu visible notamment à travers certaines de ses stratégies parmi les plus emblématiques, qui couvrent un cœur d'expertise historiquement lié à aux thématiques environnementales (investissements dans la transition énergétique, préservation et restauration de la nature) mais qui ne laissent pas de côté l'impérative transition solidaire, avec le déploiement de solutions dédiées telles que « Mirova Solidaire »<sup>6</sup>.

1. Sauf exception sur certains fonds dédiés et fonds délégués par des sociétés de gestion externes au Groupe BPCE. Le Règlement « Sustainable Finance Disclosure Reporting » (SFDR) vise à fournir plus de transparence en termes de responsabilité environnementale et sociale au sein des marchés financiers, à travers notamment la fourniture d'informations en matière de durabilité sur les produits financiers (intégration des risques et des incidences négatives en matière de durabilité). [En savoir plus sur le positionnement des fonds Mirova ici.](#)

2. MIROVA ENERGY TRANSITION 6 est une Société de Libre Partenariat (SLP) de droit français, ouverte à la souscription. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle. Risque de perte en capital, risque de marché, risque de contrepartie industrielle et publique, risque de crédit, risque de liquidité, risque de projet, risque opérationnel, risque de conformité, risque juridique et réglementaire, risque financier, risque lié au réseau d'électricité, risque de valorisation, risque de flux de transactions, risque en matière de durabilité.

3. Source : Mirova au 30 septembre 2023. Retrouvez plus d'informations sur l'ensemble des projets menés par l'équipe infrastructures de transition énergétique ici : <https://www.mirova.com/fr/investir/infrastructures-de-transition-energetique>.

4. MIROVA SUSTAINABLE LAND FUND 2 SLP RAIF est une société en commandite spéciale qualifiée de fonds d'investissement alternatif réservé. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle. Le fonds est notamment exposé aux risques de perte en capital, risque lié à la gestion discrétionnaire, risque d'évaluation, risque de contrepartie, de liquidité, risque pays, risque opérationnel, réglementaire, de devise, risque de crédit, de change, risque de taux, risque lié à la stratégie d'investissement, risque en matière de durabilité. Retrouvez le communiqué de presse ici : [https://www.mirova.com/sites/default/files/2023-12/231205\\_Mirova-targets-350m-euros-new-strategy-sustainable-land-use.pdf](https://www.mirova.com/sites/default/files/2023-12/231205_Mirova-targets-350m-euros-new-strategy-sustainable-land-use.pdf).

5. La 28<sup>ème</sup> Conférence des Parties sur le Climat de l'ONU (COP 28) qui s'est tenue du 30 novembre au 12 décembre 2023 à Dubaï, aux Émirats Arabes Unis.

6. MIROVA SOLIDAIRE est un Fonds professionnel spécialisé (FPS, FIA) de droit français. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle. Le fonds est soumis aux risques suivants : risque de perte en capital, risque de liquidité, risque de valorisation, risque opérationnel, risque de crédit, risque de taux d'intérêt, risque lié aux pays émergents et risque de durabilité.



# Faire de l'impact positif un objectif systématique de nos stratégies d'investissement

## Trajectoires et perspectives

### État des lieux de l'avancement de la feuille de route « mission » :

Origine	Recommandations (période 2021 – 2023)	Avancement au 31/12/2023
Comité de Mission	Définir une feuille de route pour la progression des entreprises et projets en portefeuilles	<p>Nous avons pu noter que l'engagement actionnarial – qui désigne, pour un investisseur, le fait de prendre position sur des enjeux / risques ESG, et d'exiger des entreprises visées qu'elles améliorent leurs pratiques dans la durée – était l'objet d'une attention marquée au sein de Mirova, aussi bien au niveau des équipes d'analyse ESG<sup>1</sup> que des gérants.</p> <p>L'engagement se décline au sein de chacune des classes d'actifs, en cohérence avec les pratiques de gestion en vigueur et les marges à disposition des équipes d'investissement.</p> <p>La mise en œuvre de démarches d'engagement est clé dans l'appréciation de l'additionnalité d'une société de gestion, mais peut poser plusieurs défis (consommation importante en temps et en ressources), pour des résultats parfois mitigés.</p> <p><b>Si l'objectif est bien à terme de disposer d'une stratégie globale et d'outils de suivis des démarches d'engagement, Mirova nous a confié poursuivre actuellement ses réflexions quant au dispositif le plus efficace à déployer.</b></p> <p>Le développement de l'activité sur le marché étatsunien, au sein duquel la pertinence de l'exclusion est fortement débattue, rend d'autant plus essentiel le dialogue entre Mirova et ses participations, et donc l'engagement actionnarial. Mais ce dernier est toujours plus consommateur en temps et en ressources à mesure que les activités croissent...</p> <p>Les équipes de Mirova nous ont confirmé travailler à l'alignement progressif des pratiques d'engagement au sein des différentes activités non cotées (celle du financement des infrastructures de transition énergétique et celle de capital naturel) avec la systématisation d'un plan d'action environnemental et social (ESAP). Ce document, établi en collaboration entre les spécialistes ESG de Mirova et l'entité faisant l'objet d'un investissement, permettra entre autres d'améliorer la performance ESG d'un investissement.</p> <p>Sur les activités cotées, la philosophie d'engagement repose globalement sur les principes de l'<a href="#">UK Stewardship Code</a>, un cadre britannique d'application volontaire qui vise à encourager la mise en œuvre de pratiques positives en matière de gestion, centrées sur la bonne gouvernance et les thématiques ESG.</p>
OTI (juillet 2022)	Présenter annuellement la liste des entreprises et leur évaluation ESG au Comité de Mission	<p>La méthodologie d'évaluation ESG<sup>2</sup> nous a été effectivement présentée en deux étapes, au cours de l'année 2023 :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. À travers une introduction « pas-à-pas » de la méthodologie de notation ESG, permettant de mettre en lumière les différentes étapes conduisant à la formulation d'une opinion ESG pour un actif donné ;</li> <li>2. Dans un souci de transparence que nous saluons, à travers la transmission de l'<b>ensemble des valeurs (entreprises) cotées sous gestion</b> au 1<sup>er</sup> avril 2023. Une session de travail dédiée a ensuite été organisée afin que les dirigeants de Mirova puissent répondre à nos potentielles interrogations au sujet de cette liste.</li> </ol>

### Ce que nous envisageons pour l'avenir...



Pour la partie non cotée de l'activité de Mirova, la progression des entreprises et des projets qu'elle détient en portefeuille passe par les ESAP (plan d'action environnemental et social). Maximiser l'impact sur cette activité non cotée passera donc aussi par la fixation d'objectifs ambitieux en la matière :

- Un meilleur suivi du déploiement de ces plans de progression ;
- Mais aussi, et c'est probablement plus complexe, une meilleure objectivation de leur efficacité ex post.



Nous souhaitons que soient intégrées puis mises en œuvre les recommandations qui seront issues des travaux du « [Roquelaure Entreprises & Biodiversité](#) »<sup>3</sup>, auxquelles Mirova contribue comme pilote du groupe de travail « Financement », afin de maximiser encore davantage son impact positif sur la Nature.



1. Environnemental, Social et Gouvernance.

2. Note explicative du renforcement de la méthodologie de notation ESG de Mirova (31/05/2023) ici : [https://www.mirova.com/sites/default/files/2023-06/20230531\\_Renforcement-methodeologie-de-notation-ESG-note-explicative.pdf](https://www.mirova.com/sites/default/files/2023-06/20230531_Renforcement-methodeologie-de-notation-ESG-note-explicative.pdf).

3. Christophe Béchu, ministre de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, et Sarah El Haïry, secrétaire d'État auprès de Christophe Béchu, chargée de la Biodiversité, ont réuni mercredi 29 novembre 2023 200 entreprises pour engager la mobilisation des acteurs économiques en faveur de la biodiversité. Objectif de l'événement : entamer un cycle de travail sur la réduction de l'exposition des entreprises aux risques générés par l'effondrement du vivant, et d'identification de leurs opportunités pour une prospérité durable fondée sur une nature restaurée et préservée.

# 02 Cultiver et approfondir nos expertises sociales et environnementales



Développer des **compétences internes expertes et multidisciplinaires** de premier ordre



Développer une méthodologie de premier plan sur les sujets **climat et biodiversité**

## Bilan 2023

### L'avis du Comité de Mission quant au respect de l'objectif statutaire

Le Comité de Mission, au regard du bilan 2023 et des résultats obtenus pour les indicateurs associés, considère que Mirova a respecté son objectif statutaire. L'entreprise conserve son avance sur le secteur, en particulier sur les thématiques Climat et Nature. A l'heure d'une prise en considération accrue des enjeux ESG parmi les investisseurs, il y a un enjeu fort à ce que Mirova puisse développer son caractère pionnier et rigoureux pour établir les méthodes et standards de référence de demain. Le lancement d'un Centre de Recherche Académique interne atteste de l'engagement de Mirova dans cette voie.

	Résultats 2021 (31/12/2021)	Résultats 2022 (31/12/2022)	Résultats 2023 (31/12/2023)
<b>Taux d'inscription des nouveaux collaborateurs au parcours relatif à la finance à impact<sup>1</sup></b> 	L'ensemble des nouveaux collaborateurs est bien inscrit chaque année au parcours relatif à la finance à impact, qui s'articule autour de deux séquences clés : une première qui présente le positionnement de Mirova et ses particularités (dont la qualité de Société à mission) et une seconde, animée par un collaborateur de l'équipe de Recherche en durabilité, qui présente dans le détail la manière dont Mirova formule ses opinions ESG. Le taux de participation effectif sur l'ensemble des sessions afférentes s'élevait, au titre de 2023, à près de 70 % <sup>1</sup> . <b>Cette performance est en ligne avec l'ambition initiale à fin 2024 qui visait à proposer le parcours de formation relatif à la finance à impact à 100 % des nouveaux entrants.</b>		
<b>Budget de Recherche et Développement<sup>2</sup></b> 	5,4 millions d'euros alloués à la Recherche et au Développement <sup>2</sup>	4,5 millions d'euros alloués à la Recherche et au Développement <sup>2</sup>	<b>5,4 millions d'euros</b> ont été alloués à la Recherche et au Développement en 2023 <sup>2</sup> , en ligne avec l'objectif initial à fin 2024 (maintien d'un budget d'au moins 5,4 millions d'euros)



Camille Macllet



Mirova dispose d'une excellente crédibilité sur les sujets liés à l'investissement à impact, fruit de sa mission d'entreprise et de son ambitieux investissement dans la recherche sur les thématiques d'impact. La biodiversité et le capital naturel, le climat, le développement économique inclusif et l'équité de genre sont des dimensions complémentaires du développement durable, clairement référencées comme telles dans le Cadre Mondial sur la Biodiversité de Kunming-Montréal adopté à la COP15 en 2022. En ancrant ces thèmes dans sa mission, Mirova a l'opportunité de jouer un rôle de premier plan dans l'alignement des flux financiers en faveur de la transition écologique appelée par les objectifs du développement durable et les priorités établies par le Cadre Mondial sur la Biodiversité et l'Accord de Paris sur le Climat.



Blanche Segrestin



Il y a plusieurs régimes de production de connaissances à l'œuvre chez Mirova : à côté du pôle de recherche qui développe des méthodes d'évaluation des investissements en matière sociale et environnementale, des recherches plus exploratoires visent à renouveler les thématiques et les modes d'intervention de la finance durable. Il serait intéressant de caractériser aussi comment les activités des équipes d'investissement ou de [Mirova Foundation](#) peuvent contribuer à ces différentes dynamiques d'apprentissage.



Arnaud Leroy



La variété et le nombre des initiatives et projets en cours illustrent le volontarisme de Mirova en la matière, qui entend bien couvrir des enjeux ESG toujours plus nombreux ! Pour les années à venir, je serais curieux de découvrir, avec les autres membres du Comité de Mission, les méthodes internes permettant à Mirova de produire de la connaissance fiable, et robuste.

Sources des données : Mirova et ses filiales au 31/12/2023.

1. Formation dispensée par Moonshot à partir de 2022, par Novethic en 2021. Le chiffre de participation à l'ensemble des séquences de formation correspond à la moyenne du taux de participation sur chacune des 3 sessions organisées en 2023.

2. Le budget consacré à la Recherche et au Développement comprend la masse salariale de l'équipe recherche, les partenariats académiques, les outils internes dédiés à l'ESG, les prestations externes liées au conseil, aux outils et aux méthodologies ESG.



# 02 Cultiver et approfondir nos expertises sociales et environnementales

## Retour sur quelques réalisations emblématiques de l'année 2023



**Travaux préparatoires pour la création d'un Centre de Recherche interne** : Mirova travaille actuellement à la création d'un Centre de Recherche Académique interne, le « Mirova Research Center », destiné à capitaliser sur l'ensemble des partenariats académiques développés depuis de nombreuses années pour les loger au sein d'un pôle spécialisé autour de trois axes :

- 1. Finance et Limites Planétaires** : étudie l'équilibre entre les activités économiques et les ODD, en se concentrant sur l'adaptation des systèmes financiers pour respecter les limites planétaires ;
- 2. Impact Social pour une Transition Juste** : se concentre sur l'évaluation de l'impact social des entreprises et des actifs, avec un accent sur le développement d'indicateurs sociaux pour assurer une transition juste, en particulier dans différents contextes mondiaux ;
- 3. Impact des Stratégies d'Investissement sur les ODD** : analyse comment les stratégies d'investissement peuvent contribuer directement à atteindre les Objectifs de Développement Durable, en explorant l'impact réel et l'additionnalité de ces stratégies au-delà des actifs qu'elles impliquent.



**Adoption des recommandations de la TNFD<sup>1</sup> sur les risques liés à la nature** : adoption des recommandations de la TNFD sur les risques liés à la nature : membre depuis sa [création](#) de la « Taskforce on Nature-related Financial Disclosure » (TNFD), Mirova a vu l'aboutissement concret de cette initiative clé pour la définition de la relation entre la nature, le capital commercial et financier, à l'occasion de la « Climate Week » de New York<sup>2</sup>, avec la présentation des recommandations sur l'intégration des risques liés à la nature. Mirova a annoncé son intention d'adopter ces recommandations et de les intégrer à ses dispositifs de reporting, ce qui va notamment impliquer le renforcement des méthodologies de mesure d'impact des investissements sur la biodiversité, dans le sillage des actions prévues au sein de la feuille de route biodiversité de Mirova, « [Mirova for Nature](#) ».



**Développement d'une base de données sur les facteurs d'émissions évitées** : Mirova et [Robeco](#) se sont associées en vue de l'élaboration d'une base de données standardisée visant à calculer les émissions de gaz à effet de serre évitées par les entreprises / les projets apporteurs de solutions en matière de décarbonation. L'objectif de cette future base consiste à quantifier, comparer et auditer ces émissions évitées afin de réorienter les flux financiers vers des actifs favorisant la décarbonation dans l'économie réelle. Cette initiative a été lancée avec le soutien d'une dizaine d'acteurs financiers représentant 2.000 milliards de dollars (1.836 milliards d'euros) d'actifs sous gestion et représente une étape particulièrement structurante dans l'objectivation de la contribution des investisseurs responsables en matière de transition environnementale (et plus largement, de celle de l'ensemble des apporteurs de solution).





# Cultiver et approfondir nos expertises sociales et environnementales

## Trajectoires et perspectives

### État des lieux de l'avancement de la feuille de route « mission » :

Origine	Recommandations (période 2021 – 2023)	Avancement au 31/12/2023
Comité de Mission	Dédier une partie du budget R&D <sup>1</sup> à l'exploration de nouveaux sujets environnementaux et sociaux 	Mirova a poursuivi ses investissements en matière de R&D au cours de l'année 2023, de sorte à renforcer ses méthodes de mesure d'impact sur le climat et la biodiversité (à travers l'adoption des recommandations de la TNFD et l'initiative sur les émissions évitées que nous vous avons présentées, par exemple).  À travers notamment son partenariat avec l'Observatoire européen de la fiscalité, Mirova a complété son expertise sur les thématiques de fiscalité et d'évasion fiscale. Nous serons attentifs aux fruits futurs de ce partenariat et examinerons de quelle manière il a enrichi le cadre méthodologique de Mirova.
	Disséminer l'expertise ESG de Mirova au sein du groupe BPCE 	Mirova a conduit plusieurs actions de sensibilisation et de formation auprès de collaborateurs du groupe BPCE <sup>2</sup> / au sein du réseau de distribution. Parmi celles-ci, la réalisation d'une formation dédiée sur les sujets de finance durable, ou encore la production de contenus audiovisuels sur les enjeux réglementaires relatifs à la finance durable ainsi que sur des thèmes ESG, dont par exemple la biodiversité.
	Développer la formation et approfondir les compétences liées au cœur de métier 	Entre 2022 et 2023, au moins 13 collaborateurs ont obtenu le certificat « Sustainable Investing » délivré par le CFA <sup>3</sup> , à la suite d'une formation financée par Mirova. Cette certification est directement connectée au cœur de métier de Mirova, et nous saluons le fait qu'elle soit rendue accessible à l'ensemble des collaborateurs (issus des fonctions « front » comme « support »), d'autant que son obtention suppose généralement un investissement individuel important, sur plusieurs mois.  Les ateliers thématiques organisés à l'occasion de la Quinzaine de la mission (fresques du climat, de la biodiversité, de l'océan, du séisme ou encore de la forêt, ateliers 2 tonnes, etc.) constituent une offre de formation continue accessible à tous les collaborateurs et directement connectée au cœur de métier de Mirova.
	Porter à la connaissance du Comité de Mission les priorités stratégiques et opérationnelles (feuille de route) du département de Recherche en durabilité. 	Nous avons pu assister à la présentation de la feuille de route de l'équipe Recherche au cours de l'année 2023. Nous serons attentifs au déploiement de celle-ci au cours des mois à venir.
OTI (juillet 2022) 	Renforcer l'approche de gestion et d'anticipation des controverses	Depuis l'année dernière, Mirova est dotée d'un cadre opérationnel de gestion des controverses, élaboré par le département des risques.  Par ailleurs, Mirova a obtenu une certification correspondant au standard ISAE 3402 <sup>4</sup> de type 1, attestant de l'existence d'un dispositif de contrôle interne. L'obtention du standard ISAE3402 type 2, envisagée pour les années à venir, visera à attester de l'efficacité dudit dispositif.

### Ce que nous envisageons pour l'avenir...



Le développement de nouvelles connaissances occupe une place importante au sein des activités de Mirova. Le concept de Recherche en durabilité recouvre des travaux liés au développement de méthodes internes, qui ont vocation à soutenir le déploiement des offres de Mirova, et d'autres plus exploratoires. Nous souhaiterions que Mirova distingue mieux ce qui relève de la Recherche entendue au sens de soutien au développement de ses activités (élaboration de nouvelles stratégies, etc.) de ce qui a trait à la Recherche académique voire fondamentale, ce qui permettrait de qualifier la spécificité de l'approche de Mirova par rapport à la concurrence. Nous avons bien conscience de l'intérêt du positionnement d'un acteur tel que Mirova pour développer de nouvelles méthodes puis les expérimenter au travers de son activité, dans le cadre d'une démarche de recherche-action, mais il nous semblerait intéressant d'opérer, *a minima*, une clarification dans les termes et les concepts.



Pour poursuivre l'analyse de la fiabilité des méthodes et analyses élaborées par Mirova, nous proposons d'étudier un ou deux cas de méthodes développées par le département de Recherche en durabilité au cours de l'année qui s'ouvre.



Ces sujets sont très liés à celui de l'innovation, qui est intégrée au 3<sup>ème</sup> objectif statutaire de Mirova. Nous proposons donc que soit engagée une réflexion sur la manière dont ces deux engagements sont articulés au sein du cadre formel de la mission.



Sources des données : Mirova et ses filiales au 31/12/2023.

1. La Recherche et le Développement (R&D) englobent les activités créatives et systématiques engagées en vue d'accroître la somme des connaissances et de concevoir de nouvelles applications à partir des connaissances disponibles. Elle englobe la recherche fondamentale, la recherche appliquée et le développement expérimental.

2. Mirova est un affilié de Natixis Investment Managers, qui fait partie du Groupe BPCE.

3. Mirova encourage ses équipes (fonctions « front » et support) à obtenir le certificat en investissement ESG du CFA (Chartered Financial Analyst) Institute, qui vise à valider les connaissances théoriques et pratiques clés de l'investissement responsable. A cette fin, Mirova prend à sa charge les coûts liés à la préparation à l'examen qui est réalisée par un organisme de formation agréé.

4. L'ISAE 3402 (International Standard on Assurance Engagements n°3402) est un standard mis en place en 2011 permettant aux utilisateurs de prestations externalisées d'obtenir une assurance quant à la fiabilité du dispositif de contrôle interne de leurs prestations de services.

# 03 Innover en permanence sur nos produits et nos approches au service de l'impact



Explorer de nouvelles thématiques d'impact



Proposer de nouvelles stratégies d'impact



Développer des approches internes innovantes

## Bilan 2023

### L'avis du Comité de Mission quant au respect de l'objectif statutaire

D'un point de vue des thématiques couvertes ou bien de la typologie des stratégies déployées, il nous semble que Mirova se distingue par une grande capacité d'innovation, plus de 10 ans après sa création et alors que la plupart des investisseurs se sont saisi, selon différents degrés, des enjeux ESG. L'engagement statutaire est donc selon nous respecté, d'autant que l'organisation a lancé cette année plusieurs initiatives internes qui nous paraissent particulièrement intéressantes et structurantes à l'échelle du secteur de la finance durable.



Manon Salomez



L'innovation est au cœur du projet de Mirova depuis sa création. Les efforts de structuration de nos démarches internes doivent également concerner la priorisation des projets d'innovation. Les convictions que nous portons et qui sont à l'origine de nos différentes stratégies doivent être conservées bien-sûr, mais il convient également de faire résonner nos ambitions en matière d'innovation avec la vision stratégique. Il me semble que nous nous orientons désormais vers une approche d'innovation qui cherche à mieux servir la thèse d'impact globale de Mirova !



Pierre-René Lemas



Mirova s'est positionnée dès l'origine comme un pionnier de la finance durable, développant une approche produits qui couvrait des thématiques de la transition écologique et solidaire qui n'intéressaient peu ou pas les investisseurs. Elle dispose d'une bonne avance sur les autres acteurs du marché, et doit désormais s'interroger sur la nature de l'innovation qu'elle souhaite envisager. Car pour l'avenir, il faudra éviter l'écueil de la liste de produits, et réfléchir aux grandes questions structurantes qui sous-tendent la réflexion stratégique de Mirova : quel positionnement par rapport aux activités économiques conventionnelles, quel niveau de prise en compte des thématiques sociales dans l'ensemble des produits, etc. ?

	Résultats 2021 (31/12/2021)	Résultats 2022 (31/12/2022)	Résultats 2023 (31/12/2023)
Liste d'initiatives innovantes clés	Deux initiatives innovantes majeures : Lancement d'un fonds de private equity à impact ; → Lancement des Fonds Orange Nature et Nature+ → Accelerator.	Opérationnalisation des fonds <a href="#">Fonds Orange Nature</a> <sup>1</sup> et → <a href="#">Nature+ Accelerator</a> ; Lancement du <a href="#">Fonds Climate Fund For Nature</a> <sup>2</sup> (en → partenariat avec les groupes Kering et L'Occitane) ; Lancement d'une stratégie d'investissement → cotée dédiée au développement du secteur de l'agroalimentaire durable en partenariat avec JP Morgan, intégrant les enjeux de biodiversité ; Restructuration de la gamme de gestion Actions autour de → thèmes spécifiques (climat, biodiversité, capital humain et développement humain).	<p>Au cours de l'année 2023, Mirova a développé de nouvelles approches internes au service de sa mission, en innovant sur plusieurs axes distincts :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sur le plan de la gouvernance et dans la perspective d'accélérer l'activation de la mission, les représentants des salariés au Comité de Mission ont été élus par les collaborateurs (voir objectif statutaire 5 et rapport RSE). Cette démarche est inédite parmi les Sociétés à mission, à date. L'organisation d'un événement dédié à la mission, la « Quinzaine de la mission », lui-aussi inédit et global, a contribué à embarquer le collectif interne et à le fédérer autour de ces sujets ;</li> <li>2. Afin d'améliorer l'efficacité de son modèle opérationnel et d'anticiper les bouleversements sectoriels à venir du fait de l'avènement de technologies de rupture, Mirova a organisé une session d'introduction aux nouvelles technologies, appliquée à la gestion d'actifs, et a engagé une réflexion (critique) sur l'opportunité et les risques (environnementaux, éthiques, etc.) liés à l'usage des outils afférents ;</li> <li>3. Dans la perspective de contribuer toujours davantage au développement de nouveaux standards sectoriels ainsi qu'à la recherche académique en général, Mirova a annoncé le lancement d'un centre de Recherche interne (voir l'objectif statutaire 2) ;</li> </ol> <p>Mirova a en outre poursuivi le déploiement de nouvelles offres afin de renforcer sa couverture des grands enjeux de transition :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Annoncé lors la COP15 biodiversité en décembre 2022, formellement créé en février 2023, le <a href="#">Climate Fund for Nature</a><sup>3</sup> a pour objectif de mobiliser des capitaux auprès d'entreprises engagées dans une transition bas carbone et positive pour la nature ;</li> <li>5. À l'occasion de la 28<sup>ème</sup> Convention des Parties (COP28), Mirova a annoncé la finalisation du déploiement de <a href="#">Land Degradation Neutrality (LDN)</a><sup>5</sup> et le lancement de <a href="#">Mirova Sustainable Land Fund 2<sup>e</sup> (MSLF2)</a>, son fonds successeur dédié à la gestion durable des terres, qui vise à lever 350 millions d'euros auprès d'investisseurs publics et institutionnels. Parmi les dimensions innovantes de cette nouvelle stratégie, des gains / cobénéfices quantifiables en biodiversité à travers le soutien du projet Terrasos en Colombie, qui conserve et préserve des terres riches en biodiversité à travers les « banques d'habitat » ;</li> <li>6. La stratégie dédiée aux marchés émergents avec le lancement du fonds <a href="#">Mirova Gigaton</a> en 2023<sup>7</sup> (171 millions de dollars ont été levés) déployée à partir de 2023, repose sur une approche innovante : le financement mixte (« Blended Finance ») qui combine des ressources financières publiques et privées pour financer des projets de développement durable. Objectif de la stratégie : accélérer la transition énergétique notamment dans les pays émergents d'Afrique et d'Asie-Pacifique, ainsi que dans ceux d'Amérique latine et du Moyen-Orient.</li> </ol>

1 - Orange Nature est une société par actions simplifiées à capital variable (autre FIA) de droit français fermée à la souscription. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle.

2 - Le fonds NATURE + ACCELERATOR FUND SLP est une Société en Commandite Spéciale (SCSp) de droit luxembourgeois, ouverte à la souscription. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle.

3 - Climate Fund For Nature SAS est une société par actions simplifiées à capital variable (autre FIA) de droit français ouverte à la souscription des investisseurs éligibles tels que définis dans son règlement. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle.

4 - Mirova Euro High Yield Sustainable Bond Fund est un compartiment de la SICAV de droit luxembourgeois Mirova Funds, agréé par la Commission de Surveillance du Secteur Financier (« la CSSF »). Natix Investment Managers International est la société de gestion et Mirova est le gestionnaire financier par délégation. Le fonds est soumis aux risques suivants : perte en capital, Instruments financiers dérivés, Titres de créance, Liquidité, Variation des taux d'intérêt, Marchés émergents, Risque de crédit, Risques de durabilité, Inférieur aux titres Investment Grade ou non notés, Risque de contrepartie, Investissement dans des titres convertibles conditionnels, Taux de change, changements de lois ou de régimes fiscaux, placements axés sur les facteurs ESG.

5 - LAND DEGRADATION NEUTRALITY FUND est une Société en Commandite Spéciale (SCSp) de droit luxembourgeois, fermée à la souscription. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle.

6 - MIROVA SUSTAINABLE LAND FUND 2 SLP RAIF est une société en commandite spéciale qualifiée de fonds d'investissement alternatif réservé. Mirova est la société de gestion. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle.

7 - MIROVA GIGATON FUND est une SICAV RAIF (Société d'Investissement à Capital Variable, Reserved Alternative Investment Fund) de droit luxembourgeois, ouverte à la souscription des investisseurs éligibles tels que définis dans son règlement. Mirova est la société de gestion et Mirova SunFunder East Africa est le conseiller en investissement de Mirova. Ce fonds n'est pas soumis à l'agrément d'une autorité de tutelle.

Le fonds est notamment exposé aux risques liés aux marchés émergents en sus des risques mentionnés ci-dessous.

Tous les fonds non cotés cités dans cette slide sont soumis aux risques suivants : risques de perte en capital, risque lié à la gestion discrétionnaire, risque d'évaluation, risque de contrepartie, de liquidité, risque pays, risque opérationnel, réglementaire, de devise, risque de crédit, de change, risque de taux, risque lié à la stratégie d'investissement, risque en matière de durabilité.

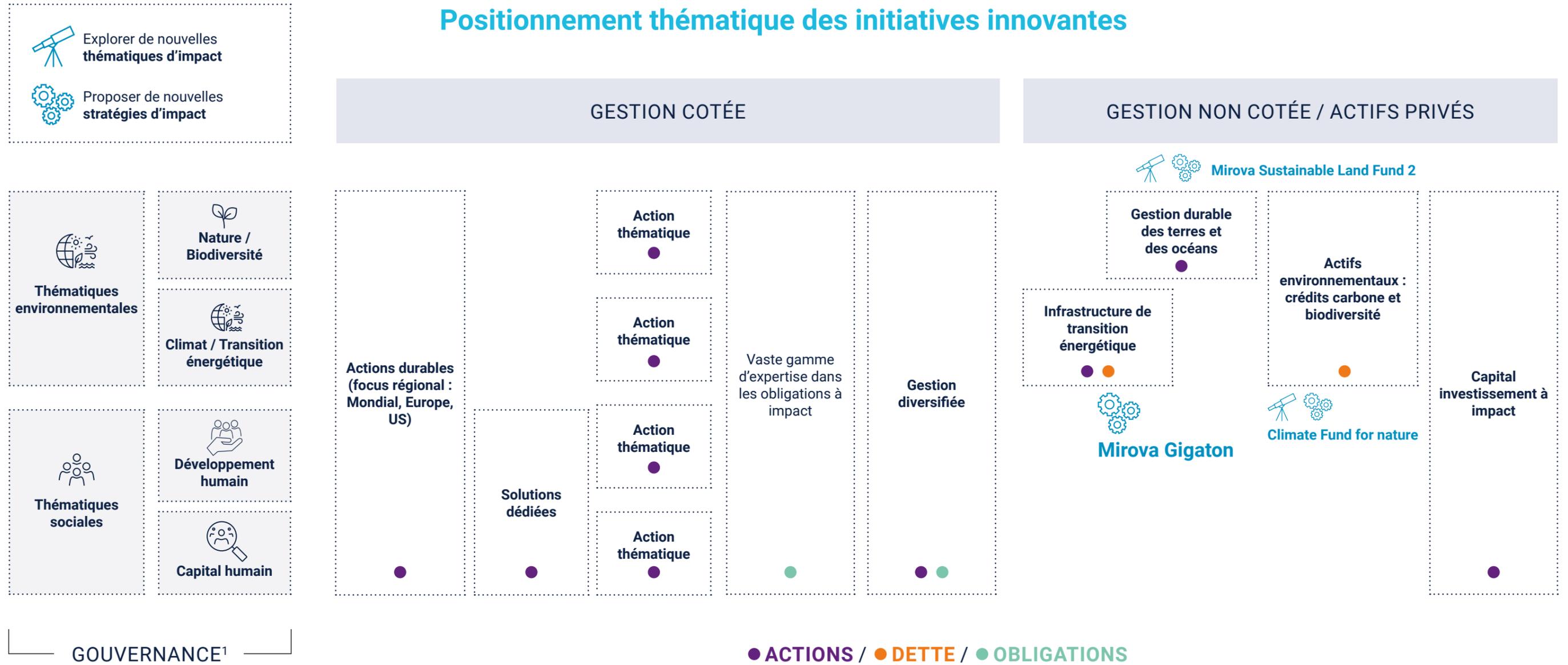
Sources des données : Mirova et ses filiales au 31/12/2023.

# 03 Innover en permanence sur nos produits et nos approches au service de l'impact

## Retour sur quelques réalisations emblématiques de l'année 2023

- **Focus sur le fonds Climate Fund For Nature** : cette activité repose une approche innovante, puisqu'elle vise à financer sur le long terme des projets à fort impact environnemental et social qui soutiennent la préservation et la restauration de la nature (génération de crédits carbone), tout en intégrant une politique de sélection exigeante d'investisseurs responsables, afin de réduire le risque d'écoblanchiment. La stratégie dédiée contribue ainsi au respect de l'engagement climatique des entreprises (contribution à la neutralité carbone, trajectoires « Net Zero », etc.). A la fin d'année 2023, elle avait atteint 195 millions d'euros ;
- **La seconde stratégie dédiée à la gestion durable des terres et réflexion autour des certificats biodiversité** : en lien direct avec les travaux stratégiques auxquels Mirova contribue en faveur de l'élaboration de standards pour des certificats biodiversité (« [Roquelaura Entreprises & Biodiversité](#) », voir objectif statutaire 1), l'organisation lie théorie et pratique dans le cadre de cette nouvelle stratégie en rendant viables économiquement des activités de restauration naturelle (projet Terrasos, cf. supra).

## Positionnement thématique des initiatives innovantes



1. Cette thématique est prise en compte de manière transversale dans l'ensemble des stratégies gérées par Mirova et ses filiales.

Les stratégies gérées par Mirova ne sont pas disponibles pour tous les investisseurs dans toutes les juridictions. Les informations fournies reflètent l'opinion de Mirova/la situation à la date du présent document et sont susceptibles d'être modifiées sans préavis. Chaque investissement est exposé à des risques, y compris le risque de perte en capital.



# 03

## Innovier en permanence sur nos produits et nos approches au service de l'impact

### Trajectoires et perspectives

#### État des lieux de l'avancement de la feuille de route « mission » :

Origine	Recommandations (période 2021 – 2023)	Avancement au 31/12/2023
Comité de Mission	<p>Explorer de nouvelles thématiques d'impact (notamment liées au volet social)</p> 	<p>Nous sommes particulièrement attentifs à l'intégration de thématiques d'impact social au sein des stratégies de Mirova, et nous saluons le déploiement cette année de plusieurs initiatives qui visaient à renforcer encore son positionnement sur ces enjeux.</p> <p>Historiquement, les thématiques sociales constituent les cibles d'investissement de trois stratégies cotées au sein de Mirova, qui sont destinées au marché français : « Mirova Emploi France<sup>1</sup> » (création d'emplois durables dans les territoires, en partenariat avec France Active<sup>2</sup>), « Impact ES Actions Europe<sup>3</sup> » (épargne salariale à impact), « Insertion Emplois Dynamique<sup>4</sup> » (qui investit en partie dans des entreprises et structures solidaires non cotées).</p> <p>Au sein de l'activité cotée, les stratégies d'investissement thématiques couvrent 4 axes ESG clés, dont 2 axes sociaux : le développement humain (éducation, santé, etc.) et le capital humain (diversité et inclusion, qualité de vie au travail, etc.).</p> <p>Par ailleurs, comme les enjeux de diversité et d'inclusion dépassent le seul sujet de la féminisation des instances de gouvernance, il nous a été rapporté que le positionnement du fonds couvrant cet enjeu « Mirova Women Leaders and Diversity Equity Fund<sup>5</sup> » a été revu à la marge afin qu'il soit plus englobant et en phase avec les défis actuels de la transition solidaire.</p> <p>Dans la perspective d'augmenter encore davantage son impact social, Mirova développe actuellement sa première stratégie de capital-investissement à impact sociétal.</p> <p>Comme évoqué dans le cadre de l'objectif statutaire 2 relatif à l'expertise, les équipes du département de Recherche en durabilité contribuent par ailleurs à l'intégration, au sein des stratégies d'investissement, des enjeux particulièrement complexes et actuels de fiscalité à travers le financement des travaux de l'Observatoire européen de la fiscalité<sup>6</sup> dirigé par l'économiste Gabriel Zucman.</p>
	<p>Réfléchir au déploiement de stratégies dédiées au verdissement des activités plus conventionnelles</p> 	<p>À date, l'approche de Mirova peut être considérée comme hybride, combinant soutien aux entreprises et projets « apporteurs de solutions » en faveur des transitions (de manière évidente à travers l'activité non cotée et les stratégies de transition énergétique et de capital naturel), mais aussi appui au verdissement des activités conventionnelles, notamment à travers les investissements à destination des entreprises listées. Ce point est essentiel, car en fin de compte, la manière dont il sera arbitré définira la théorie du changement selon Mirova.</p>
OTI (juillet 2022)	<p>Définir une feuille de route, même qualitative, pour 2024</p> 	<p>Les équipes en charge du développement disposent d'une feuille de route qui leur permet de piloter la conception puis la mise sur le marché des différentes offres de Mirova sur l'année. L'élaboration d'un indicateur visant à caractériser l'innovation / d'intelligence économique constitue un axe de travail pour les années à venir.</p>
	<p>Elaborer un indicateur permettant de caractériser l'innovation / d'intelligence économique</p> 	

#### Perspectives – Mirova 2030



Mirova va poursuivre l'élargissement de sa gamme thématique, afin de couvrir de nouveaux enjeux de la transition écologique et solidaire, à travers une typologie de stratégies diverses et sur des géographies plus larges afin de globalement maximiser son impact. C'est par exemple l'enjeu du lancement à venir d'une nouvelle stratégie cotée qui couvrira les enjeux liés à la Biodiversité.



Plusieurs sujets ont été identifiés qui mériteraient un effort d'innovation particulier : quels positionnements par rapport aux grands sujets tels que l'impact, la rupture par rapport aux activités conventionnelles ou leur verdissement, les transitions, la croissance, la place des sujets sociaux, etc. ?

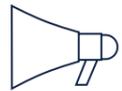


À cette fin, nous recommandons que Mirova lance une réflexion sur le développement d'une feuille de route liée à l'innovation, indépendante de la politique « produits », et entame une réflexion sur la proximité forte entre les objectifs statutaires 2 et 3.



1. Mirova Emploi France, fonds nourricier d'Insertion Emplois Dynamique, est un Fonds Commun de Placement (FCP, FIA) de droit français agréé par l'Autorité des Marchés Financiers (« l'AMF »). Natix Investment Managers International est la société de gestion et Mirova est le gestionnaire financier par délégation.  
 2. France Active : pionnier de la finance solidaire, France Active est un réseau dédié aux entrepreneurs de l'économie sociale et solidaire qui accompagne et finance les entreprises de l'ESS depuis plus de 30 ans et a mobilisé 492 millions d'euros au service de 60 000 entreprises l'année dernière.  
 3. Impact ES Actions Europe est un compartiment de la SICAV Impact ES agréé par l'Autorité des Marchés Financiers (« l'AMF »). La société de gestion est Mirova.  
 4. Insertion Emplois Dynamique est un Fonds Commun de Placement (FCP, FIA) de droit français agréé par l'Autorité des Marchés Financiers (« l'AMF »). Natix Investment Managers International est la société de gestion et Mirova est le gestionnaire financier par délégation.  
 5. Mirova Women Leaders and Diversity Equity Fund est un compartiment de la SICAV de droit luxembourgeois Mirova Funds, agréé par la Commission de Surveillance du Secteur Financier (« la CSSF »). Natix Investment Managers International est la société de gestion et Mirova est le gestionnaire financier par délégation.  
 6. L'observatoire européen de la fiscalité : le EU Tax Observatory mène des recherches innovantes sur la fiscalité, contribue à un débat démocratique et inclusif sur l'avenir de la fiscalité, et favorise le dialogue entre la communauté scientifique, la société civile et les décideurs politiques dans l'Union européenne et dans le monde.  
 Les fonds cotés sont exposés aux risques de perte en capital, actions, liés aux sociétés de petites et moyennes capitalisations, pris par rapport à l'indicateur de référence, de change, de taux, de contrepartie, liés aux opérations d'acquisitions et cessions temporaires de titres, risque en matière de durabilité.

# 04 Accompagner nos parties prenantes vers une économie et une finance durables



**Promouvoir la finance durable et à impact auprès des décideurs (organisations de place, régulateurs, décideurs économiques)**



**Faire de la pédagogie sur la finance à impact auprès des parties prenantes, notamment des clients**

## Bilan 2023

### L'avis du Comité de Mission quant au respect de l'objectif statutaire

Compte-tenu de l'engagement de Mirova et de la structuration progressive de sa démarche de plaidoyer, le Comité de Mission reconnaît le respect de cet objectif statutaire. La création d'une nouvelle fonction ayant vocation à prendre en charge ces sujets, qui disposera de ressources complémentaires, constitue un très bon signal : l'organisation se dote des moyens nécessaires pour réaliser ses ambitions et entend mobiliser toute sa capacité d'influence.

Si le plaidoyer politique est principalement porté par certaines personnalités emblématiques de Mirova, le pouvoir d'influence et transformatif de l'organisation repose aussi sur sa capacité à mobiliser des effets de levier, au vu de sa taille encore relativement modeste : à travers par exemple la communication marketing (actions engagées auprès des distributeurs notamment) ou encore par le dialogue social et au sein du groupe BPCE, etc.

	Résultats 2021 (31/12/2021)	Résultats 2022 (31/12/2022)	Résultats 2023 (31/12/2023)
<b>Nombre d'actions d'engagement collaboratif &amp; plaidoyer</b> 	Reporting qualitatif	Reporting qualitatif	<p>Pour la première fois, les équipes de Mirova ont été en mesure de se doter des outils permettant la communication des métriques afférentes.</p> <p>L'organisation a ainsi participé à au moins <b>68 événements</b><sup>1</sup> en 2023 qui avaient pour objectif de promouvoir la finance durable / à impact auprès d'une large typologie de parties prenantes (leaders d'opinion, acteurs institutionnels).</p> <p>Exemple : organisation du « Mirova Impact Investor Day #2 », qui visait à réunir les investisseurs dans les actifs non listés et à leur présenter la philosophie et la démarche de Mirova.</p>
<b>Liste des actions de communication grand public</b> 	Reporting qualitatif	Reporting qualitatif	<p>Pour la première fois, les équipes de Mirova ont été en mesure de se doter des outils permettant la communication des métriques afférentes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1045</b><sup>1</sup> articles dans des médias français citant Mirova, tel que <a href="#">celui-ci</a> (2023 Impact Awards) ;</li> <li>- <b>20</b><sup>1</sup> communiqués de presse publiés par Mirova, tel que <a href="#">celui-ci</a> (nouvel investissement dans l'efficacité énergétique) ;</li> <li>- <b>220</b><sup>1</sup> interviews sur l'année réalisées auprès de collaborateurs de Mirova, telle que <a href="#">celle-ci</a> (approche de Mirova en matière de durabilité).</li> </ul>



Christophe Lanne



Cette année encore, la voix de Mirova a été particulièrement importante par ses nombreuses contributions tant au sein du Groupe que par ses prises de positions en externe, sur les sujets liés à son cœur d'expertise dont la finance durable et les enjeux de transition. Je salue la structuration interne de la démarche d'influence, à l'œuvre actuellement, et qui facilitera la coordination des équipes et le reporting sur cet axe de travail clé. Il me paraît essentiel de poursuivre, comme c'est d'ailleurs déjà fait, la mise en œuvre d'une stratégie de plaidoyer qui intègre largement, aux côtés des aspects politiques, les enjeux relatifs au cœur d'activité, à savoir l'investissement responsable.



Amina Zakhnouf



Le cadre de la Société à mission vise notamment à stimuler l'innovation, et il est particulièrement intéressant de s'interroger sur ce qu'implique une stratégie d'influence innovante pour une entreprise vocale comme Mirova. En la matière, les perspectives sont vastes ; il serait notamment utile de doter la stratégie d'influence de Mirova d'une dimension prospective afin d'accompagner ou d'anticiper les changements à l'œuvre, nombreux, dans le domaine de l'ESG et de la finance responsable.

1. Sources des données : Mirova et ses filiales au 31/12/2023.



# 04

## Accompagner nos parties prenantes vers une économie et une finance durables

### Retour sur quelques réalisations emblématiques de l'année 2023



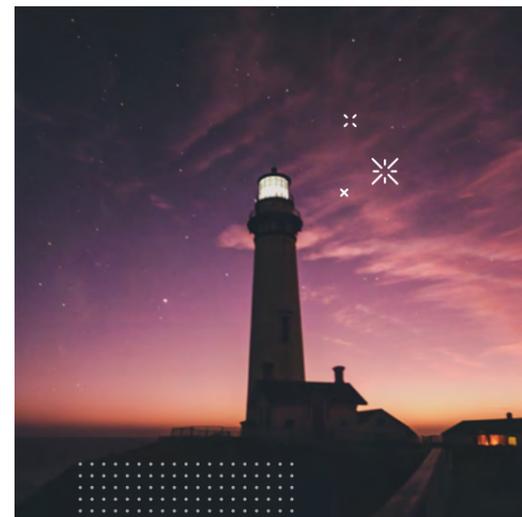
**Le partage du retour d'expérience sur la réglementation SFDR<sup>1</sup>** : en tant que société pionnière de la finance durable, Mirova soutient depuis l'origine l'initiative de l'Union européenne visant à établir un cadre de transparence au sein du secteur financier, étant convaincue que celle-ci est essentielle pour garantir l'accès des investisseurs à des informations précises et fiables sur la contribution en matière de durabilité et les risques de leurs investissements. A ce titre, Mirova a répondu à la consultation ciblée organisée par la Commission européenne, afin d'améliorer le cadre existant et permettre aux investisseurs de prendre des décisions véritablement éclairées. Parmi les recommandations formulées par Mirova : l'élaboration d'une taxonomie spécifique sur les questions sociales ou encore l'alignement des définitions des articles 8 et 9 avec la CSRD.



**La contribution aux travaux du Mouvement Impact France (MIF<sup>2</sup>), et Business for a Better Tomorrow<sup>3</sup>** : pour porter la voix de Mirova au-delà des frontières nationales, Philippe Zaouati a rejoint le Mouvement Impact France en tant qu'administrateur, et été choisi par celui-ci pour le représenter et porter son plaidoyer européen en faveur d'une accélération de la prise en compte des enjeux écologiques et sociaux à l'échelle continentale. Plusieurs étapes, les premières d'une dynamique de long-terme, ont déjà été franchies, avec en 2022 la définition de la stratégie Europe d'Impact France, la réalisation d'un travail approfondi d'influence à Bruxelles sur des textes majeurs du GreenDeal<sup>4</sup> pour le futur de l'économie européenne (devoir de vigilance, CSRD<sup>5</sup>, plan d'action pour l'économie sociale, PPWR<sup>6</sup>, WFD<sup>7</sup>, etc.), et depuis mars 2023, à l'initiative d'Impact France, le lancement de la coalition Business for a Better Tomorrow réunissant près d'une vingtaine de réseaux d'entreprises en Europe. Cette dernière a initié un travail collectif pour aboutir à des recommandations concrètes afin d'accélérer la transition écologique et sociale de l'économie.



**Contribution au développement de certificats biodiversité** : afin de contribuer efficacement à l'élaboration d'une feuille de route mondiale en faveur du développement des crédits biodiversité, à l'image de ce qui existe pour les enjeux climatiques avec les crédits carbone, Mirova a rejoint en 2023 une initiative portée par la France et le Royaume-Uni, le [Panel international consultatif sur les crédits biodiversité](#). Il est composé d'une vingtaine d'experts de haut-niveau désignés par les ministres français et britanniques de l'environnement et des finances ; les membres du panel sont pour la plupart des « têtes de réseaux » issus de secteurs et de pays variés et représentant divers aspects de la finance durable, des acteurs de marchés financiers aux think-tanks<sup>8</sup> environnementaux et aux organisations non gouvernementales et peuples autochtones. A l'échelle de la France, Mirova contribue également aux travaux du « Roquelare Entreprises & Biodiversité » (voir objectif statutaire 1 relatif à l'impact).



**La contribution aux travaux de la communauté des entreprises à mission** : la Communauté des Entreprises à mission est l'association de référence en France sur la question de la Société à mission. C'est donc logiquement que Mirova cherche à contribuer à ses travaux, pour faire grandir ce cadre innovant, dans lequel elle croit. Aude Rouyer, directrice mission, RSE, Culture et RH de Mirova a ainsi été choisie par le Comité de mission de la CEM, pour aider la Communauté à franchir une nouvelle étape de son développement, au service de l'intérêt général.

1. Le Règlement « Sustainable Finance Disclosure Reporting » (SFDR) vise à fournir plus de transparence en termes de responsabilité environnementale et sociale au sein des marchés financiers, à travers notamment la fourniture d'informations en matière de durabilité sur les produits financiers (intégration des risques et des incidences négatives en matière de durabilité).

2. Le Mouvement Impact France est une association qui représente notamment les acteurs de l'économie sociale et solidaire et des entreprises engagées en France. Elle est fondée en 2020, de la fusion du Mouvement des entrepreneurs sociaux et du réseau Tech for Good France.

3. Business for a Better Tomorrow est une initiative du Mouvement Impact France qui a pour objectif de faire entendre la voix des entrepreneurs engagés dans la transition environnementale et sociale lors des campagnes électorales de 2024.

4. Green Deal pour le futur de l'économie européenne : série de propositions adoptée par la commission européenne visant à adapter les politiques de l'UE en matière de climat, d'énergie, de transport et de fiscalité en vue de réduire les émissions nettes de gaz à effet de serre d'au moins 55 % d'ici à 2030 par rapport aux niveaux de 1990.

6. PPWR : proposal Packaging and Packaging Waste regulation, est une législation conçue pour harmoniser la gestion des emballages à l'échelle européenne et améliorer le traitement des déchets d'emballage dans tous les États membres. Cette loi s'inscrit dans le cadre plus large du Pacte Vert de l'UE, lancé en 2019.

7. WFD : the European Water Framework Directive, en Français directive Cadre Européenne sur l'Eau.

8. Un think-tank constitue un groupe de réflexion privé qui produit des études sur des thèmes de société au service des décideurs.



# Accompagner nos parties prenantes vers une économie et une finance durables

## Trajectoires et perspectives

### État des lieux de l'avancement de la feuille de route « mission » :

Origine	Recommandations (période 2021 – 2023)	Avancement au 31/12/2023
Comité de Mission	Partager les meilleures pratiques avec les pairs et les clients pour soutenir les progrès du secteur 	<i>Nous notons la publication par Mirova d'une large diversité de rapports publiquement accessibles, afin de rendre compte de sa stratégie et de son positionnement au service de l'impact, qu'elle adapte aux cibles auxquelles ces rapports s'adressent.</i>  <i>Par ailleurs, une nouvelle édition de l'événement « Private asset investor day » s'est à nouveau tenue en 2023, afin de présenter aux investisseurs dans les actifs non cotés la philosophie et la démarche de Mirova.</i>  <i>D'autres actions ont été engagées auprès des partenaires au sein du réseau de distribution de Mirova, dont une formation dédiée sur les sujets de finance durable, ou encore la production de contenus audiovisuels sur les enjeux réglementaires relatifs à la finance durable (présentation pédagogique de SFDR<sup>1</sup>) ainsi que sur des thèmes ESG<sup>2</sup>, dont par exemple la biodiversité, à destination des commerciaux et des clients finaux.</i>
	Faire mieux connaître la finance durable auprès du grand public 	<i>Parmi les démarches engagées auprès du grand public en 2023, il est possible de relever la poursuite du partenariat avec le média engagé So Good<sup>3</sup>, dans le cadre duquel sont élaborés des contenus de vulgarisation sur la finance durable.</i>  <i>En matière de formation auprès d'une population plus spécifique, il convient de noter que plusieurs collaborateurs ont une activité d'enseignement sur les sujets de finance durable et des transitions (Université de San Francisco, Université Paris Dauphine, etc.).</i>
OTI	Mieux distinguer ce qui relève des démarches de plaidoyer de Mirova de celles de son dirigeant, formaliser des critères de sélection et d'évaluation sur les sujets de plaidoyer 	<i>La formalisation d'une stratégie de plaidoyer est en cours, à travers notamment le recrutement d'un chargé d'affaires réglementaires / affaires publiques afin de suivre et d'intervenir de manière proactive sur les sujets de réglementation autour de la finance durable. Nous serons attentifs aux priorités et actions de ce périmètre.</i>  <i>Comme en témoigne la capacité de Mirova à désormais piloter de manière plus quantitative les actions d'influence et de plaidoyer réalisées (cf. reporting des indicateurs au titre de 2023, une innovation par rapport à 2022), les équipes sont dorénavant mieux outillées pour suivre l'efficacité de sa prise en charge de ces sujets.</i>

### Perspectives – Mirova 2030

-  Nous avons hâte de voir se structurer puis se déployer la démarche de plaidoyer de Mirova. Nous espérons pouvoir disposer, dans l'avenir, de nouvelles métriques et éléments permettant d'objectiver la performance de l'organisation en la matière. Par exemple, quelle valeur ajoutée sa qualité de société à mission lui confère-t-elle sur ce plan ?
-  Sur le long terme, nous souhaitons que Mirova donne encore plus de voix pour faire reconnaître des standards toujours plus ambitieux en matière de finance durable. A titre d'exemple, le partenariat en cours avec le gouvernement japonais, qui a sollicité Mirova dans le cadre de la mise à jour de sa réglementation relative à la finance durable, nous paraît bien illustrer le nouveau niveau d'ambition qu'il est désormais possible de définir.
-  Nous souhaitons que la feuille de route « plaidoyer » nous soit présentée en 2024, et que celle-ci intègre une précision concernant les approches prévues en termes de discours (marketing, etc.) / d'influence selon les marchés et zones géographiques visés.
-  Réfléchir aux nouvelles façons de présenter plus pédagogiquement les enjeux de la finance et de la finance durable auprès du grand public constituerait une autre piste de travail intéressante.



1. Le Règlement « Sustainable Finance Disclosure Reporting » (SFDR) vise à fournir plus de transparence en termes de responsabilité environnementale et sociale au sein des marchés financiers, à travers notamment la fourniture d'informations en matière de durabilité sur les produits financiers (intégration des risques et des incidences négatives en matière de durabilité).

2. ESG : Environnement, Social, Gouvernance – se rapporte au cadre d'analyse de la performance durable des actifs sous gestion.

3. En phase avec sa mission d'éveilleur des consciences, Mirova lance avec le média engagé So good « Billet Vert », qui donne la parole à des acteurs et experts majeurs du secteur de la finance durable. L'occasion pour les invités d'expliquer l'importance du « nerf de la guerre », l'investissement, crucial pour parvenir à financer la transition écologique. Retrouvez le communiqué de presse ici : <https://www.mirova.com/fr/idees/billet-vert-podcast-sogood-philippe-zaouati>.

# 05 S'appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous défendons



Construire une **gouvernance** éthique et ouverte



Consolider et faire grandir notre **collectif interne**



Maîtriser nos **impacts sociaux** et environnementaux directs



S'engager auprès de nos communautés et de notre **écosystème**

## Bilan 2023

### L'avis du Comité de Mission quant au respect de l'objectif statutaire

La stratégie RSE de Mirova se renforce progressivement, avec plusieurs réalisations notables en 2023. Les nombreuses initiatives internes, dont la plupart mobilisent des salariés, témoignent de la vivacité du collectif interne, mais rappellent aussi l'importance de leur bonne articulation au sein d'un cadre global et cohérent. Le Comité de Mission salue les avancées et considère que Mirova a respecté son objectif statutaire.



Blanche Segrestin



Mirova a pris cette année des initiatives innovantes qu'on peut saluer, telle que l'élection de représentants des salariés pour le Comité de Mission. Le maintien d'engagements forts en matière de ressources humaines est d'autant plus essentiel que l'organisation grandit et va fortement croître dans les prochaines années. Pour la suite, le Comité sera attentif aux indicateurs de santé au travail ainsi qu'à l'explicitation par Mirova de sa vision en termes de partage de la valeur, afin de confirmer l'alignement de l'entreprise avec ce qu'elle défend dans le cadre de ses participations.



Manon Salomez



En tant que représentante salariée au sein du Comité de Mission, je suis particulièrement attentive aux évolutions positives en matière de formalisation de plusieurs procédures RH, et l'alignement progressif des pratiques entre les différentes entités de Mirova dans le monde. Je mesure également les efforts consentis pour améliorer le dialogue interne, avec la création de l'instance de dialogue internationale. Convaincue de l'importance de ces sujets pour le développement d'un collectif de collaborateurs épanoui, je souhaiterais qu'un temps spécifique soit dorénavant consacré à la RSE à l'occasion des futurs Comités de mission.

	Résultats 2021 (31/12/2021)	Résultats 2022 (31/12/2022)	Résultats 2023 (31/12/2023)
Score obtenu à l'eNPS <sup>1</sup> (employee Net Promoter Score) 	Employee Net Promoter Score (eNPS) : +41	Employee Net Promoter Score (eNPS) : +41*	Employee Net Promoter Score (eNPS) : +39, soit très proche de l'objectif initial à fin 2024 qui visait le maintien de l'eNPS à +41
% du Produit Net Bancaire (PNB) alloué au Fonds de dotation, au-delà de la dotation initiale 	0,5 % du PNB alloué au Fonds de dotation au-delà de la dotation initiale	0,5 % du PNB alloué au Fonds de dotation au-delà de la dotation initiale	1,3 % du PNB alloué au Fonds de dotation au-delà de la dotation initiale, en ligne avec l'objectif initial à fin 2024 qui visait le maintien d'un niveau d'allocation de 0,5 % du Produit Net Bancaire (PNB) alloué au Fonds de dotation, au-delà de la dotation initiale, dans un contexte d'augmentation des revenus



\* Le résultat de l'eNPS au titre de 2022 et +41 et non +18 (+ 18 est indiqué dans le rapport « Agir en entreprise à mission 2022 »).  
Sources des données : Mirova et ses filiales au 31/12/2023.  
1. L'eNPS constitue un indice permettant de rendre compte du niveau d'engagement des collaborateurs.



# 05 S'appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous défendons

## Retour sur quelques réalisations emblématiques de l'année 2023



### Axe 1 Construire une gouvernance éthique et ouverte

#### Fédérer autour de la mission, enrichir le dialogue interne et créer du lien :

**Élection des représentants salariés au sein du Comité de Mission** : à l'occasion du renouvellement partiel des membres du Comité de Mission au printemps 2023, nous avons suggéré de faire élire leurs représentants par les salariés eux-mêmes. Cet exercice inédit de démocratie interne a contribué à rapprocher la mission des collaborateurs, ainsi qu'à tisser des liens entre les entités de Mirova.

**Organisation de la première édition de la Quinzaine de la mission** du 25 septembre au 6 octobre au cours de laquelle l'ensemble des salariés de Mirova ont été invités à participer à de nombreux événements pour apprendre et débattre sur des sujets clés, liés directement ou non aux thématiques d'investissement

de Mirova, tels que la biodiversité, l'inclusion, le changement climatique, les inégalités de richesse ou encore la mobilité. Les participants ont ainsi pris part à : 9 ateliers de type « fresque » sur des sujets allant des forêts au sexisme, 4 ateliers « 2Tonnes » pour réfléchir au sujet de l'empreinte carbone et 2 sessions plénières : une conférence de l'économiste Gabriel Zucman sur l'évasion fiscale et l'autre célébrant l'anniversaire du lancement du Comité Diversité & Inclusion interne à Mirova.

**Révision des règlements intérieurs du Comité de Mission et du Conseil d'Administration** afin qu'ils prévoient davantage d'interactions entre les deux instances (invitation systématique du président du comité de Mission aux réunions du Conseil d'Administration, et organisation d'une session annuelle réunissant les deux instances).

**Création d'une instance de dialogue internationale** qui a pour but d'organiser les échanges entre les différentes entités de Mirova sur les thèmes économiques, financiers, stratégiques ou sociaux. Elle permet aussi de capitaliser sur les initiatives locales et les bonnes pratiques, de favoriser la diversité des regards et des points de vue. Le Comité est composé de sept membres représentant les équipes de chacune des entités géographiques.

#### Répondre aux enjeux de diversité et d'inclusion (D&I) en s'appuyant sur le Comité D&I interne :

**Renforcement des actions en faveur de l'intégration des handicaps** : dans un contexte de croissance, et d'internationalisation, Mirova entend prendre toute la mesure des grands enjeux de diversité et d'inclusion à l'échelle de ses salariés. Dans le cadre des travaux du Comité interne de Diversité et Inclusion, le sujet du handicap a notamment été identifié comme un enjeu prioritaire en France. Dans ce cadre, un partenariat a été établi avec la société MadelInTh<sup>1</sup>, une entreprise spécialisée dans l'accompagnement des organisations du secteur privé et public dans la gestion du handicap au travail. Parmi les actions clés de ce dispositif : le recours à un ambassadeur TH (travailleur handicapé), à la disposition des collaborateurs de Mirova pour évoquer ces sujets, en toute confidentialité.



### Axe 2 Consolider et faire grandir notre collectif interne



### Axe 3 Maîtriser nos impacts sociaux et environnementaux directs

#### Réduire l'impact de nos déplacements professionnels :

**Une politique environnementale plus ambitieuse** : si les déplacements demeurent nécessaires à la bonne conduite des activités de Mirova, la mise à jour de la politique environnementale qui encadre les pratiques de mobilité constituait une nécessité, en phase avec la mission de Mirova. Cette politique s'articule autour de trois axes clés : sobriété (moins de déplacements), train plutôt qu'avion (critères de durée de trajet plus exigeants pour le recours à l'avion et aux classes de confort supérieur) et mesures incitatives (avec par exemple l'augmentation du nombre de jours de congés pour les collaborateurs qui voyagent de manière plus responsable encore que le cadre défini par la nouvelle politique de déplacements qui est d'application obligatoire).



### Axe 4 S'engager auprès de nos communautés et de notre écosystème

#### Œuvrer encore davantage en faveur de l'intérêt général :

**L'action philanthropique de Mirova à travers son fonds de dotation Mirova Foundation** : en 2023, près de 2 millions d'euros<sup>2</sup> ont été dédiés à des projets d'intérêt général dans les trois domaines d'intervention fondamentaux de Mirova : biodiversité, climat et inclusion. 17<sup>2</sup> projets ont été soutenus au total, dont 13 pluriannuels<sup>2</sup> (sur 3 ans), ainsi que diverses actions de sensibilisation citoyenne.

Au-delà du soutien financier qu'assure le Fonds de dotation, son action se déploie aussi à travers des actions de mécénat de compétences ponctuel ou dans la durée : Mirova Foundation constitue aussi un outil d'engagement des collaborateurs (participation à une journée de solidarité pour réaliser des kits d'hygiène et alimentaires, ateliers de mécénat de compétences sur la mesure de l'impact ou encore le modèle économique, etc.).

**La démarche philanthropique du fonds est structurée autour d'appels à projets. 3 ont ainsi été déployés cette année** : « S'engager au service du vivant : préserver les forêts et transformer les pratiques agricoles ». Les trois associations lauréates seront accompagnées durant trois ans pour un montant total de 510 000€<sup>2</sup>.

Dans le cadre du programme conjoint « Impact des énergies éoliennes sur la biodiversité » initié avec la [Fondation pour la recherche sur la biodiversité](#) (FRB), quatre projets de recherche ont été sélectionnés avec l'objectif de faire avancer les connaissances scientifiques.

Mirova Foundation et Watt For Change<sup>3</sup>, le fonds de dotation du [groupe VALOREM](#), opérateur en énergies vertes, ont annoncé les 8 associations lauréates de leur appel à projets conjoint « Accélérer la rénovation énergétique des logements pour les plus modestes » qui verront renforcée leur capacité d'actions pour un montant total de 1,5 million d'euros sur 3 ans.

Le « Prix de la Philanthropie » des Trophées de l'Asset Management d'Option Finance, dont Mirova Foundation a été le lauréat<sup>4</sup>, constitue une marque de reconnaissance de la démarche globale du Fonds de dotation.

1. MadelInTh : initiative qui vise à mettre à la disposition des salariés concernés directement, l'expertise d'un Ambassadeur TH par le biais de permanences tenues au long cours, au sein de l'entreprise.

2. Sources des données : Mirova et ses filiales au 31/12/2023.

3. Watt For Change : Watt for Change a l'ambition de promouvoir l'accès aux énergies renouvelables pour le développement local, l'amélioration des conditions de vie et la protection de l'environnement. En France et à l'étranger, Watt for change s'appuie sur 200 experts bénévoles pour sensibiliser sur le droit à l'énergie verte et proposer un accompagnement technique à la réalisation des projets. Pour en savoir plus rendez-vous ici : <https://www.wattforchange.org/>.

4. Les références à un classement, un label, un prix et/ou à une notation ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire.



# 05 S'appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous défendons

## Trajectoires et perspectives

### État des lieux de l'avancement de la feuille de route « mission » :

Origine	Recommandations (période 2021 – 2023)	Avancement au 31/12/2023
Comité de Mission	<p>Formaliser une démarche RSE (objectifs, priorités, indicateurs)</p> 	<p>De nombreuses initiatives ont été déployées en 2023, au titre de la stratégie RSE de Mirova. Parmi elles, la mise en œuvre d'une nouvelle politique environnementale de déplacements professionnels, le déploiement d'une stratégie Diversité et Inclusion mais aussi une homogénéisation des standards RH au niveau international.</p> <p>Mirova a conduit des actions structurantes en matière de gouvernance avec l'élection de représentants salariés au comité de mission, ou le renforcement des liens entre comité de mission et conseil d'administration.</p>
	<p>Réfléchir sur des thèmes liés au partage de la valeur ou aux modes de rémunération</p> 	<p>Voir section « Perspectives – Mirova 2030 »</p>
OTI	<p>Évaluer la perception de la mission par les employés</p> 	<p>À notre demande et à celle de l'OTI, une ou plusieurs questions seront bien adressées sur ce point à l'occasion de la prochaine enquête d'engagement (avril 2024).</p>
	<p>Élargir la mesure de l'empreinte carbone et identifier des axes de réduction au sein des entités des autres pays</p> 	<p>L'élargissement progressif de la mesure de l'empreinte carbone à de nouvelles entités nous a été confirmée, en dépit parfois de difficultés opérationnelles (remontée des données d'activité à l'international). Dans l'idée d'aligner les méthodes entre RSE interne et le département de Recherche en durabilité, la solution <a href="#">Sweep</a> est progressivement déployée.</p>
	<p>Intégrer un objectif ou un indicateur quantitatif sur les impacts environnementaux internes</p> 	<p>La définition d'une trajectoire de décarbonation est envisagée pour les années à venir. Il convient cependant de noter que la faisabilité de ce projet sera étudiée en amont, comme Mirova ne dispose pas de la marge d'actions sur tous les postes d'émission (bâtiment de bureaux exploité par le groupe BPCE, etc.).</p>
	<p>Conditionner une partie de la rémunération variable à l'atteinte d'objectifs ESG / liés à l'impact</p> 	<p>Une première version du dispositif est en cours d'élaboration en interne, en vue d'une présentation à venir auprès du Comité de Mission.</p>

### Perspectives – Mirova 2030





Mirova s'est fixé l'objectif très ambitieux de doubler de taille d'ici à 2030, ce qui impliquera une croissance significative des effectifs. Dans ce contexte particulier, nous serons attentifs au pilotage des indicateurs RH, en particulier ceux qui concernent le niveau d'engagement des collaborateurs, ainsi que les sujets de santé / qualité de vie au travail.



Pour être conforme à ce qu'elle exige de ses participations, Mirova pourrait expliciter sa vision du partage juste et équitable de la valeur.




Au vu de l'importance du présent engagement statutaire, nous souhaitons examiner davantage en 2024 les nombreuses initiatives RSE de l'entreprise.

# Synthèse des indicateurs de mission et de la trajectoire de Mirova

Objectif Statutaire	Libellé de l'indicateur	Résultats 2022	Résultats 2023
<b>01</b> <b>Faire de l'impact positif un objectif systématique de nos stratégies d'investissements</b>	Pourcentage d'entreprises évaluées « positif » et « engagé » consolidé par classe d'actifs au sein des actifs listés	<b>88 %</b> d'actifs investis au sein d'entreprises cotées évaluées « positif » et « engagé » pour les portefeuilles actions et <b>95 %</b> pour les portefeuilles obligataires	<b>100 %</b> d'actifs investis au sein d'entreprises cotées évaluées « positif » et « engagé » pour les portefeuilles actions et <b>100 %</b> pour les portefeuilles obligataires
	Pourcentage de fonds positionnés en « Article 9 » selon la réglementation SFDR	<b>100 %</b> de fonds positionnés en Article 9 SFDR (exclusivement gérés par Mirova et soumis à la réglementation européenne)	<b>100 %</b> de fonds positionnés en Article 9 SFDR (exclusivement gérés par Mirova et soumis à la réglementation européenne)
	Trajectoire climatique des portefeuilles	Non mesuré	Mirova vise, pour l'ensemble de ses investissements, à proposer des portefeuilles cohérents avec une trajectoire climatique <b>inférieure à 2°C</b> définie dans les Accords de Paris de 2015, et affiche systématiquement l'empreinte carbone de ses investissements
<b>02</b> <b>Cultiver et approfondir nos expertises sociales et environnementales</b>	Taux d'inscription des nouveaux collaborateurs au parcours relatif à la finance à impact	Sur le premier semestre, <b>86 % des nouveaux collaborateurs</b> ont complété le parcours de formation relatif à la finance à impact (du fait d'un changement de prestataire, le parcours de formation n'a pas pu être proposé au second semestre 2022)	<b>100% d'inscrit</b> car l'ensemble des nouveaux collaborateurs est bien inscrit chaque année, par défaut, au parcours relatif à la finance à impact, qui s'articule autour de deux séquences clés. C'est environ <b>70 %</b> des collaborateurs qui ont complété le parcours de formation dans son intégralité cette année.
	Budget de Recherche et Développement	<b>4,5 millions d'euros</b> alloués à la Recherche et au Développement	<b>5,4 millions d'euros</b> ont été alloués à la Recherche et au Développement en 2023
<b>03</b> <b>Innover en permanence sur nos produits et nos approches au service de l'impact</b>	Liste d'initiatives innovantes clés (indicateur qualitatif)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opérationnalisation des fonds <b>Orange Nature et Nature+ Accelerator</b> ;</li> <li>Lancement du <b>Fonds Climate Fund For Nature</b> (en partenariat avec les groupes Kering et L'Occitane) ;</li> <li>Lancement d'une stratégie d'investissement cotée dédiée au développement du secteur de l'agroalimentaire durable en partenariat avec JP Morgan, intégrant les enjeux de biodiversité ;</li> <li>Restructuration de la gamme de gestion Actions autour de thèmes spécifiques (climat, biodiversité, capital humain et développement humain).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Élection des représentants des salariés au Comité de Mission par les collaborateurs ;</li> <li><b>Session d'introduction aux nouvelles technologies</b>, appliquée à la gestion d'actifs, et a engagé une réflexion (critique) sur l'opportunité et les risques liés à l'usage des outils afférents ;</li> <li>Lancement d'un <b>centre de Recherche interne</b> ;</li> <li>Formellement créé en février 2023, le <b>Climate Fund for Nature</b> a pour objectif de mobiliser des capitaux auprès d'entreprises engagées dans une transition bas carbone et positive pour la nature ;</li> <li>Mirova a annoncé la finalisation du déploiement de la stratégie <b>Land Degradation Neutrality (LDN)</b> et le projet de lancement de <b>Mirova Sustainable Land Fund 2 (MSLF2)</b> ;</li> <li>Déploiement de la stratégie innovante « <b>Mirova Gigaton</b> ».</li> </ul>
<b>04</b> <b>Accompagner nos parties prenantes vers une économie et une finance durables</b>	Nombre d'actions d'engagement collaboratif & plaidoyer	Voir <a href="#">Rapport de Mission 2022</a> , page 25 et 36	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participation à au moins <b>68 événements</b> en 2023 avec pour objectif de promouvoir la finance durable / à impact auprès d'une large typologie de parties prenantes (leaders d'opinion, acteurs institutionnels). Exemples slides 35 et 36.</li> </ul>
	Liste des actions de communication grand public	Voir <a href="#">Rapport de Mission 2022</a> , page 29	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presse : <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1045 articles</b> dans des médias français citant Mirova ;</li> <li>- <b>20 Communiqués de presse</b> publiés par Mirova ;</li> <li>- <b>220 interviews</b> sur l'année réalisées auprès de collaborateurs de Mirova.</li> </ul> </li> <li>Exemples pages <a href="#">30</a> et <a href="#">31</a>.</li> </ul>
<b>05</b> <b>S'appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous défendons</b>	Score obtenu à l'eNPS (employee Net Promoter Score)	Employee Net Promoter Score (eNPS) : +41	Employee Net PromoterScore (eNPS) : +39
	% du Produit Net Bancaire (PNB) alloué au Fonds de dotation, au-delà de la dotation initiale	0,5 % du PNB alloué au Fonds de dotation au-delà de la dotation initiale	1,3 % du PNB alloué au Fonds de dotation au-delà de la dotation initiale

03

Agir en  
entreprise  
responsable -  
Rapport RSE



# Édito

**Je suis heureuse de vous présenter notre nouveau rapport RSE qui, comme l'année dernière, est joint à notre rapport de mission, notre démarche d'exemplarité en matière environnementale et sociale constituant le cinquième pilier de nos engagements statutaires.**

Alors que Mirova poursuit sa croissance et continue à se déployer à l'international, la RSE tient un rôle clé et structurant dans notre développement, afin de permettre à nos équipes de s'engager, dans la durée, au service de notre mission et d'attirer les meilleurs profils.

Nous avons, cette année, mis en œuvre notre nouvelle politique environnementale de déplacements professionnels, ces derniers constituant l'un de nos principaux postes d'émission de gaz à effet de serre. Résultat d'une réflexion collective et de débats internes fructueux, cette politique repose sur la nécessité de mettre en place des règles plus ambitieuses pour limiter l'impact négatif de nos voyages d'affaire et ce afin de mieux nous aligner sur nos valeurs.

Par ailleurs, le secteur de la finance est généralement confronté à un autre enjeu particulièrement matériel, celui du faible niveau de représentativité des femmes, en particulier au sein de plus hauts niveaux hiérarchiques. Chez Mirova, nous sommes fiers de démentir cette tendance car nous avons la chance de pouvoir compter sur un collectif très divers, au sein duquel travaillent non seulement davantage de femmes que d'hommes mais dont le Management Committee se compose à 44 % de femmes et le cercle de leaders à 49 % à la fin de l'année 2023<sup>1</sup>.

Au-delà de ces données qui éclairent nos convictions et nos résultats concrets en matière de parité, nous avons, en 2023 formalisé et déployé notre politique Diversité et Inclusion, qui est le fruit d'un travail collaboratif au sein de notre Comité international Diversité et Inclusion. Cette politique vise à adresser six piliers essentiels que sont ❶ l'égalité entre les femmes et les hommes, ❷ la mixité des origines socioéconomiques, ❸ la qualité de la collaboration interculturelle, ❹ l'intégration des personnes en situation de handicap, ❺ la diversité intergénérationnelle et ❻ l'inclusion des personnes LGBTQIA+.

Sur ce thème, nous tentons, en toute humilité et de façon pragmatique, de réfléchir et de mettre en œuvre des actions cohérentes avec les approches légales et culturelles des différents pays où nous sommes présents, en respectant une vision commune propre à Mirova. Ce qui peut, à certains moments, être source d'une relative complexité. Dans tous les cas, il s'agit, à cet endroit notamment, de créer le débat au sein de nos équipes et c'est ce que nous nous attachons à organiser.

À ce titre, 2023 a aussi été marquée par la création de notre Forum de dialogue international, instance de dialogue entre la Direction de Mirova et des représentants de salariés élus et représentatifs des différents pays où nous sommes présents. Il s'agit là encore de créer les conditions d'échanges, de débats et de négociation sur des thèmes aussi divers que notre stratégie, nos perspectives de développement, nos résultats financiers, notre socle social. Cette innovation, qui pourrait s'apparenter en quelque sorte à un Comité social international, nous permet de poursuivre le renforcement de notre modèle de gouvernance, après la mise en place de notre comité de mission il y a déjà trois ans.

Les perspectives qui s'ouvrent pour les mois et les années à venir sont particulièrement enthousiasmantes : nous continuerons à créer les conditions et à mettre en œuvre les moyens afin de poursuivre la sensibilisation de l'ensemble de nos parties prenantes à notre mission et à ses enjeux, proposer à nos équipes une expérience collaborateur innovante et qualitative, garantir une gouvernance et un dialogue interne toujours plus ouverts et éthiques.

J'espère que ce rapport vous permettra de mieux comprendre notre approche et nos convictions en matière de RSE, je vous en souhaite une excellente lecture ! ■



**Aude Rouyer**  
Directrice RH,  
RSE et Culture

1. Mirova et ses filiales au 31/12/2023.

# Nous appliquer les standards environnementaux et sociaux que nous défendons

---



Au-delà de nos activités en tant qu'investisseur responsable, notre vision de l'impact intègre également la mise en œuvre d'une démarche RSE ambitieuse à l'échelle de l'entreprise. L'enjeu est particulièrement matériel dans le cas de Mirova, puisque nous définissons pour nos participations des standards élevés en matière de performance ESG. Nous avons dès lors le devoir, vis-à-vis de l'ensemble de nos parties prenantes (salariés, clients, société civile, etc.), d'être particulièrement exemplaires.

La recherche permanente de cette cohérence entre notre cœur de métier et nos pratiques constitue la raison pour laquelle nous avons fait le choix d'inscrire la RSE parmi nos engagements statutaires, en tant que société à mission.

Notre ambition est la suivante : faire partie des modèles de notre secteur et demeurer fidèle à notre statut de pionnier, en nous appliquant en interne une exigence comparable à ce que nous défendons dans le cadre de nos investissements en matière de qualité de gouvernance, de standards sociaux et de maîtrise de nos impacts environnementaux directs.



## Notre démarche de responsabilité dans nos pratiques internes s'articule autour de trois axes stratégiques

### Axe 1.



Construire une gouvernance éthique et ouverte

### 3 priorités :

<b>1.1 Gouvernance ouverte et inclusive.....</b>	<b>43</b>
1.1.1 Inventer un nouveau modèle de gouvernance équilibrée et ouverte.....	43
1.1.2 Les différents organes de gouvernance et leurs interactions.....	46
<b>1.2 Partage de la valeur.....</b>	<b>47</b>
1.2.1 Partager la valeur créée collectivement sur le long terme.....	47
1.2.2 Partage de la valeur à travers nos mécanismes d'impact sur nos offres produits.....	47
1.2.3 Partage de la valeur avec les collaborateurs.....	48
1.2.4 La rémunération des collaborateurs intègre ainsi trois composantes.....	48
<b>1.3 Éthique des affaires.....</b>	<b>49</b>

### Axe 2.



Consolider et faire grandir notre collectif interne

### 4 priorités :

<b>2.1 Diversité et inclusion.....</b>	<b>51</b>
2.1.1 Nos engagements D&I autour de 6 piliers.....	52
2.1.2 Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion.....	53
<b>2.2 Cohésion et transformation culturelle.....</b>	<b>62</b>
2.2.1 Renforcer le dialogue, partager les points de vue et co-construire un management inclusif.....	62
2.2.2 Encourager le leadership et un management inclusif.....	62
<b>2.3 Bien-être des collaborateurs &amp; conditions de travail.....</b>	<b>63</b>
<b>2.4 Développement des compétences.....</b>	<b>65</b>
2.4.1 Piloter et accompagner les besoins en compétences.....	65
2.4.2 Développer la mobilité interne.....	65
2.4.3 Développer l'expertise de nos collaborateurs sur les thématiques ESG et RSE.....	66

### Axe 3.



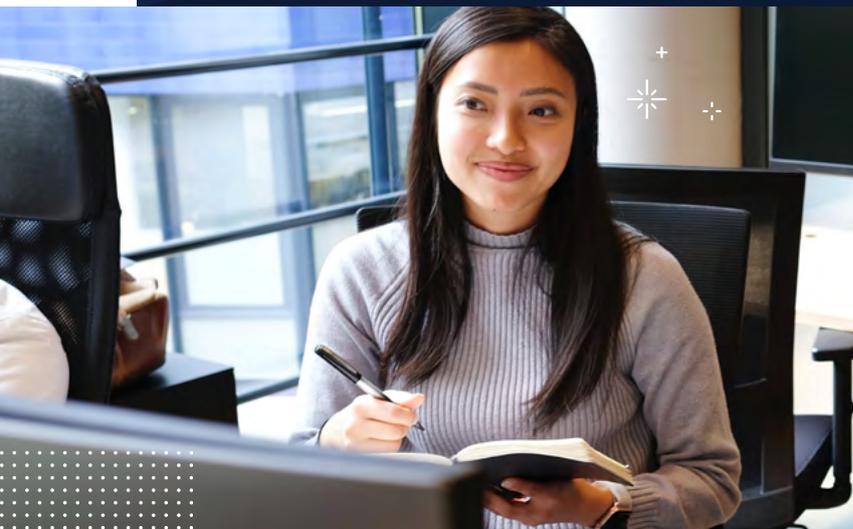
Maîtriser les impacts directs sociaux et environnementaux de nos activités

### 2 priorités :

<b>3.1 Réduction de notre empreinte environnementale.....</b>	<b>68</b>
3.1.1 Bilan carbone - Analyse.....	69
3.1.2 Bilan carbone - Résultats.....	70
3.1.3 Politique environnementale de déplacements professionnels (1/2)...	71
3.1.4 Politique environnementale de déplacements professionnels (2/2)...	72
3.1.5 Réduction de nos émissions : mise en œuvre du plan de sobriété énergétique du Groupe BPCE.....	73
<b>3.2 Achats responsables et relations fournisseurs.....</b>	<b>74</b>
3.2.1 Réduction de notre consommation énergétique, de nos déchets et développement du recyclage.....	74
3.2.2 Sobriété numérique.....	74
3.2.3 Mobilité des collaborateurs.....	74

## Axe 1.

# Construire une gouvernance éthique et ouverte



Avec près d'un tiers de nos collaborateurs établis hors de France, le caractère global et international de Mirova est désormais bien ancré. L'année 2023 a par ailleurs vu la croissance de l'organisation se poursuivre, comme en témoigne la progression nette des effectifs de + 17 % environ par rapport à fin 2022. Ces évolutions structurelles nécessitent l'ajustement de nos modes de fonctionnement, afin de maintenir une culture d'entreprise et un dialogue interne riches et susceptibles de garantir une collaboration optimale, grâce auxquels chacun s'épanouisse professionnellement.

Le schéma de gouvernance d'une société à mission est par construction plus ouvert que celui d'une entreprise traditionnelle, puisqu'il intègre une instance supplémentaire, le Comité de Mission. Ce dernier mobilise des représentants des parties prenantes internes et externes, au service d'une vision large du rôle de l'entreprise incluant sa prise en compte de l'intérêt général et des enjeux de durabilité. Néanmoins, nous devons veiller à ce que la nature et les implications de cette instance soient bien comprises par tous, afin que celle-ci puisse pleinement jouer son rôle. La diffusion de la compréhension des enjeux de la mission constitue un chantier clé auquel l'équipe dédiée s'emploiera particulièrement en 2024, et au-delà.

Afin de répondre à ces multiples enjeux, nous avons créé une nouvelle instance de dialogue interne, composée de collaborateurs issus de l'ensemble de nos entités, et qui vise à aborder des sujets variés notamment liés aux aspects sociaux, avec en mire la poursuite de l'alignement des pratiques entre les différentes géographies. Le renouvellement partiel du Comité de Mission a constitué l'occasion d'une élection des représentants des collaborateurs par les salariés eux-mêmes, avec en mire l'objectif de rapprocher les collaborateurs de leur mission, et de mieux inclure les salariés dans la gouvernance.

De manière complémentaire, l'accent a été mis cette année sur l'articulation entre les instances existantes et l'approfondissement des synergies entre celles-ci, notamment entre le Comité de Mission et le Conseil d'administration. Dorénavant, le Président du Comité de Mission sera systématiquement invité à l'ensemble des sessions du Conseil d'administration, et une réunion conjointe entre Comité de Mission et Conseil d'administration sera organisée chaque année.

**Continuer d'innover en matière de gouvernance afin de faire vivre le dialogue interne et d'intégrer l'ensemble de nos parties prenantes en nous appuyant sur nos engagements statutaires.**

### 3 priorités :

- Gouvernance ouverte et inclusive ;
- Partage de la valeur ;
- Éthique des affaires.

**Axe 1** 1.1 Gouvernance ouverte et inclusive

# 1.1 Une gouvernance ouverte sur le monde et ses parties prenantes

## 1.1.1 Inventer un nouveau modèle de gouvernance équilibrée et ouverte



Notre structure de gouvernance repose sur quatre organes : le Comité de Direction, le Conseil d'administration et le Comité de Mission, instauré en avril 2021 à la suite de l'adoption du statut de société à mission, ainsi que l'instance de dialogue internationale créé en octobre 2023.

Cette configuration vise à garantir un équilibre dans les rôles et la composition de chaque organe, et à permettre une bonne représentativité de l'ensemble de nos parties prenantes, et un meilleur dialogue entre celles-ci, permis notamment par un renforcement de l'articulation entre les différentes instances qui a été opéré au cours de l'année 2023.

### 1 Comité de Direction (au 01/05/2024)

Le Comité de Direction (ManCo pour « Management Committee ») représente l'organe de gouvernance stratégique et opérationnel de Mirova.

Pour garantir l'indépendance des contrôles, les départements de la conformité, du contrôle interne et des risques, sont indépendants des équipes d'investissement et de la direction financière.



**Philippe Zaouati**  
Directeur général



**Hervé Guez**  
Directeur de la gestion cotée



**Anne-Laurence Roucher**  
Directrice du département Capital Naturel et du Capital Investissement



**Raphaël Lance**  
Directeur du département des Infrastructures de la Transition Énergétique



**Aude Rouyer**  
Directrice RH, RSE et Culture



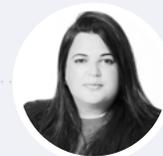
**Guillaume Abel**  
Directeur général délégué



**Jens Peers**  
Directeur de l'activité « Sustainable Equities »



**Mathilde Dufour**  
Directrice de la Recherche en Durabilité



**Zineb Bennani**  
Directrice du Développement, directrice générale de Mirova US

**Axe 1** 1.1 **Gouvernance ouverte et inclusive** / Inventer un nouveau modèle de gouvernance équilibrée et ouverte

## 2 Conseil d'administration

Le **Conseil d'administration** de Mirova est présidé par Christophe Lanne. Le Conseil est responsable de la validation des orientations stratégiques et du contrôle des activités de Mirova. Des audits internes sont par ailleurs régulièrement diligentés par Natixis GFS et BPCE.



**Christophe Lanne**  
Président



**Nathalie Bricker**  
Directrice générale adjointe  
de NIM<sup>1</sup>



**Alain Bruneau**  
Secrétaire général de NIM<sup>1</sup>



**Alix Boisaubert**  
Responsable Stratégie Réseaux  
BPCE et épargne entreprise

## 3 Comité de Mission

Le **Comité de Mission de Mirova** est quant à lui est composé d'experts reconnus sur les questions environnementales, sociales, sociétales et de finance durable. Dans sa composition, le Comité est représentatif des parties prenantes de Mirova : académiques, experts sur les thèmes d'investissement de Mirova, représentants de la sphère de la finance durable, actionnaires et collaborateurs.



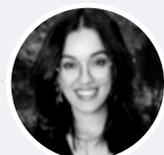
**Alexis Masse**  
Ex-président du [FIR \(Forum pour l'Investissement Responsable\)](#),  
Inspecteur des finances Délégué stratégie de [GRDF](#),  
Président de [France active](#) investissement



**Blanche Segrestin**  
Co-coordinatrice de la [Chaire  
Théorie de l'entreprise, modèles de  
gouvernance et de création collective](#)  
à Mines ParisTech



**Arnaud Leroy**  
Ex-président de l'[Agence de la  
transition écologique \(ADEME\)](#),  
Directeur du développement durable  
de [Sphère](#)



**Amina Zakhnouf**  
Co-fondatrice de l'incubateur de  
politiques publics  
« [Je m'engage pour l'Afrique](#) »



**Pierre-René Lemas**  
Président de [France Active](#)



**Christophe Lanne**  
Directeur administratif,  
Natixis Investment Managers



**Camille Maclet**  
Responsable de l'engagement avec  
le secteur financier, [Secrétariat  
de la Convention sur la Diversité  
Biologique](#) (jusqu'à janvier 2024)



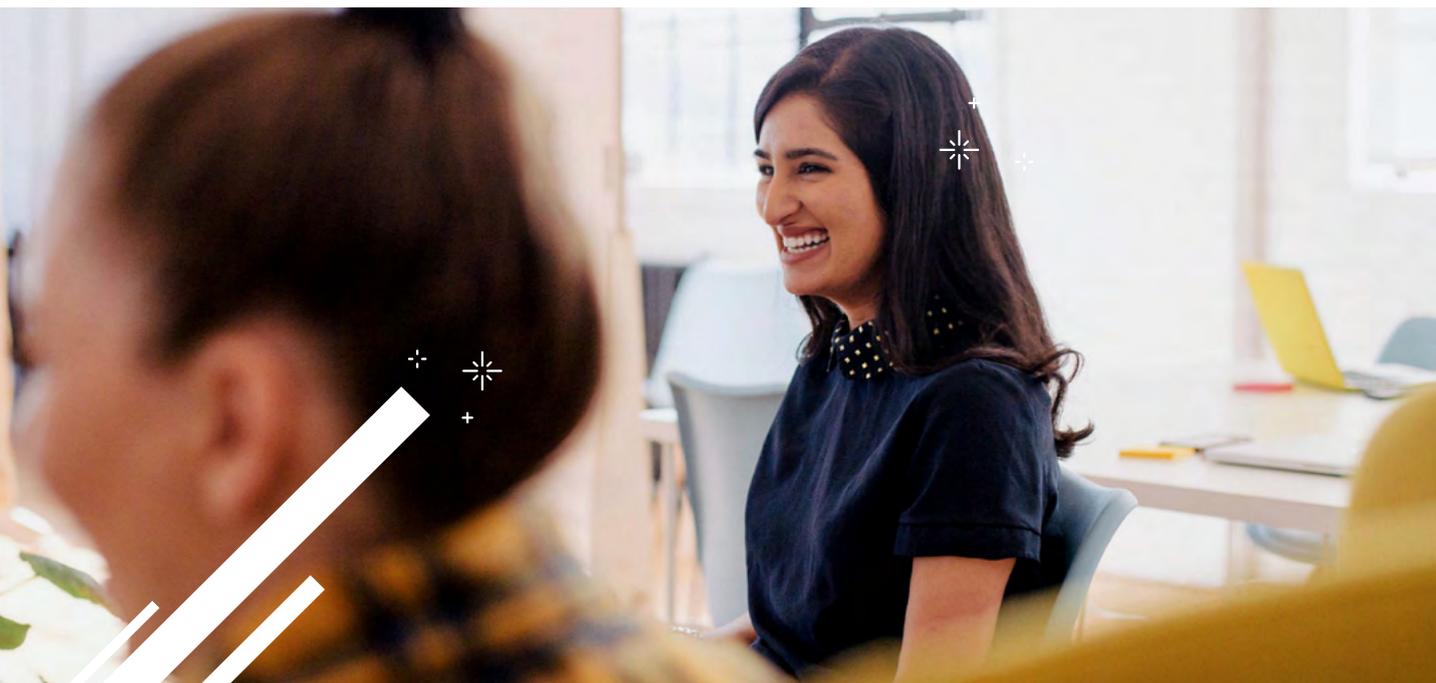
**Witold Marais**  
Directeur d'investissement,  
Mirova Fonds Infrastructure de  
transition énergétique (Paris)



**Manon Salomez**  
Analyste ESG,  
Mirova

1. NIM : Natixis Investment Managers.

## Axe 1 1.1 Gouvernance ouverte et inclusive / Inventer un nouveau modèle de gouvernance équilibrée et ouverte



#### 4 Instance de dialogue internationale

Ayant pour but d'organiser les échanges entre les différentes localisations de Mirova sur les thèmes économiques, financiers, stratégiques ou sociaux, l'instance de dialogue internationale, dont les membres ont été élus en octobre 2023, permet aussi de capitaliser sur les initiatives locales et les bonnes pratiques, de favoriser la diversité des regards et des points de vue.

Le Comité est composé de sept membres représentant les équipes de chacune des entités géographiques.



**Arnaud Grapin**  
Directeur de l'IT et de  
la transformation



**Nicole Morlé**  
Responsable appels d'offre



**Brian Chege**  
Analyste financier



**Jonela Menesson**  
Experte ingénieure produit



**Kevin Whittington Jones**  
Impact & ESG spécialiste



**Jean-François Hay**  
Analyste financier



**François-Adrien Ollivier**  
Contrôleur de Gestion Senior



## Axe 1 1.1 Gouvernance ouverte et inclusive

## 1.1.2 Les différents organes de gouvernance et leurs interactions

La gouvernance de Mirova associe des représentants issus de ses parties prenantes clés (employés, membres du groupe BPCE et personnalités externes). L'approfondissement des interactions entre Comité de Mission et Conseil d'administration d'une part et la création d'une instance de dialogue internationale d'autre part constituent les deux innovations clés de l'année 2023.



## 1.2 Partage de la valeur



### 1.2.1 Partager la valeur créée collectivement sur le long terme

Nous avons la conviction que le partage de la valeur constitue un vecteur d'impact majeur, et un sujet particulièrement emblématique de la manière dont nous devons nous appliquer à nous-mêmes la vision que nous défendons dans le cadre de nos participations. En 2023, cette vision s'est notamment concrétisée par la poursuite

d'investissements en compte propre dans les stratégies de transition énergétique et de capital naturel, ainsi que dans le Fonds de dotation Mirova Foundation à hauteur de 1,3 % de notre Produit Net Bancaire (PNB)<sup>1</sup>.

### 1.2.2 Partage de la valeur à travers nos mécanismes d'impact sur nos offres produits

Mirova a instauré une série de mécanismes d'impact visant à partager la valeur avec ses parties prenantes à travers des fonds spécifiques tels que le fonds « Mirova Women Leaders and Diversity Equity Fund », le fonds « Mirova Energy Transition 6 (MET6) » et le fonds « Insertion Emplois Dynamique ». Ces mécanismes permettent de reverser une partie des frais de gestion (annuels ou de performance) vers des projets d'impact correspondant à la thématique des fonds : lutte contre la précarité énergétique, promotion de l'accès à l'énergie et parrainage de programmes de recherche ; soutien à des projets visant à améliorer la condition des femmes dans le monde ou bien encore contribution aux actions et initiatives d'ONU Femmes en faveur de l'égalité des sexes.

Ces mécanismes de partage contribuent globalement au financement des actions de philanthropie soutenues par Mirova à travers son Fonds de dotation Mirova Foundation.



1. Le produit net bancaire quantifie les revenus nets que l'activité d'exploitation d'un gestionnaire d'actifs lui permet de dégager.  
Source des données : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2023.

### 1.2.3 Partage de la valeur avec les collaborateurs



Mirova a instauré une stratégie de rémunération compétitive visant à attirer, motiver et fidéliser les talents essentiels à la croissance de l'entreprise. Cette stratégie, formalisée dans une politique de rémunération, repose sur trois principes :

- **Des niveaux de rémunération compétitifs** au regard des pratiques locales et des conditions générales de marché ;
- **Le respect des objectifs** fondamentaux d'égalité professionnelle et de non-discrimination ;
- **La prise en compte des performances individuelles et collectives** des différents métiers et équipes.

### 1.2.4 La rémunération des collaborateurs intègre ainsi trois composantes



- **La rémunération fixe** qui est basée sur les compétences, les responsabilités, et les expertises ainsi que le poste occupé dans l'entreprise. Elle est déterminée en tenant compte des particularités de chaque métier sur le marché local ;
- **La rémunération variable annuelle** qui elle dépend des performances de l'entreprise et de l'atteinte des objectifs individuels. Des dispositifs de fidélisation à long terme peuvent également être mis en place sous forme de rémunération différée et d'attribution d'actions gratuites de performance ;
- **La rémunération variable collective** liée aux dispositifs d'épargne salariale (participation et intéressement aux résultats du groupe pour les collaborateurs en France), visant à impliquer les employés dans la performance de l'entreprise. Les ajustements de rémunération font l'objet d'une revue globale annuelle et sont gérés par le Comité de Rémunération. De plus, Mirova propose des avantages en matière d'assurance maladie et de prestations liées à la prévoyance et à la retraite à ses employés.

# 1.3 Notre éthique dans la conduite de nos affaires

## Mettre en œuvre une pratique de notre métier respectueuse de l'intérêt de l'ensemble de nos parties prenantes



Mirova est particulièrement attentive aux pratiques de l'ensemble de ses collaborateurs dans la conduite de ses activités vis-à-vis de ses parties prenantes.

Nous veillons à prévenir toute violation en matière de blanchiment d'argent ; mettons en œuvre des dispositions de lutte contre la corruption et le terrorisme ; sommes vigilants en matière de prévention contre les manipulations de marché ; veillons au déploiement d'une communication équitable et équilibrée à destination de nos clients ; respectons le cadre prévu pour les transactions individuelles des collaborateurs ; appliquons une politique stricte en termes de cadeaux et de dons, etc.

Les collaborateurs sont régulièrement formés sur les sujets de conformité et des bonnes pratiques en entreprise.

En 2023, les équipes dédiées à ces sujets, en charge de définir les principes, les outils de pilotage, le suivi du système d'alerte, etc. ont été réorganisées autour de 3 fonctions clés :

- Une équipe juridique composée de 10 collaborateurs (France et international) ;
- Une équipe chargée des risques, composée de 4 collaborateurs (France) ;
- Une équipe en charge des sujets de conformité, à l'international (3 collaborateurs) et en France (4 collaborateurs).

### Principes du code de conduite

#### → Être orienté client

- Protéger les intérêts de nos clients ;
- Communiquer clairement à nos clients ;
- Protéger les informations et données de nos clients
- Traiter les réclamations et autres demandes de nos clients de manière équitable et avec réactivité ;
- Prévenir et gérer les conflits d'intérêts.

#### → Agir de manière responsable envers la société

- Agir en cohérence avec les engagements du groupe et de Mirova en termes de Responsabilité Sociale et Environnementale ;
- Assurer la sécurité financière.

#### → Se comporter de manière éthique

- Respecter les collaborateurs et assurer leur développement personnel ;
- Faire preuve d'éthique professionnelle ;
- Assurer l'intégrité des marchés.

#### → Protéger les actifs et la réputation du groupe et de Mirova

- Protéger les actifs ;
- Assurer la continuité de l'activité ;
- Communiquer de manière responsable avec les parties prenantes externes.

En cohérence avec les standards du groupe, Mirova dispose d'un Code de déontologie qui s'applique à tous ses collaborateurs. Natixis, maison mère de Mirova, dispose également d'un [Code de conduite](#), qui s'applique également à tous les collaborateurs de Mirova et qui fait l'objet de formations internes régulières pour l'ensemble des collaborateurs. Des contrôles réguliers sont opérés par Natixis Investment Managers dans le cadre de comités d'audit et de comités de suivi des risques.

Source : code de conduite Natixis.

## Axe 2.

# Consolider et faire grandir notre collectif interne



La trajectoire de croissance dans laquelle Mirova s'est inscrite ainsi que son internalisation vont impliquer un pilotage fin des indicateurs de suivi de notre collectif interne, notamment ceux liés à l'engagement des collaborateurs ainsi qu'aux sujets de diversité et d'inclusion. Mieux comprendre nos forces et axes d'amélioration permet d'agir plus efficacement pour améliorer nos pratiques.

Plusieurs axes de travail ont ainsi été identifiés : structuration d'une démarche de communication interne, homogénéisation du parcours global des collaborateurs et accompagnement du développement d'une culture d'entreprise proprement « mirovienne ». Une personne spécialement en charge de l'expérience collaborateurs a donc été recrutée pour couvrir ces différents sujets.

Le déploiement de notre stratégie Diversité & Inclusion, élaborée à la fin de l'année 2022, s'est par ailleurs poursuivie en 2023 à travers notamment un partenariat sur le handicap ainsi que la mise à la disposition de nos collaborateurs de plus de 50 ans d'un examen de santé complet.

Nous nous sommes à nouveau impliqués au sein de divers programmes relatifs à l'égalité des chances et à l'inclusion (Duoday, programme Pop'Skills).

Ces démarches, coordonnées à l'échelle de la Direction RH, RSE et culture, sont les fruits d'un engagement global. Au-delà du seul cœur d'activité, les équipes ont la volonté d'activer les différents leviers d'impact, à tous les niveaux d'actions (investissements mais aussi soutien aux communautés et pratiques internes).

### 4 priorités :

- Diversité et inclusion ;
- Cohésion et transformation culturelle ;
- Bien-être et conditions de travail des collaborateurs ;
- Développement des compétences.

1. Les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV) sont des quartiers définis, par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014, pour être la cible d'actions prioritaires de la politique de la ville en fonction des considérations locales liées aux difficultés que connaissent les habitants de ces territoires.

## Axe 2 2.1 Diversité et inclusion

## ▼ Répartition des collaborateurs Mirova à fin 2023 Notre collectif interne en quelques chiffres<sup>1</sup>

Paris	Boston	Nairobi
71 %	12 %	8 %

Londres	Singapour <sup>2</sup>	Stockholm	Luxembourg
5 %	3 %	1 %	1 %

### Autres chiffres clés :

**21**  
nationalités  
différentes

**236**  
collaborateurs

**+39**  
nouveaux  
collaborateurs en 2023

**16 %**  
de rotation des  
équipes sur 5 ans<sup>3</sup>

## 2.1 Diversité et inclusion



Notre approche des enjeux de Diversité et d'Inclusion s'articule autour des 6 thématiques clés présentées ci-après. Pour chacun de ces six thèmes, nous nous sommes fixé des objectifs quantitatifs ou qualitatifs que nous entendons atteindre à travers le déploiement d'une feuille de route (incluant les actions et les indicateurs de suivi afférents), créée en 2023. Cette feuille de route Diversité et Inclusion est le fruit des réflexions menées par un groupe de travail interne, constitué de collaborateurs issus de plusieurs métiers et géographies : le comité D&I (Diversité & Inclusion).



1. Source : Mirova et filiales au 31 décembre 2023, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

2. Mirova est présente à travers une division au sein de NIM Singapour.

3. Le taux de rotation des équipes sur 5 ans exclut le périmètre Vauban Infrastructure Partners (départ du département des infrastructures généralistes de Mirova au sein d'une société de gestion indépendante agréée par l'AMF depuis le 10 décembre 2019 et affilié de Natixis IM).

## Axe 2 2.1 Diversité et inclusion

## 2.1.1 Nos engagements D&amp;I sont structurés autour de 6 piliers

## Nos 6 engagements...



## ... tout au long du cycle de vie de l'employé chez Mirova

## Étape 1

Processus de recrutement et intégration des nouveaux arrivants



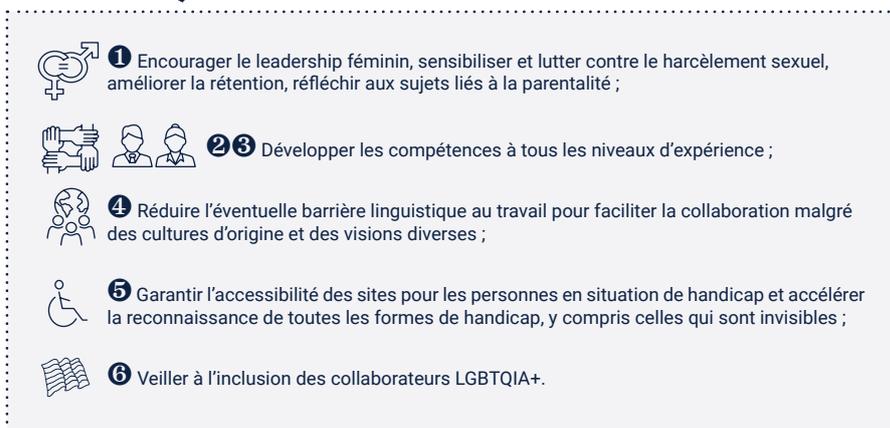
## Étape 3

Au-delà de Mirova, l'impact sur les communautés et les territoires



## Étape 2

Tout au long de la carrière chez Mirova



1. Lesbienne, Gay, Bisexuel, Trans, Queer et Intersexe et Asexuel ou Aromantique. « + » inclut les nombreux autres termes désignant les genres et les sexualités.

## Axe 2 2.1 Diversité et inclusion

## 2.1.2 Le périmètre de notre politique Diversité &amp; Inclusion

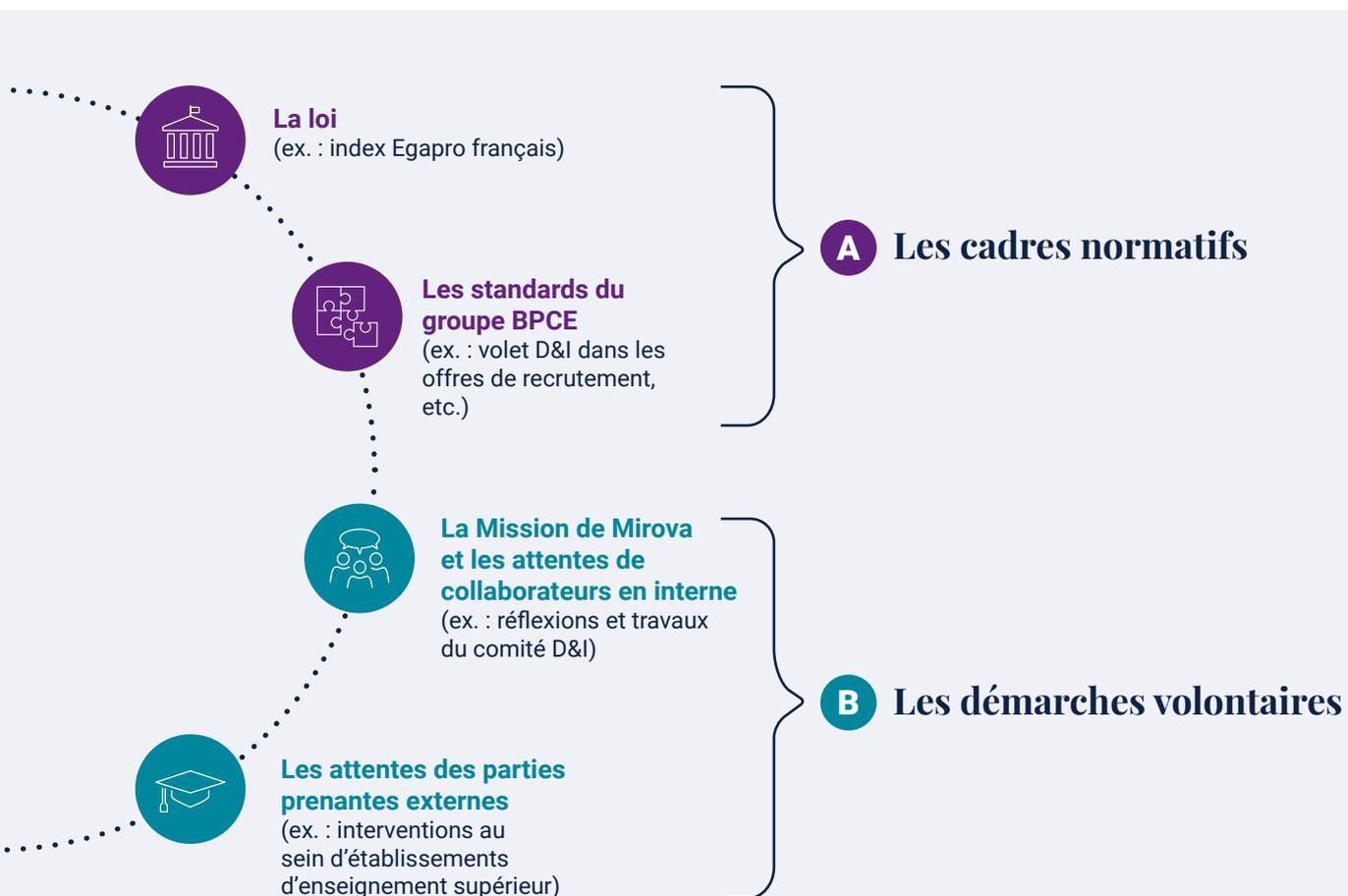


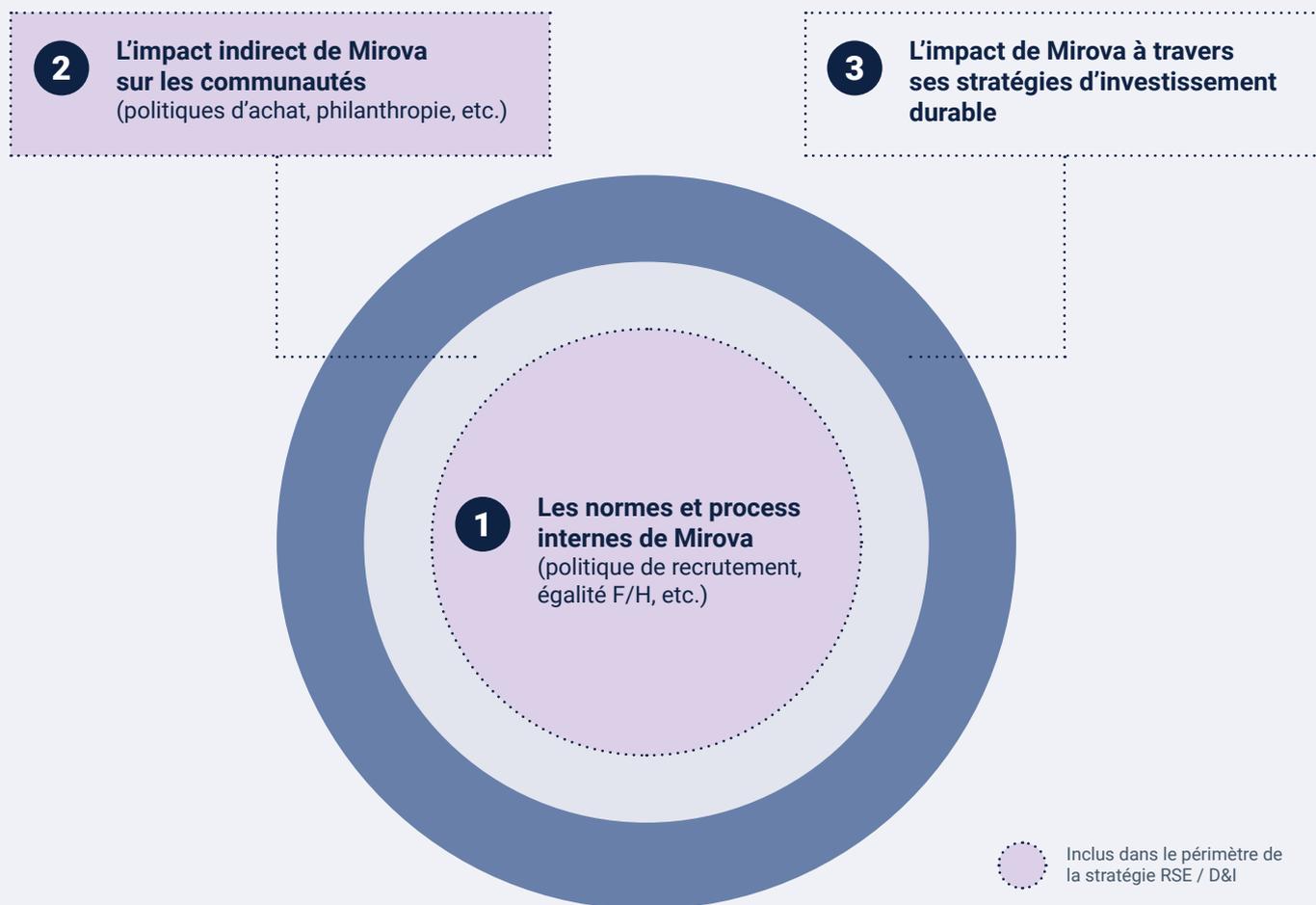
Notre politique de diversité et d'inclusion s'inspire à la fois :

- A** D'actions relevant d'un cadre réglementaire français, souvent très bien-disant sur les aspects sociaux par rapport aux autres pays au sein desquels nous sommes implantés, ou bien des standards de la maison-mère de Mirova, Natixis Investment Managers ;
- B** D'initiatives volontaires qui vont plus loin que les exigences susmentionnées, et qui s'inscrivent pleinement dans notre qualité de société à mission.

L'impact de Mirova en matière de diversité et d'inclusion s'articule selon 3 niveaux : le premier, notre impact direct, relève de nos pratiques internes vis-à-vis de nos collaborateurs. Le second niveau concerne l'impact indirect sur nos parties prenantes externes (pratiques d'achat, organisation d'événements, partenariats avec des associations, actions philanthropiques, etc.). Ces deux premiers niveaux font l'objet d'une stratégie D&I dédiée, intégrée à notre démarche RSE et portée par le comité D&I. Le troisième et dernier niveau d'impact, probablement le plus « matériel », correspond à l'impact lié à nos stratégies d'investissement (non intégré au périmètre de ce rapport).

Figure 1 : ce qui structure notre stratégie D&I



**Axe 2** 2.1 Diversité et inclusion / Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion**Figure 2 : les 3 échelles d'impact sur les enjeux de Diversité & Inclusion**

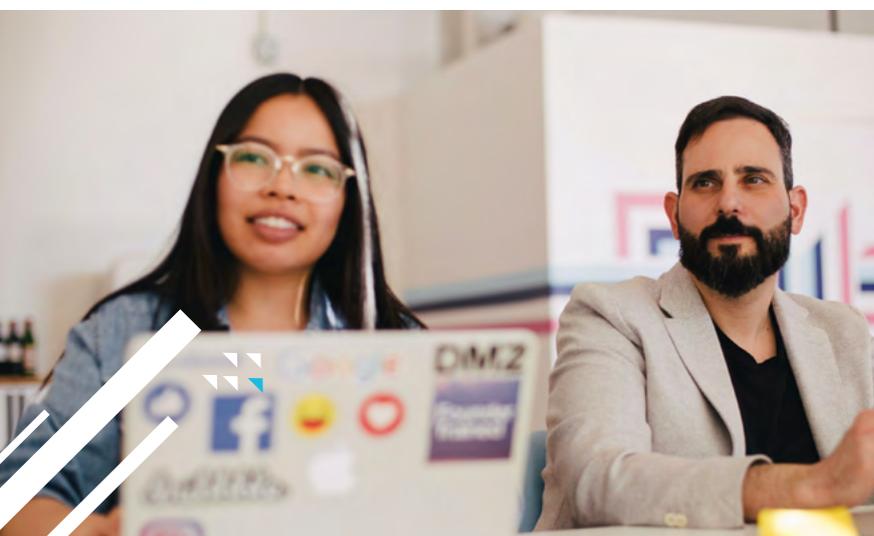
**Axe 2** 2.1 Diversité et inclusion / Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion


## Pilier 1 : égalité entre les femmes et les hommes



Conscients que des effectifs paritaires et égaux sont bénéfiques en termes de bien-être au travail et de création de valeur, nous nous engageons depuis plusieurs années à renforcer l'égalité entre les hommes et les femmes à tous les niveaux, en adoptant une approche holistique. Cela se traduit par des actions visant à modifier nos pratiques de recrutement, à gérer les congés parentaux ou encore à promouvoir les métiers de la finance auprès des jeunes femmes.

Nous nous sommes fixé les objectifs suivants : maintenir l'équité salariale entre les hommes et les femmes, lutter contre toute forme de comportement sexiste en désignant un référent anti-harcèlement global et des référents locaux, garantir l'équité entre les genres tout au long du parcours professionnel des collaborateurs en mettant en place des mesures spécifiques pour l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle, renforcer l'égalité hommes/femmes dans l'accès aux différentes fonctions de Mirova et promouvoir les métiers de la finance auprès des jeunes filles en agissant main dans la main avec nos parties prenantes externes (écoles, associations, etc.). C'est en ligne avec cet engagement que nous avons co-fondé en 2020 le 30 % Club France Investor Group afin de promouvoir une meilleure diversité des genres au sein des équipes de direction des entreprises du SBF120, et dont Mirova fait toujours parti. [Consultez ici le rapport annuel 2023 du Club.](#)



### ▼ Quelques chiffres clés relatifs au taux de féminisation de notre collectif interne

	Total	Leaders / managers <sup>4</sup>	Gérant(e)s de portefeuilles	Comité de direction	Conseil d'administration	Comité de mission
<b>Données 2023<sup>1</sup></b>	50 % (CDI et CDD)	49 % F - 51 % H	43 % F - 57 % H	44 % F - 56 % H	50 % F - 50 % H	33 % F - 66 % H
<b>Données 2022<sup>2</sup></b>	52 % (CDI et CDD)	47 % F - 53 % H	KPI non suivi	44 % F - 56 % H	25 % F - 75 % H	40 % F - 60 % H
<b>Données 2021<sup>3</sup></b>	47 % (CDI et CDD)	50 % F - 50 % H	KPI non suivi	37 % F - 63 % H	25 % F - 75 % H	45 % F - 55 % H

Au sein de Mirova, l'enjeu de la féminisation n'est pas quantitatif, les effectifs étant globalement paritaires. Les axes de progrès concernent principalement une augmentation du taux de femmes parmi les gérants de portefeuille, un indicateur que nous vous partageons pour la première fois dans ce rapport. Aux échelles de direction et de management, nous devons veiller au maintien des bons niveaux actuels, qui ne doivent pas être considérés comme acquis.

1. Source : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2023, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

2. Source : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2022, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

3. Source : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2021, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

4. Au sein de Mirova, la nomenclature relative au leadership se décline selon la nomenclature suivante : leader manager (développement des équipes et le pilotage de l'activité), leader projet (centré sur la conduite des projets stratégiques et transverses), leader expert (orienté sur le développement et la diffusion d'expertises spécifiques).

**Axe 2** 2.1 Diversité et inclusion / Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion


L'égalité femmes / hommes intègre aussi une composante qualitative qui correspond au sentiment de bien-être au travail et au niveau d'engagement comparés entre collaboratrices et collaborateurs. Les femmes font face à des défis spécifiques dans le monde du travail et il demeure, encore aujourd'hui, de nombreux freins à l'égalité des genres (écart salarial, harcèlement, charge mentale, stéréotypes de genre, etc.)<sup>1</sup>.

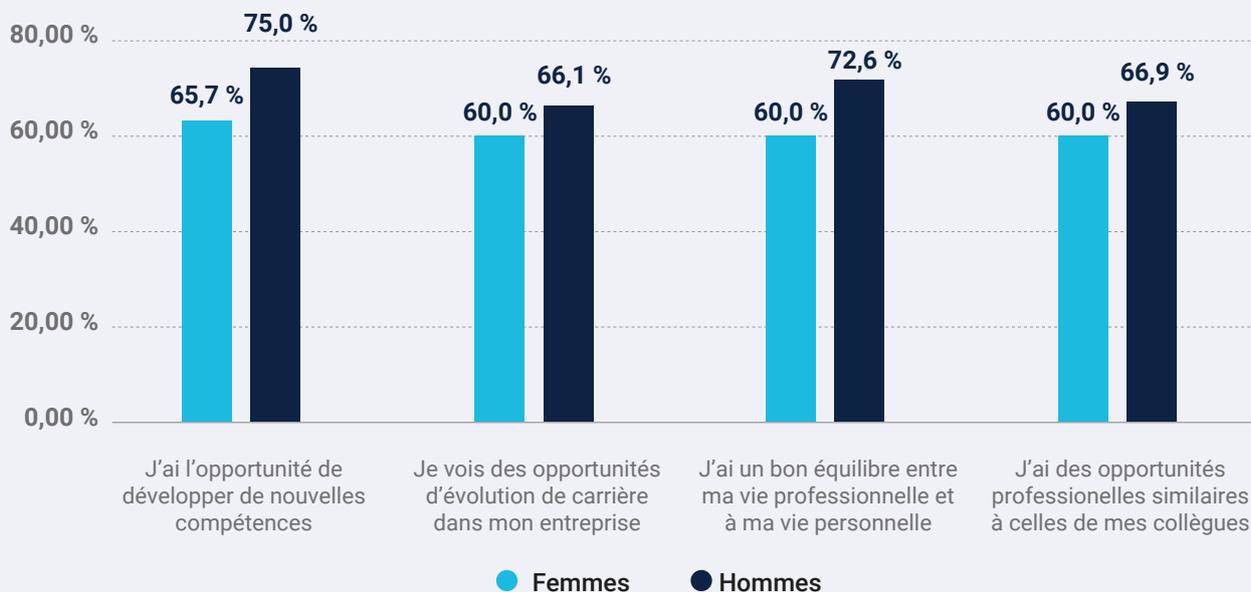
Afin d'objectiver la situation et de disposer d'un diagnostic clair au sein de Mirova, nous analysons chaque année les résultats de l'enquête d'engagement réalisée en partenariat avec Choose My Company, et en particulier les potentiels écarts dans les réponses entre les femmes et les hommes aux questions relatives au bien-être au travail, aux possibilités de formations et de promotions ainsi qu'à l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

**Nous nous fixons ainsi les objectifs suivants :**

- Garantir l'équité salariale entre les hommes et les femmes ;
- Combattre toute forme d'agissements sexistes à travers la désignation d'un référent anti-harcèlement global et de référents locaux ;
- Veiller à l'équité entre les genres tout au long du parcours collaborateur, à travers notamment le déploiement de mesures spécifiques pour l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle ;
- Renforcer l'égalité femmes / hommes dans l'accès aux différentes fonctions de Mirova équipes transverses comme de gestion et d'investissement et agir auprès de nos parties prenantes externes afin d'assurer la promotion des métiers de la finance auprès des jeunes filles.

**▼ Quelques chiffres clés relatifs au taux d'engagement et bien-être au travail des femmes au sein de Mirova :**

**Figure 3 : taux de réponses favorables aux questions suivantes issues de l'édition 2023 de l'enquête Choose My Company**



1. Source : [infographie France Stratégie](#).

2. Source : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2023, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

**Axe 2** 2.1 Diversité et inclusion / Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion


## Pilier 2 : diversité des origines socioéconomiques



Les origines socioéconomiques de nos collaborateurs ne doivent pas constituer un obstacle à leur intégration au sein de Mirova. Alors que les métiers de la finance sont un cadre particulièrement propice à la reproduction sociale (existence de « codes » intrinsèques au secteur, etc.), Mirova s'engage à lutter contre toutes les formes de discriminations, conscientes ou inconscientes, directes ou indirectes, liées à l'origine socio-économiques, dont pourraient être victimes certains de ses collaborateurs, et s'engage à assurer les conditions de l'insertion de l'ensemble de ses collaborateurs, indépendamment de leur milieu d'origine.

De plus, en ligne avec l'engagement du groupe BPCE, signataire de la Charte de la Diversité depuis 2009, Mirova s'efforce de promouvoir l'égalité des chances et de lutter contre toute forme de discrimination à tous les niveaux de l'expérience professionnelle.

### Mirova s'engage ainsi à :

- Favoriser l'égalité des chances en renforçant les partenariats avec des associations qui encouragent l'inclusion de jeunes issus de milieux modestes dans le monde professionnel. En 2023, nous avons renouvelé, pour la troisième année consécutive, notre partenariat avec l'association Vox Populi. (Cf [page 61](#)) ;
- Combattre toute forme de discrimination au sein de notre collectif interne. A cette fin, des formations sur la discrimination et les stéréotypes sont notamment mises à la disposition des collaborateurs à travers la plateforme de formation en ligne.

**Axe 2** 2.1 Diversité et inclusion / Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion


### Pilier 3 : mixité intergénérationnelle

Au même titre que s'agissant de l'égalité femmes-hommes ou de la diversité socioculturelle, Mirova entend constituer un collectif aussi mixte que possible sur le plan générationnel, à l'image de la société. Cette exigence est d'autant plus essentielle à assumer qu'elle vise à répondre à un enjeu de société clé : celui de l'intégration des seniors en entreprises.

#### Mirova s'engage ainsi à :

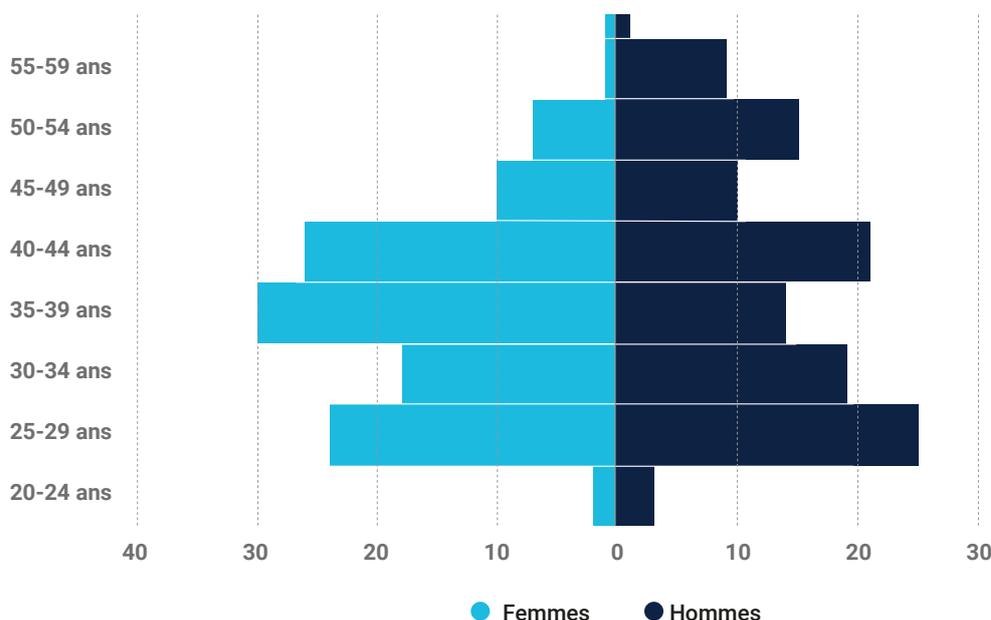
- Veiller à ce que l'ensemble des collaborateurs puissent se former et acquérir les compétences nécessaires à leur progression, à tous les stades de séniorité ;
- Poursuivre les actions en faveur de l'attractivité de notre marque employeur auprès des jeunes générations en participant à plusieurs salons étudiants chaque année, dès 2023<sup>1</sup>.

### Focus sur nos résultats en matière d'engagement des seniors :

En complément des engagements susmentionnés, nous avons cette année proposé à l'ensemble des collaborateurs français âgés de 50 ans ou plus la réalisation d'un bilan de prévention santé auprès de notre partenaire, le [centre médical Ellasanté](#).

Cette initiative a notamment permis d'offrir aux collaborateurs français seniors des dispositifs comparables aux offres disponibles dans les autres entités.

#### ▼ Pyramide des âges



<sup>1</sup> Source : Mirova et ses filiales au 31/12/2023. En 2023, Mirova a présenté ses métiers et offres de recrutement à des étudiants issus du programme d'égalité des chances de Sciences Po, et a par ailleurs réalisé une présentation à des jeunes à l'occasion de la [Journée de l'entrepreneuriat à impact](#).

**Axe 2** 2.1 Diversité et inclusion / Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion


## Pilier 4 : collaboration interculturelle



En tant qu'entreprise internationale implantée sur quatre continents (Europe, Amérique, Afrique et Asie), Mirova doit composer avec une diversité culturelle au sein de ses équipes. Nous croyons que les équipes multiculturelles favorisent la créativité et créent de la valeur, tant pour les individus que pour l'entreprise, à condition de cultiver des qualités humaines telles que l'empathie, la tolérance et l'ouverture d'esprit, et de surmonter les barrières linguistiques.

### Mirova s'engage ainsi à :

- Favoriser la collaboration interculturelle en surmontant la barrière de la langue (cours de langue en présentiel pour tous les collaborateurs, recours systématique au bilinguisme, etc.). Nous avons ainsi commencé à travailler en 2023 sur une nouvelle formation interculturelle à destination de l'ensemble des collaborateurs de Mirova qui sera déployée durant l'année 2024 ;
- Promouvoir la connaissance des cultures d'origine de nos collaborateurs à travers l'organisation d'événements dans l'ensemble de nos entités.



## Pilier 5 : intégration des personnes en situation de handicap



Le handicap ne doit pas empêcher l'intégration des collaborateurs au sein de Mirova. Notre objectif est de garantir un accompagnement adapté tout au long de la carrière professionnelle des salariés concernés.

Mirova s'engage ainsi à créer un environnement de travail inclusif et adapté aux personnes en situation de handicap.

### Focus sur nos résultats en matière d'intégration des handicaps :

Le renforcement des actions en faveur de l'intégration et de la reconnaissance des handicaps a constitué un axe de réflexion clé au sein du comité interne de Diversité et Inclusion en 2023, ainsi que pour les équipes de ressources humaines de Mirova. Afin de prendre en charge cet enjeu à bras le corps, un partenariat a été établi avec la société [MadelnTh](#), une entreprise spécialisée dans l'accompagnement des organisations dans la gestion du handicap au travail. Parmi les actions clés de ce dispositif : le recours à un ambassadeur TH (travailleur handicapé), à la disposition des collaborateurs de Mirova pour évoquer ces sujets, en toute confidentialité. Plusieurs actions de sensibilisation à l'inclusion des personnes en situation de handicap ont également été organisées à cette occasion.

**Axe 2** 2.1 Diversité et inclusion / Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion

## Pilier 6 : inclusion des personnes LGBTQIA+



Les enquêtes de perception le montrent<sup>1</sup> : l'inclusion des collaborateurs LGBTQIA+ demeure un enjeu majeur dans le monde de l'entreprise. Au sein de Mirova, nous souhaitons créer un environnement inclusif pour les collaborateurs LGBTQIA+ de sorte que l'orientation sexuelle ou de genre ne puisse constituer, sous aucune circonstance, un facteur de discrimination.

### C'est dans ce contexte que Mirova s'engage à :

- Faire émerger les conditions nécessaires à l'inclusion des collaborateurs LGBTQIA+ au sein du Groupe Mirova, dans l'ensemble de ses entités ;
- Nommer un référent LGBTQIA+ au sein de chaque implantation du Groupe Mirova ainsi qu'un référent global en 2024.

1. Dans le monde, près d'un tiers des personnes LGBTQIA+ se déclarent déprimées ou malheureuses au travail et près d'une sur deux craint de faire son coming-out au travail (d'après une étude menée par Human Rights Campaign en 2018).

**Axe 2** 2.1 Diversité et inclusion / Le périmètre de notre politique Diversité & Inclusion

# Focus

## Nos partenariats avec Vox Populi et Duoday

### ▼ Vox Populi

#### Œuvrer en faveur de l'égalité des chances



Notre démarche en faveur de la diversité et de l'inclusion ne se limite pas à notre collectif interne. Nous avons en effet à cœur de déployer des initiatives qui bénéficient à notre écosystème local (territoire, communautés), en nous appuyant sur l'engagement de nos collaborateurs.

C'est dans cette perspective que Mirova a lancé son second partenariat avec l'association Vox Populi, qui œuvre pour l'égalité des chances dans l'éducation et l'employabilité.

Durant une semaine, au moins de mars 2023, Mirova a ainsi accueilli et formé, au sein de ses locaux parisiens, une dizaine d'étudiants issus des Quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV) avec l'objectif de contribuer au développement personnel et professionnel, en mettant l'accent sur les compétences générales / le « savoir-être » (*soft skills*), afin de préparer les étudiants au monde de l'entreprise.

Ils ont ensuite pu bénéficier d'une poursuite de l'accompagnement par un mentor, qui les a appuyés dans leur recherche d'une alternance.

### ▼ Duoday

#### Changer de regard sur le handicap



Le Duoday est un événement européen dont l'objectif consiste à accueillir, sur une journée, une personne en situation de handicap, en duo avec un collaborateur volontaire.

Au programme : participation active et immersion au sein d'une entreprise.

Au sein de Mirova, nous avons pu accueillir une personne au mois de novembre qui a, durant toute une journée, découvert plusieurs métiers divers et variés : ressources humaines, Responsabilité Sociétal de l'entreprise, ainsi que les métiers de gérant de portefeuille et analyste ESG<sup>1</sup>.

Il s'agit d'un événement dont l'intérêt est donc double : il bénéficie non seulement à la personne en situation de handicap, qui découvre, en immersion, un métier en phase avec ses appétences, et il constitue pour les collaborateurs l'occasion de changer de regard sur le handicap et surmonter d'éventuels préjugés.

1. Environnemental, Sociétal, Gouvernance.

## 2.2 Cohésion et transformation culturelle

### 2.2.1 Renforcer le dialogue, partager les points de vue et co-construire un management inclusif



Nous nous efforçons de créer un environnement propice aux échanges et au développement de relations de qualité entre les collaborateurs. Parmi les actions mises en place figurent des dispositifs de communication régulière, des appels d'information trimestriels, des rencontres avec la direction, un réseau social interne, un site intranet, ainsi que l'organisation d'un séminaire annuel et de rencontres régulières entre les collaborateurs.

En 2023, la communication de la vision stratégique Mirova 2030 s'est articulée autour de plusieurs initiatives complémentaires : séminaire mobilisant les leaders, réunions « Town hall » avec l'ensemble des collaborateurs ainsi que des sessions plus restreintes « Ask me anything » associant directeurs et collaborateurs.

En 2023, Mirova a accueilli au sein de la DRH une cheffe de projet expérience collaborateurs qui prend notamment en charge la structuration et le déploiement de la stratégie de communication interne de Mirova.



### 2.2.2 Encourager le leadership et un management inclusif



Nous sommes attachés à renforcer l'employabilité, les compétences et l'autonomie de nos collaborateurs en développant un leadership et un management inclusifs. Diverses initiatives sont mises en place pour soutenir cet objectif, notamment la systématisation de notre dispositif d'évaluation des collaborateurs et de détection des talents (entretien d'évaluation annuel pour tous les collaborateurs, détection et accompagnement des talents au sein de chaque équipe...), ainsi que le

renforcement de notre communauté de managers et leaders, avec la mise en place d'espaces de discussion, d'ateliers de sensibilisation et de co-développement. Certains collaborateurs de Mirova ont également l'opportunité de participer à des programmes sélectifs de développement du leadership proposés par le groupe BPCE .

## Axe 2 2.3 Bien-être des collaborateurs &amp; conditions de travail

## 2.3 Bien-être des collaborateurs & conditions de travail



Les résultats issus de l'enquête d'engagement administrée par [ChooseMyCompany](#) et conduite en mars-avril 2023 ont mis en exergue le niveau satisfaisant d'engagement des collaborateurs au sein de Mirova. En témoigne l'obtention des labels HappyIndexAtWork® et WelImpactIndex® dans l'ensemble des entités de Mirova, France comme international, y compris sur le périmètre de la toute récente Mirova SunFunder (juillet 2022).



Le label **HappyIndexAtWork®** témoigne de l'engagement et de la motivation des équipes de l'entreprise. Avec un score global de 4,35/5, Mirova se distingue notamment sur deux points que sont la fierté d'appartenance et le sentiment partagé par les équipes que leur travail est reconnu par l'entreprise. Mirova se classe 5<sup>ème</sup> mondial sur le référentiel HappyIndex®AtWork pour les entreprises de moins de 200 salariés<sup>1</sup>.

Le label **WelImpactIndex®** valorise les organisations dont les salariés apprécient le plus la réalité des pratiques ESG et leur intégration dans le cœur d'activité. Avec un score global de 3,98/5, Mirova se place largement au-dessus de la moyenne des autres organisations évaluées, et se classe 5<sup>ème</sup> parmi les entreprises de plus de 100 salariés<sup>1</sup>.

	Prestataire / Taux de participation	NPS	Ambassadeurs	Passifs	Non-ambassadeurs
Mars 2023	ChooseMyCompany / 60,2 %	+ 39	52 %	35 %	13 %
Mars 2022	ChooseMyCompany / 79 %	+ 41	57 %	27 %	16 %
Mars 2021	SuperMood / 62 %	+ 38	49 %	40 %	11 %
Décembre 2020	SuperMood / 70 %	+ 18	40 %	39 %	21 %

Nous suivons régulièrement le niveau d'engagement de nos collaborateurs à partir de l'indicateur NPS (indicateur de satisfaction collaborateur).

**NPS – Net Promoter Score**  
Echelle de notation de 1 à 10

Le NPS a de nouveau été évalué en 2023 par Choose My Company selon les réponses des collaborateurs à la question : « *Je recommanderais mon entreprise / organisation à un ami pour venir y travailler* »

Entre 9 et 10 : ambassadeurs  
Entre 7 et 8 : passifs  
Entre 1 et 6 : non-ambassadeurs

Le suivi de cet indicateur et le maintien de ces très bons niveaux sont d'autant plus essentiels que les effectifs de l'entreprise connaissent une croissance importante, et que celle-ci s'internationalise.

1. Les références à un classement, un prix ou un label ne préjugent pas des résultats futurs de ces derniers/du fonds ou du gestionnaire. Source et méthodologie disponibles sur [choosemycompany.com](https://choosemycompany.com).

**Axe 2** 2.3 Bien-être des collaborateurs & conditions de travail

## Travailler autrement, prendre en compte notre qualité de vie

### Favoriser la pratique du télétravail



Les équipes de Mirova pratiquent le télétravail depuis déjà plusieurs années. Les salariés ont la possibilité de télétravailler 30 jours par trimestre (2 jours de présence obligatoire par semaine sur site).

### Faciliter le quotidien des collaborateurs



Les équipes bénéficient de services mutualisés tels qu'une conciergerie, une salle de sport, un réseau de crèches de proximité (les collaborateurs bénéficient également d'un accompagnement spécifique autour de la parentalité).

Mirova bénéficie également du dispositif mis en œuvre par le groupe BPCE pour améliorer la qualité de vie au travail :

- Accord sur le droit à la déconnexion<sup>1</sup> ;
- Signature de la charte des 15 engagements pour l'équilibre des temps de vie ;
- Dispositif de sensibilisation et d'accompagnement des risques psychosociaux (ligne directe anonyme et confidentielle, accompagnement médical, référent harcèlement).



1. Applicable en France.

## Axe 2 2.4 Développement des compétences

## 2.4 Capitaliser sur les talents de nos collaborateurs et le développement de leurs compétences

### 2.4.1 Piloter et accompagner les besoins en compétences



À l'occasion des entretiens annuels de développement individuel, chaque collaborateur identifie avec son manager les formations souhaitées pour la réalisation de ses activités et le développement de ses compétences. Les collaborateurs ont accès à une offre large de formations, dispensées en format présentiel ou e-learning<sup>1</sup>, notamment à travers le « Learning

Hub », la plateforme de formation de Natixis, qui regroupe une grande variété de modules sur des sujets divers (finance, RSE, etc.). Les équipes bénéficient par ailleurs de formations sur-mesure pour répondre à des besoins spécifiques liés à une direction ou à une activité.

### 2.4.2 Développer la mobilité interne

Les entretiens de développement individuels annuels sont aussi un moment privilégié d'échanges entre le salarié et son manager, permettant aux collaborateurs d'exprimer leurs souhaits de mobilité.

Données 2023 <sup>2</sup>	95 % des salariés ont suivi au moins un module de formation professionnelle	5 salariés ont réalisé une mobilité interne	41 collaborateurs ont participé à des programmes de leadership durant les 5 dernières années
Données 2022 <sup>3</sup>	98 % des salariés ont suivi au moins un module de formation professionnelle	9 salariés ont réalisé une mobilité interne	26 collaborateurs ont participé à des programmes de leadership durant les 5 dernières années
Données 2021 <sup>4</sup>	93 % des salariés ont suivi au moins un module de formation professionnelle	5 salariés ont réalisé une mobilité interne	24 collaborateurs ont participé à des programmes de leadership durant les 5 dernières années



1. Formation en ligne.

2. Source : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2023, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

3. Source : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2022, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

4. Source : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2021, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

## Axe 2 2.4 Développement des compétences

## 2.4.3 Développer l'expertise de nos collaborateurs sur les thématiques ESG et RSE



**Axe 2** 2.4 Développement des compétences / Développer l'expertise de nos collaborateurs sur les thématiques ESG et RSE


En tant que société à mission, le développement de l'expertise de nos employés est l'un des cinq objectifs statutaires que Mirova s'est fixé : « Cultiver et développer notre expertise sociale et environnementale ». À ce titre, les collaborateurs de Mirova sont encouragés à suivre une formation dans le domaine de la RSE et/ou de l'ESG tant pour l'amélioration des compétences qui seront mobilisables dans le cadre de leur activité professionnelle, que pour nous permettre d'atteindre collectivement nos objectifs internes en termes de contrôle de nos impacts directs environnementaux et sociaux (réduction de notre empreinte carbone, renforcement de la diversité et de l'inclusion au sein de la main-d'œuvre, etc.).

Nous nous assurons de poursuivre nos efforts pour former l'ensemble du personnel de Mirova, à la fois les équipes d'investissement et les équipes de soutien, sur tous nos thèmes d'investissement ainsi que sur des sujets plus liés à nos impacts directs (entreprise RSE). Par le biais de la plateforme de formation Natixis, les salariés ont accès à une série de formations sur la RSE au sens le plus large et plus particulièrement sur la diversité et l'inclusion, contribuant ainsi au développement et au renforcement de notre collectif interne (biais et stéréotypes de genre, formation interculturelle, intégration des personnes handicapées, etc.). La réalisation de ce type de modules est encouragée par un système de bonus à hauteur de l'incitatif annuel (périmètre français), proportionnel au nombre d'employés qui suivent la formation éligible dans le domaine de la RSE.

Mirova organise la préparation de l'examen CFA « Investir dans l'ESG » et le finance à tous les employés volontaires, ce qui permet à environ douze d'entre eux chaque année de développer leurs connaissances en matière d'investissement responsable et de financement durable.

De plus, nous invitons régulièrement tous nos collaborateurs à participer à des ateliers directement liés à nos stratégies d'investissement (climat, biodiversité, océan, mobilité, sexisme, ateliers de 2 tonnes, etc.) pour les familiariser avec les différents thèmes commerciaux de Mirova.

En 2023 et pour la première fois, Mirova a organisé « la Quinzaine de la Mission » (les formations organisées dans ce cadre sont en vert sur le schéma de la page précédente), qui a été l'occasion de découvrir ou de redécouvrir certains des problèmes clés de la transition écologique et solidaire, de renforcer l'expertise collective et de créer des moments d'échange entre les employés.

Il est à noter que nous ne rapportons pas ici certaines formations réalisées en direct par les équipes et spécifiquement adaptées à leurs besoins commerciaux (ex : sujets de transition énergétique – indices d'énergie éolienne...).

## Axe 3.

# Maîtriser les impacts directs environnementaux de nos activités



Engagés sur les sujets de transition énergétique, de préservation de la biodiversité et de réduction des inégalités sociales dans notre démarche d'investisseur responsable, nous cherchons également à réduire nos impacts environnementaux négatifs directs.

L'année 2023 a été l'occasion d'explorer plusieurs axes de réduction de notre impact environnemental et de formaliser certaines politiques permettant de répondre aux enjeux afférents.

## 2 priorités :

- Réduction de notre empreinte environnementale ;
- Achats responsables et relations fournisseurs.

## 3.1 Réduction de notre empreinte environnementale

Le groupe BPCE/Natixis GFS<sup>1</sup> mesure chaque année son bilan carbone et met en œuvre des actions visant à limiter son impact direct sur le climat, ce dont Mirova bénéficie, notamment pour la consommation d'énergie à travers des contrats d'approvisionnement en énergies renouvelables, l'amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments, la réduction et le tri des déchets. Mirova calcule par ailleurs son empreinte carbone chaque année selon les méthodologies du groupe sur le périmètre France<sup>2</sup>.

Nous nous engageons et travaillons dès à présent à élargir ce périmètre géographique, afin de mieux mesurer et piloter notre bilan carbone sur l'ensemble de nos entités, y compris à l'étranger.

1. Global Financial Services, qui regroupe les métiers internationaux du Groupe BPCE, la gestion d'actifs et de fortune et la banque de financement et d'investissement, qui accompagnent leurs clients dans les grandes transitions environnementales, technologiques et sociales.

2. Source : Mirova et ses filiales au 31 décembre 2023, effectifs compris hors contrats en alternance et stagiaires.

**Axe 3** 3.1 Réduction de notre empreinte environnementale

### 3.1.1 Bilan carbone - Analyse



La connaissance fine de l'empreinte de gaz à effet de serre constitue le préalable indispensable à l'action. Au cours des dernières années, nous avons poursuivi nos efforts afin de mieux cartographier nos impacts en la matière, notamment à l'international où les outils de reporting sont moins élaborés, ce qui complexifie le recueil des données d'activité.

Certains choix structurants, en dépit d'une conjoncture moins favorable (retour au travail en présentiel à l'issue de la pandémie) ont permis une réduction importante sur le périmètre français, entraînant la baisse significative (environ - 40 %) du bilan carbone par ETP entre 2020 et 2022<sup>2</sup>, période durant laquelle nous avons réussi à progressivement réduire nos émissions brutes liées à la consommation d'énergie (malgré la croissance des effectifs)<sup>1</sup>.

Ceci a été rendu possible grâce à la combinaison de mesures de sobriété (Voir [page 73](#)), telles que la promotion du télétravail, la fermeture des locaux à certaines périodes de l'année, un meilleur pilotage des consommations, etc. et surtout grâce au passage à une consommation d'électricité d'origine 100 % renouvelable à partir de 2021.

A l'inverse, après deux années marquées par la crise sanitaire du Covid-19, les voyages professionnels, dont la fréquence avait fortement diminué pendant cette période, ont repris, entraînant une augmentation significative des émissions de gaz à effet de serre liées aux déplacements de personnes. En 2021, ce poste d'émissions représentait seulement 6 % du total de nos émissions de gaz à effet de serre, tandis qu'en 2022 il atteignait 26 % du total<sup>2</sup>.

**En conséquence, nous avons décidé de faire de la réduction des émissions liées aux déplacements professionnels l'une de notre priorité en matière de RSE, au titre de l'année 2023. A la suite de réflexions menées au sein de notre collectif, nous avons mis à jour notre politique de déplacement professionnelle afin de la rendre plus responsable (Voir [page 71-72](#)). S'appliquant à l'ensemble des collaborateurs Mirova en France et à l'étranger, elle tend à encourager un régime plus sobre en matière de déplacements professionnels, tout en tenant compte des contraintes opérationnelles liées aux activités d'investissement.**

1. CDD et CDI uniquement. ETP au 31/12/2020 : 80 ; ETP au 31/12/2021 : 104 ; ETP au 31/12/2022 : 197.

2. Mirova et ses filiales au 31/12/2021 et au 31/12/2022

**Axe 3** 3.1 Réduction de notre empreinte environnementale

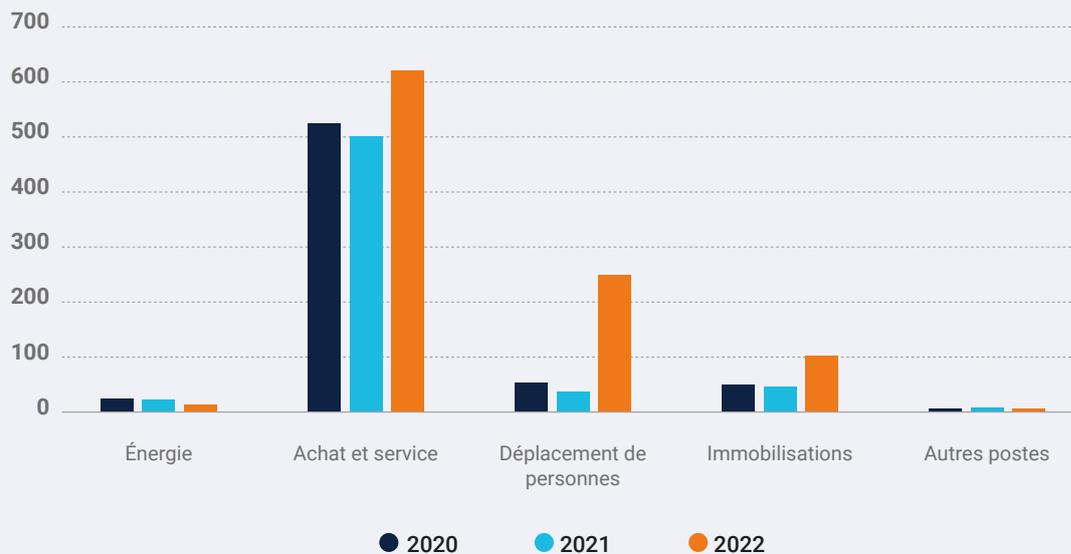
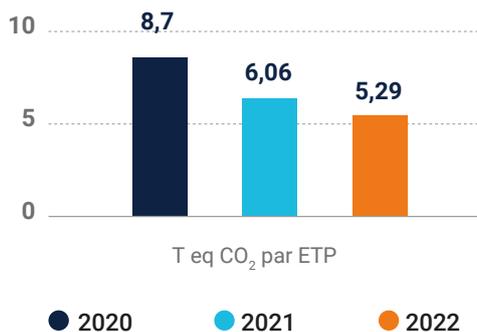
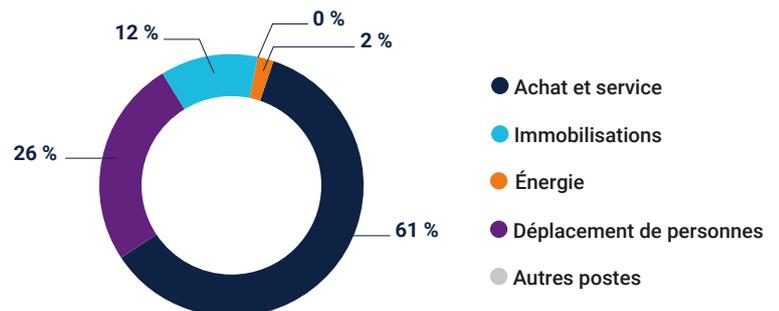
## 3.1.2 Bilan carbone - Résultats

**▼ Tonnes équivalent CO<sub>2</sub> (eq CO<sub>2</sub>) par secteurs d'émission et année<sup>1</sup>**

	2020	2021	2022
Énergie	29	24	17
Achats et services	546	507	634
Déplacements de personnes	67	39	269
Immobilisations	51	46	120
Autres postes	3	6	2
<b>Total</b>	<b>696</b>	<b>630</b>	<b>1042</b>
Bilan carbone par ETP (en t CO <sub>2</sub> par ETP)	8,7	6,1	5,3

**▼ Poids relatif de chaque secteur d'émission dans le total du bilan carbone**

	2020	2021	2022
Énergie	4 %	4 %	2 %
Achats et services	78 %	80 %	61 %
Déplacements de personnes	10 %	6 %	26 %
Immobilisations	7 %	7 %	12 %
Autres postes	0 %	1 %	0 %

**▼ FIGURE 1 - Tonnes équivalent CO<sub>2</sub> (eq CO<sub>2</sub>) par secteurs d'émission et année (2020-2022)**

**▼ FIGURE 2 - Évolution du bilan carbone par ETP (2020-2022)**

**▼ FIGURE 3 - Poids relatifs de chaque secteur d'émission : focus année 2022**


1. CDD et CDI uniquement. ETP au 31/12/2020 : 80 ; ETP au 31/12/2021 : 104 ; ETP au 31/12/2022 : 197.  
Source : Mirova et ses filiales au 31/12/2020, 31/12/2021 et 31/12/2022.

**Axe 3** 3.1 Réduction de notre empreinte environnementale

### 3.1.3 Politique environnementale de déplacements professionnels (1/2)



Les principales règles de cette politique sont détaillées dans l'infographie [page 72](#) :



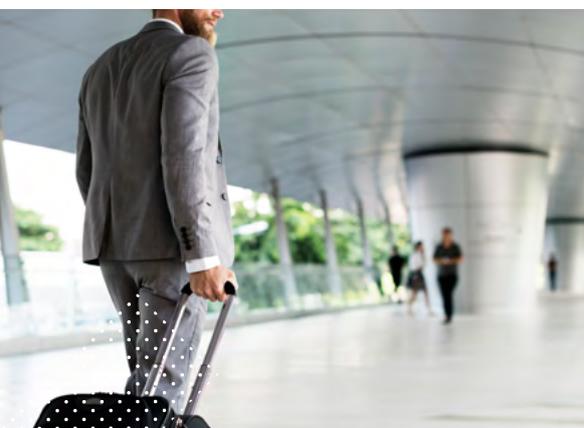
**Privilégier le train à l'avion** : l'avion est l'un des modes de transport les plus émetteurs. C'est pourquoi il convient toujours de le prioriser lorsque le système ferroviaire disponible le permet (notamment en Europe). Le recours au train est obligatoire pour les déplacements d'une durée de moins de 4 heures (1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> classe) et d'une durée de moins de 5 heures en France.



**Pour des voyages en avion, privilégier la classe économique** : les émissions par passager des vols en classe Affaires sont environ 3 fois plus importantes qu'en classe Économique<sup>1</sup>, car plus un siège est large, plus il prend de place en cabine et contribue à diminuer le nombre de passagers acceptable dans un avion, or l'empreinte carbone d'un vol est d'autant plus importante que l'avion est peu rempli. La classe Économique ou Premium est donc obligatoire pour tous les vols intérieurs, européens et intercontinentaux d'une durée inférieure à 6 heures ou les vols de jour d'une durée comprise entre 6 et 8 heures. La classe Affaires est autorisée pour les vols de nuit d'une durée supérieure à 6 heures ou vols de jour d'une durée supérieure à 8 heures.



**Sur place, privilégier l'utilisation des transports en commun** : dans tous les pays disposant de transports en commun sûrs et efficaces, les taxis ou VTC ne doivent constituer qu'une alternative marginale (dans le cas d'un rallongement significatif du temps de trajet). Lorsque ce mode transport est malgré tout employé, il convient de recourir à l'offre verte la plus faiblement émissive en CO<sub>2</sub> (ex. véhicules hybrides, véhicules électriques). De manière générale, les voitures thermiques ne peuvent être louées qu'en l'absence d'alternative hybride ou électrique.

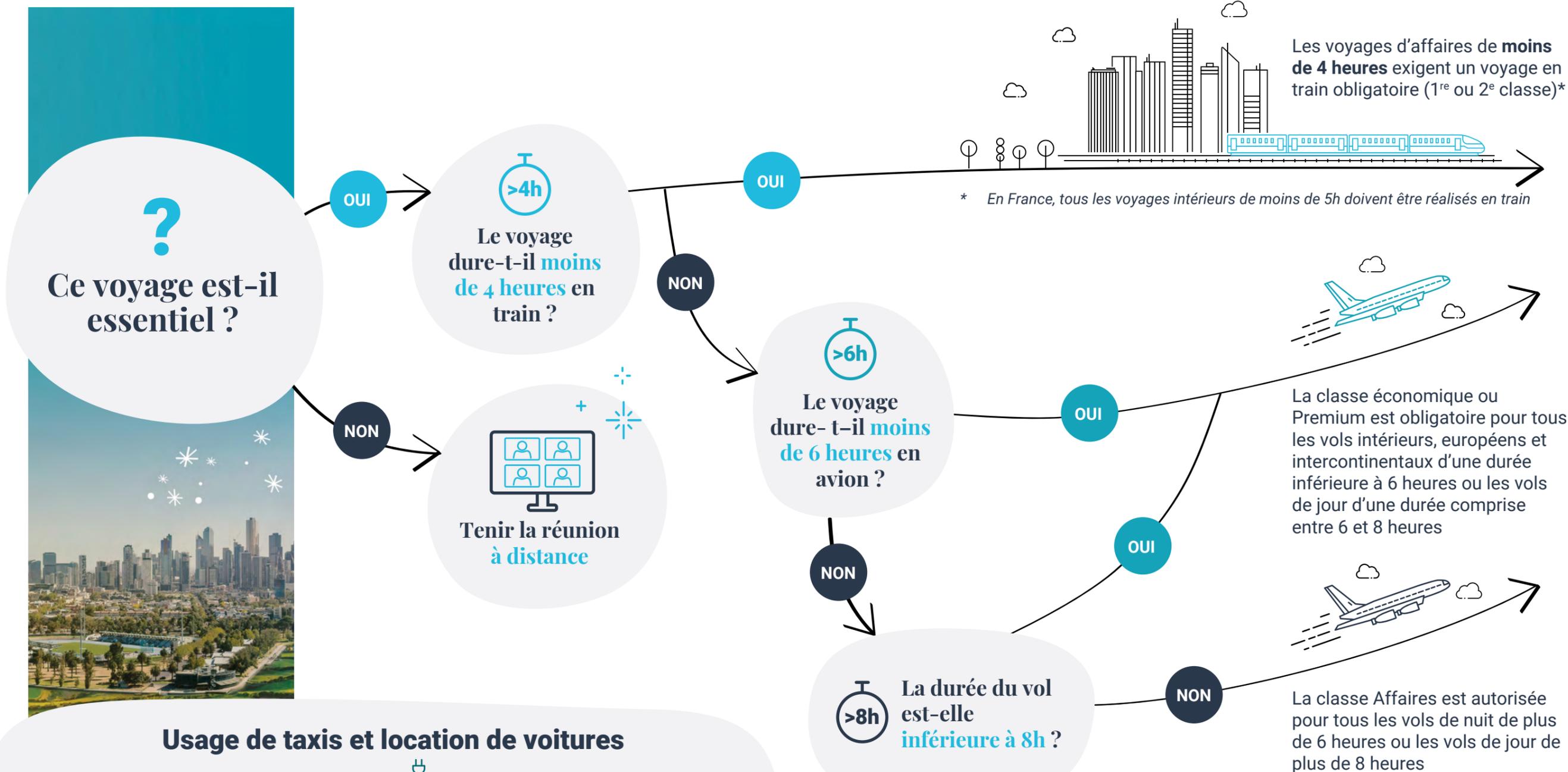


#### Nous offrons également à nos salariés la possibilité d'aller plus loin dans leur démarche de déplacements plus responsables :

- Nos collaborateurs peuvent cumuler des jours de congés supplémentaires s'ils choisissent volontairement de voyager en train plutôt qu'en avion, lorsque cela est possible (en Europe notamment) ;
- Nous incitons nos collaborateurs à faire dons de miles acquis dans le cadre professionnel à l'association de leur choix.

1. Source : [Carbone 4](#).

### 3.1.4 Politique environnementale de déplacements professionnels (2/2)



#### Usage de taxis et location de voitures



Leur utilisation doit être une alternative marginale aux transports en commun (en cas d'augmentation significative du temps de trajet). Si ce mode de transport est utilisé, une solution à faibles émissions (p. ex., véhicules hybrides, véhicules électriques) devra être privilégiée.



L'utilisation de véhicules électriques ou hybrides est obligatoire pour tous les trajets de moins de 200 km. De manière générale, les voitures thermiques ne peuvent être louées qu'en l'absence d'une alternative hybride ou électrique.

**Axe 3** 3.1 Réduction de notre empreinte environnementale

### 3.1.5 Réduction de nos émissions :

## Mise en œuvre du plan de sobriété énergétique du Groupe BPCE (Mirova France)

En réponse au plan de sobriété énergétique lancé par le gouvernement (appelant à la baisse de 10 % des consommations d'énergie d'ici à la fin de l'hiver), Mirova a déployé dès 2022, et poursuivi en 2023, **le programme « Énergie - 10 % » sur son périmètre français, qui prévoit des mesures concrètes et opérationnelles visant à consommer moins d'énergie et de manière plus optimisée**, parmi lesquelles :

- La limitation de la température à 19°C au point le plus froid dans les locaux ;
- La fermeture des bureaux parisiens pendant les moments où la fréquentation est habituellement plus faible ;
- La promotion du télétravail et / ou de la prise de jours de congés sur la période ;
- L'extinction des enseignes lumineuses dès 21h ;
- La désactivation partielle des écrans d'usage collectif, qu'il s'agisse des « roompads » (écrans positionnés à l'entrée des salles de réunion), des « groupads » (écrans positionnés dans les espaces d'accueil), ou encore des écrans d'affichage dynamique situés dans les espaces communs et les étages, le cas échéant.

Par ailleurs, en application de la charte EcoWatt portée par le ministère de la Transition écologique, RTE et l'ADEME et signée par le groupe, nous avons encouragé la mise en œuvre d'écogestes : report des actions les plus consommatrices d'énergie comme les impressions, extinction manuelle systématique de son écran individuel, etc.



**Axe 3** 3.2 Achats responsables et relations fournisseurs

## 3.2 Autres engagements en matière de réduction de nos impacts environnementaux directs

### Réduction de notre consommation énergétique, de nos déchets et développement du recyclage



**Amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments :** les sites de Mirova à Paris et à Boston possèdent des certifications environnementales parmi les plus avancées (HQE Exceptionnel pour Paris, BREEAM Excellent LEED Platinum pour Boston) et sont équipés de nombreuses installations permettant de réduire l'empreinte environnementale.

**Des systèmes de tri et de recyclage** sont largement déployés dans les bâtiments pour les papiers, plastiques, aluminium, piles, cartouches, etc. et les objets à usage unique sont progressivement éliminés des locaux de Paris pour tendre vers zéro déchet. Le plastique à usage unique est également proscrit lors de l'organisation d'événements par Mirova.

**Une consommation de papier** réduite grâce à l'initiative Paper Less<sup>1</sup> en 2018, en parallèle de la mise en place de la politique flex office<sup>2</sup>.

### Sobriété numérique

**Signature de la Charte de l'Institut du Numérique au niveau du Groupe.** Initiative Green for IT<sup>3</sup> pour réduire l'impact environnemental du numérique, via des achats responsables (réduction du nombre d'équipement, prolongation de la durée d'utilisation des équipements au sein de Natixis GFS et développement du réemploi des équipements en fin de cycle).



### Mobilité des collaborateurs

**Promotion du télétravail** pour réduire les déplacements des collaborateurs. Installation de parkings à vélos et de prises de rechargement électrique pour favoriser l'usage des modes de transports « doux ».

**Adaptation de notre politique de déplacements professionnels** afin de renforcer notre démarche d'optimisation des impacts environnementaux des voyages et de définir des critères pour l'adoption de pratiques plus responsables, applicables à l'ensemble des entités de Mirova.

1. Dématérialisation.

2. Littéralement « bureau flexible ».

3. Informatique durable.

# 04

**Avis de l'Organisme  
Tiers Indépendant  
sur la vérification  
de l'exécution des  
objectifs sociaux et  
environnementaux  
(ne constitue pas un  
avis sur le rapport)**

## MIROVA

### Rapport de l'organisme tiers indépendant (OTI) sur la vérification de l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux

Aux actionnaires,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le COFRAC Inspection pour les activités de vérification validation sous le numéro 3-1103 (dont la portée est disponible sur le site [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux que votre entité s'est fixés sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission telles que présentées dans les rapports du comité de mission et relatives à la période allant du 8 juin 2022 au 31 décembre 2023, joints aux rapports de gestion en application des dispositions de l'article L. 210-10 du code de commerce.

## Conclusion

### Respect de l'ensemble des objectifs sociaux et environnementaux

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause, pour chaque objectif social ou environnemental retenu en application du 2° de l'article L. 210-10 du code de commerce et inscrit dans ses statuts, sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission et à la fin de la période couverte par notre vérification :

- le fait que l'entité ait atteint les objectifs opérationnels qu'elle a définis,
- le fait que l'entité ait mis en œuvre les moyens adéquats au regard du plan d'actions défini par la direction, et que
- par conséquent, la société MIROVA respecte chacun des objectifs sociaux et environnementaux qu'elle s'est donnée pour mission de poursuivre, en cohérence avec sa raison d'être et son activité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux.

---

#### GROUPE Y AUDIT

Société d'Expertise Comptable et de Commissariat aux Comptes  
Inscrite au tableau de l'Ordre de la Région Nouvelle-Aquitaine et de la Région Pays de la Loire - Membre de la Compagnie Régionale Ouest-Atlantique  
Membre indépendant du réseau Nexia International - Membre de l'Association Technique A.T.H.

SAS au capital de 500 000 €  
Siège social : 53 rue des Marais - CS 18421 - 79024 NIORT Cedex - Tél. : 05 49 32 49 01  
RCS NIORT B 377 530 563 - APE 6920 Z - TVA : FR 10 377 530 563

## Commentaires

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus, nous formulons les commentaires suivants :

- L'OTI constate que la mission de MIROVA est intimement liée au *core business*. Elle couvre les différents enjeux de l'entreprise et est riche de nombreuses actions.
- L'OTI relève la mobilisation, la transparence et l'engagement du collectif : la direction, le comité de mission; le management opérationnel, les sponsors des différents objectifs.
- La trajectoire de l'objectif statutaire 3 « Innover en permanence sur nos produits et approches, toujours au service de l'impact » se trouverait renforcée par la poursuite des travaux sur la structuration des indicateurs clefs de suivi. Nous encourageons également MIROVA à préciser sa définition de l'innovation et des concepts clefs associés, permettant le pilotage stratégique des objectifs opérationnels.
- Enfin, nous encourageons MIROVA à conserver son degré d'exigence dans le contexte de MIROVA 2030 et de la croissance envisagée ainsi qu'au regard des évolutions réglementaires majeures qui touchent MIROVA.

## Préparation des informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux doivent être lues et comprises en se référant aux procédures de l'entité, (ci-après le « Référentiel ») dont les éléments significatifs sont présentés dans les rapports du comité de mission (ou disponibles sur le site internet ou sur demande).

## Limites inhérentes à la préparation des informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux

Les informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations présentées sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement.

## Responsabilité de l'entité

Il appartient à la direction :

- de constituer un comité de mission chargé d'établir annuellement un rapport en application des dispositions de l'article L. 210-10 du code de commerce ;
- de sélectionner ou d'établir des critères et procédures appropriés pour élaborer le Référentiel de l'entité ;
- de concevoir, mettre en œuvre et maintenir un contrôle interne sur les informations pertinentes pour la préparation du rapport du comité de mission ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultant d'erreurs ;
- d'établir les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux conformément au Référentiel et mises à disposition du comité de mission.

Il appartient au comité de mission d'établir ses rapports en s'appuyant sur les informations liées à

l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux transmises par l'entité et en procédant à toute vérification qu'il juge opportune.

Ces rapports sont joints au rapport de gestion du Conseil d'administration.

### **Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant**

En application des dispositions de l'article R. 210-21 du code de commerce, il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur le respect par l'entité des objectifs sociaux et environnementaux qu'elle s'est fixés sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les informations liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

### **Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable**

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément :

- aux dispositions de l'article R. 210-21 du code de commerce,
- à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, Intervention du commissaire aux comptes, intervention de l'OTI – Sociétés à mission,
- au Guide méthodologique de vérification des sociétés à mission par les Organismes tiers indépendants de la Communauté des entreprises à mission,
- complétés de nos procédures propres, figurant en annexe de la présente lettre de mission, tenant lieu de programme de vérification.

### **Indépendance et contrôle qualité**

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11 du code de commerce et le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

### **Moyens et ressources**

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 5 personnes et se sont déroulés entre janvier et mars 2024 sur une durée totale d'intervention de 3 semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons notamment mené 14 d'entretiens avec les personnes responsables de la préparation du Rapport, des informations historiques liées à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux, représentant notamment la direction, les ressources humaines, l'équipe recherche ESG, les équipes financières, le président et une salariée (élue) du Comité de mission.

## Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les informations relatives à l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux que l'entité se donne pour mission de poursuivre sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée.

Nous avons pris connaissance des activités de l'entité sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission, de la formulation de sa raison d'être ainsi que ses enjeux sociaux et environnementaux.

Nos travaux ont porté sur :

- d'une part, la cohérence des objectifs sociaux et environnementaux retenus en application du 2° de l'article L. 210-10 et inscrits dans ses statuts, de la raison d'être de l'entité précisés dans ses statuts (ci-après « raison d'être ») et de son activité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux ;
- d'autre part, l'exécution de ces objectifs.

Concernant la cohérence des objectifs, de la raison d'être et de l'activité de l'entité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux :

- Nous avons conduit des entretiens destinés à apprécier l'engagement de la direction et des membres de la gouvernance au regard des attentes des principales parties prenantes internes ou externes concernées par l'activité de l'entité.
- Nous avons apprécié les processus mis en place pour structurer et formaliser cette démarche en nous appuyant sur :
  - les informations disponibles dans l'entité (par exemple, procès-verbaux des réunions du conseil, échanges avec le comité social et économique, comptes rendus ou support des réunions avec des parties prenantes internes ou externes, analyses des risques) ;
  - la feuille de route de société à mission et les derniers rapports du comité de mission établis depuis la dernière vérification ;
  - le cas échéant, ses publications (par exemple, plaquette commerciale, rapport de gestion, rapport intégré, Déclaration de performance extra-financière, sur le site internet).
- Nous avons ainsi apprécié, compte tenu de l'activité de l'entité au regard de ses enjeux sociaux et environnementaux, la cohérence entre :
  - les informations collectées ;
  - la raison d'être et
  - les objectifs sociaux et environnementaux formulés dans les statuts.

Concernant l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux, nous nous sommes enquis de l'existence d'objectifs opérationnels et d'indicateurs clés de suivi et de mesure de leur atteinte par l'entité à la fin de la période couverte par la vérification pour chaque objectif social et environnemental, et nous avons vérifié si l'entité a mis en œuvre les moyens adéquats au regard du plan d'actions défini et si les objectifs opérationnels ont été atteints au regard des trajectoires définies par l'entité sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission.

Pour ce faire, nous avons réalisé les diligences suivantes :

- Prise de connaissance :
  - nous avons pris connaissance des documents établis par l'entité pour rendre compte de l'exercice de sa mission, notamment les dispositions précisant les objectifs opérationnels et les modalités de suivi qui y sont associées, ainsi que les rapports du comité de mission ;
  - nous nous sommes enquis de l'appréciation de l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux auprès du comité de mission et avons corroboré l'information collectée avec

la perception qu'ont les parties prenantes des effets et impacts de l'entité. Par ailleurs, nous avons revu l'analyse présentée dans les rapports du comité de mission, les résultats atteints à échéance des objectifs opérationnels en regard de leurs trajectoires définies, pour permettre d'apprécier le respect des objectifs sociaux et environnementaux ;

- Moyens mis en œuvre :
  - nous nous sommes enquis auprès de la direction générale de l'entité des moyens financiers et non financiers mis en œuvre pour le respect des objectifs sociaux et environnementaux ;
  - nous avons apprécié l'adéquation de ces moyens mis en œuvre et de ceux visant spécifiquement au respect des objectifs opérationnels par rapport à leurs trajectoires, au regard de l'évolution des affaires sur la période ;
- Présence des indicateurs et sincérité ;
  - nous avons vérifié la présence dans les rapports du comité de mission d'indicateurs cohérents avec les objectifs opérationnels et aptes à démontrer le positionnement des objectifs opérationnels sur leurs trajectoires définies ;
  - nous avons vérifié la sincérité de l'ensemble de ces indicateurs et, notamment nous avons :
    - apprécié le caractère approprié du Référentiel de l'entité au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible ;
    - vérifié que les indicateurs couvrent l'ensemble du périmètre concerné par la qualité de société à mission ;
    - pris connaissance des procédures de contrôle interne mises en place par l'entité et apprécié le processus de collecte visant à la sincérité de ces indicateurs ;
    - mis en œuvre des contrôles et des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
    - [*le cas échéant*] mis en œuvre des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres méthodes de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés s'il y a lieu par des vérifications sur site et au siège de l'entité et couvrent 95,3 % à 100% des données utilisées pour le calcul des indicateurs ;
    - apprécié la cohérence d'ensemble du ou des rapports du comité de mission au regard de notre connaissance de l'entité et du périmètre concerné par la qualité de société à mission.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Fait à Niort, le 08 mars 2024

L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT

GROUPE Y Audit

*Fanny ROMESTANT*

**Fanny ROMESTANT**  
**Directrice département durabilité**

## ANNEXE 1

Raison d'être : « **La finance doit être un outil de transformation de l'économie vers des modèles qui, d'une part, préservent et restaurent les écosystèmes et le climat, et d'autre part, favorisent l'inclusion sociale, la santé et le bien-être des populations.**

**Pionniers de ce mouvement, nous innovons sur tous nos moyens d'actions :**

- Investissement
- Recherche
- Engagement actionnarial
- Influence de la communauté financière

**Nous recherchons toujours à concilier performance sociétale et financière en plaçant notre expertise du développement durable au cœur de toutes nos stratégies d'investissement. Les solutions que nous proposons à nos clients visant à développer une épargne contributive d'une économie plus durable et plus inclusive ».**

OBJECTIF STATUTAIRE	OBJECTIF OPERATIONNEL
#1 Faire de l'impact positif un objectif systématique de nos stratégies d'investissement	1.1 Mettre en œuvre notre vision de l'impact adaptée à chacune de nos stratégies et la mesurer
	1.2 Faire progresser les entreprises et les projets en portefeuille
#2 Cultiver et approfondir nos expertises sociales et environnementales	2.1 Développer des compétences internes expertes et multidisciplinaires de premier ordre
	2.2 Développer une méthodologie de premier plan sur les sujets climat et biodiversité
#3 Innover en permanence sur nos produits et approches, toujours au service de l'impact	3.1 Explorer de nouvelles thématiques d'impact
	3.2 Proposer de nouvelles stratégies d'impact (stratégies d'investissement au service de l'impact)
	3.3 Développer des approches internes innovantes
#4 Accompagner nos parties prenantes dans leur transformation vers une économie et une finance durable	4.1 Promouvoir la finance durable et à impact auprès des décideurs (organisations de place, régulateurs, décideurs, économiques)
	4.2 Faire de la pédagogie sur la finance à impact auprès des parties prenantes, notamment des clients
#5 S'appliquer les standards environnementaux et sociaux que MIROVA défend	5.1 Construire une gouvernance éthique et ouverte
	5.2 Consolider et faire grandir notre collectif interne
	5.3 Maîtriser les impacts directs sociaux et environnementaux directs
	5.4 S'engager auprès de nos communautés et de notre écosystème



## MENTIONS LÉGALES

L'article 176 de la loi du 22 mai 2019 relative à la croissance et la transformation des entreprises, dite loi Pacte, introduit la qualité de société à mission. Il permet à une société de faire publiquement état de la qualité de société à mission en précisant sa raison d'être ainsi qu'un ou plusieurs objectifs sociaux et environnementaux que la société se donne pour mission de poursuivre dans le cadre de son activité.

Ce Document est à caractère purement informatif. Les informations qu'il contient sont la propriété de Mirova. Il ne saurait être transmis à quiconque sans l'accord préalable et écrit de Mirova. De même, toute reproduction, même partielle, est interdite sans l'accord préalable et écrit de Mirova.

La distribution, possession ou la remise de ce Document dans ou à partir de certaines juridictions peut être limitée ou interdite par la loi.

Il est demandé aux personnes recevant ce Document de s'informer sur l'existence de telles limitations ou interdictions et de s'y conformer. L'information contenue dans ce Document est fondée sur les circonstances, intentions et orientations actuelles et peuvent être amenées à être modifiées. Mirova ne porte aucune responsabilité concernant les descriptions et résumés figurant dans ce Document. Mirova ne s'engage en aucune manière à garantir la validité, l'exactitude, la pérennité ou l'exhaustivité de l'information mentionnée ou induite dans ce Document ou toute autre information fournie en rapport avec le Fonds. Aussi, Mirova n'assume aucune responsabilité pour toutes les informations, quelle qu'en soit la forme, contenues, mentionnées ou induites, dans ce Document ou en cas d'éventuelles omissions. Toutes les informations financières notamment sur les prix, marges ou rentabilités sont indicatives et sont susceptibles d'évolution à tout moment, notamment en fonction des conditions de marché. Mirova se réserve le droit de modifier ou de retirer ces informations à tout moment sans préavis. Plus généralement, Mirova, ses sociétés mères, ses filiales, ses actionnaires de référence, les fonds qu'elle gère ainsi que leurs directeurs, administrateurs, associés, agents, représentants, salariés ou conseils respectifs rejettent toute responsabilité à l'égard des lecteurs de ce Document ou de leurs conseils concernant les caractéristiques de ces informations. Par ailleurs, la remise de ce document n'entraîne en aucune manière une obligation implicite de quiconque de mise à jour des informations qui y figurent.

La politique de vote et d'engagement de Mirova ainsi que les codes de transparence sont disponibles sur son site Web : [www.mirova.com](http://www.mirova.com).

Document non contractuel, rédigé en avril 2024.

## À PROPOS DE MIROVA

Mirova est une société de gestion globale d'actifs dédiée à l'investissement durable et une filiale de Natixis Investment Managers. À la pointe de la finance durable depuis plus d'une décennie, Mirova développe des solutions d'investissement innovantes dans toutes les classes d'actifs, visant à combiner création de valeur à long terme avec un impact environnemental et social positif. Basée à Paris, Mirova propose une large gamme de stratégies actions, taux, diversifié, infrastructures de transition énergétique, capital naturel et private equity conçues pour les investisseurs institutionnels, les plateformes de distribution et les investisseurs particuliers en Europe, Amérique du Nord et Asie-Pacifique. Mirova et ses sociétés affiliées comptaient 30,9 milliards d'euros d'actifs sous gestion au 31 mars 2024. Mirova est une entreprise à mission, labellisée B Corp\*.

\*La référence à un label ne préjuge pas de la performance future des fonds ou de ses gérants

**MIROVA**  
**Société de gestion de portefeuille – Société Anonyme**  
RCS Paris n°394 648 216  
Agrément AMF n° GP 02-014  
59, Avenue Pierre Mendès France – 75013 - Paris  
Mirova est un affilié de Natixis Investment Managers.

**MIROVA US**  
888 Boylston Street, Boston, MA 02199.  
Tél : 857-305-6333  
Mirova US est une filiale implantée aux États-Unis, détenue par Mirova. Mirova US et Mirova ont conclu un accord selon lequel Mirova fournit à Mirova US son expertise en matière d'investissement et de recherche. Mirova US combine sa propre expertise et celle de Mirova lorsqu'elle fournit des conseils à ses clients.

**MIROVA UK**  
**Société anonyme à responsabilité limitée de droit anglais**  
Numéro d'agrément de la société : 7740692  
Autorisée et régulée par l'autorité de régulation financière anglaise (la « FCA »)  
Siège social : Quality House by Agora, 5-9 Quality Court, London, WC2A 1HP  
Les services de Mirova UK sont réservés exclusivement aux clients professionnels et aux contreparties éligibles. Ils ne sont pas disponibles aux clients non professionnels. Mirova UK est un affilié de Mirova.

**MIROVA SUNFUNDER EAST AFRICA LIMITED**  
**Société à responsabilité limitée de droit kenyan**  
Workify 11th Floor, Wood Avenue Plaza  
P.O. BOX 59067 GPO - Nairobi  
Mirova SunFunder East Africa Limited est une filiale de Mirova SunFunder Inc.